Relatório Integrado 2023

VOTORANTIM cimentos

Nosso Jeito de Ir Além é com Coragem para Transformar

Nós transformamos o nosso negócio por meio de soluções inovadoras e sustentáveis, gerando legado positivo para a empresa e para a sociedade.

A capa deste relatório estabelece uma conexão entre o símbolo da campanha global “Evoluindo Rumo a Um Mundo Sustentável”, lançada em 2023, e nove fotografias que destacam exemplos fundamentais de iniciativas em nossa jornada de transformação. Por meio dessa relação visual, buscamos comunicar a importância das pessoas, inovação, produtos e negócios na construção de um futuro mais sustentável. Convidamos você a explorar mais detalhes dessa jornada nesta seção. Esta é uma breve amostra e, ao longo do relatório, compartilharemos muitas outras histórias inspiradoras.

Parque Eólico Ventos do Piauí
Inaugurado em 2023 no Brasil, o parque representa nosso foco em integrar o uso de energia renovável em todas as regiões em que operamos, aumentando o volume de energia autoproduzida e gerando benefícios para a sociedade.

Empregados em nossa fábrica de Salto de Pirapora
A imagem ilustra nosso compromisso com as pessoas, saúde e segurança em nossas atividades e operações. Esses valores são inegociáveis, dos quais não abrimos mão.

Gestão Total de Resíduos
Realizamos investimentos estruturais para impulsionar a substituição térmica em nossas operações. Esses esforços já estão gerando resultados positivos, como evidenciado em nossa fábrica em Alconera, na Espanha, onde alcançamos uma impressionante taxa de 40% de substituição térmica em apenas seis meses.

Encontro de povos tradicionais em Pedra do Cavalo
O encontro, promovido para intercâmbio cultural entre povos indígenas e quilombolas na Bahia, Brasil, é um símbolo da nossa responsabilidade social. Mantemos esforços contínuos na construção de um legado positivo.

Soluções agrícolas
Despertar o máximo potencial do solo: este é o propósito da Viter. A imagem simboliza esse nosso novo negócio, que vem crescendo progressivamente nos últimos anos, apresentando resultados sólidos e duradouros.

Estratégia de Mulheres na VC
A imagem simboliza nosso compromisso com a atração, desenvolvimento e retenção de mulheres na organização. Em 2023, aumentamos nosso percentual de mulheres em posição de liderança em todas nossas regiões de atuação.

Fábrica de Málaga, na Espanha
A fábrica representa todas as aquisições realizadas nos últimos anos na Europa e América do Norte. Esses movimentos diversificam nossa presença geográfica e fortalecem nossa atuação em mercados mais maduros, aumentando a resiliência da nossa estratégia.

Empregados na fábrica St. Marys na América do Norte
Reconhecemos que são as pessoas que fazem a diferença e asseguram a perenidade de nossos negócios. Acreditamos que todas as gerações têm o potencial de aprender umas com as outras, e é a troca de experiências que garante a qualidade das nossas atividades.

Fábrica de agregados na América do Norte
A imagem apresenta mais um de nossos produtos agregados. Ela também retrata a diversificação de produtos em diversas geografias, atendendo de maneira abrangente as necessidades específicas de diferentes regiões.

Sumário

Clique no título para ser direcionado ao capítulo específico

1 Sobre o relatório

2 Mensagem do Conselho

3 Mensagem do CEO

4 Votorantim Cimentos

5 Destaques 2023

6 Sustentabilidade e Estratégia

7 Governança Corporativa

8 Gestão Financeira

9 Cuidado com as Pessoas

10 Competitividade

11 Legado Positivo

12 Anexos

Para retornar ao sumário, clique no ícone voltar no topo a direita de cada página.

Clique no item de interatividade para mais informações.

Divulgação clara

GRI 2-3, 2-5

Este é o Relatório Integrado da Votorantim Cimentos, que publicamos anualmente. Ele traz informações ambientais, sociais, de governança e financeiras, relativas ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023. Fiel ao nosso compromisso com a transparência e de prestar contas sobre o nosso desempenho, o documento mostra estratégias, metas, impactos, riscos e oportunidades de todas as nossas operações. Dessa forma, permitimos que todos os nossos públicos de relacionamento compreendam melhor nossas atividades, realizações e aspirações.

O Relatório é produzido com base nas orientações do *International Integrated Reporting Council* (IIRC), das Normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), nas diretrizes da *Global Cement and Concrete Association* (GCCA) e nos padrões do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) para o setor de Materiais de Construção. Ele também incorpora as recomendações da *Task Force on Climate-Related Financial Disclosure* (TCFD, sigla em inglês para Força-Tarefa sobre Divulgação Financeira Relacionada ao Clima), no que diz respeito aos riscos e às oportunidades climáticas. Os parâmetros definidos pelo GRI e GCCA estão diretamente conectados aos princípios do Pacto Global e aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU).

As informações financeiras referem-se às empresas cujos números são consolidados em nossos resultados, sempre conforme as Normas Internacionais de Contabilidade (*International Financial Reporting Standards* – IRFS), do *International Accounting Standards Board* (IASB), e as orientações do *International Financial Reporting Interpretation Committee* (IFRIC), bem como os padrões definidos pelo Comitê Brasileiro de Pronunciamentos Contábeis (CPC).

Já as informações não financeiras, ligadas aos temas ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês) refletem nossos procedimentos corporativos, também orientados por normas e certificações ambientais e de qualidade aplicáveis. Os números referentes às operações na Argentina, onde temos uma participação minoritária de 49%, não integram os indicadores socioambientais, uma vez que são contabilizados nas demonstrações financeiras de acordo com o método de equivalência patrimonial da investida. As demonstrações financeiras relativas ao ano fiscal encerrado em 31 de dezembro de 2023 foram auditadas pela PwC, enquanto a asseguração das informações não financeiras (ESG) foi feita pela Bureau Veritas.

Empregados na fábrica de Salto de Pirapora, Brasil

Materialidade

GRI 2-29, 3-1, 3-2

A análise de materialidade é uma etapa fundamental para garantir a priorização de temas relevantes para a gestão sustentável da companhia. Na Votorantim Cimentos, realizamos esse processo a cada dois anos e a atualização mais recente foi realizada em 2022.

O processo teve como referência as orientações das Normas GRI e AA1000 (*Accountability* 1000) e as recomendações contidas no *Corporate Sustainability Assessment* (CSA), da S&P Global, para o Dow Jones *Sustainability Index* (DJSI). Na análise, foi utilizada a abordagem de dupla materialidade (consideração a impactos financeiros e não financeiros) e de materialidade dinâmica (constante escuta de partes interessadas e consideração sobre como questões atuais e futuras já são ou podem se tornar mais relevantes para a empresa).

O estudo contou ainda com uma consulta a administradores da companhia e a públicos de relacionamento (como empregados, clientes, fornecedores, membros de comunidades, parceiros em projetos sociais, mercado financeiro e organizações não governamentais), que responderam a questionários online disponibilizados nos idiomas português, inglês, espanhol, francês e turco. Recebemos 352 respostas de stakeholders e consultamos 19 executivos e, após priorização feita pelos administradores, as informações coletadas levaram à identificação de sete temas materiais, conforme detalhado na próxima página.

Etapas do processo de Materialidade

1

IDENTIFICAÇÃO DE TEMAS

- Estratégia de negócio, propósito e valores
- Compromissos internos e externos (Compromissos de Sustentabilidade da Votorantim Cimentos para 2030, GCCA, ODS, Pacto Global, entre outros)
- *Benchmarking* setorial, cenário de negócios e megatendências
- Temas identificados relacionados a padrões de sustentabilidade (SASB, *Rep Risk, Dow Jones Sustainability Index, Sustainalytics*, CDP)

2

AVALIAÇÃO DA RELEVÂNCIA

- **Consulta online:**
  352 *stakeholders*
  19 administradores
- Mapeamento de impactos reais e potenciais

3

PRIORIZAÇÃO

- Probabilidade e magnitude dos impactos avaliados pela administração
- Conceito de dupla materialidade de acordo com GRI (aspectos financeiros e não financeiros – ESG)

4

VALIDAÇÃO

- Aprovação dos temas materiais pela direção e definição de lista final

5

DETERMINAÇÃO DE CONTEÚDOS

- Determinação de indicadores e métricas a serem relatados com base em padrões setoriais (GRI, GCCA, SASB)
- Correlação com princípios do Pacto Global e ODS

Temas Materiais

GRI 3-2, 3-3

As metodologias Normas GRI e AA1000 (2015) foram a referência para a materialidade e para o engajamento dos públicos de interesse. O processo conduzido pela consultoria Contadino, identificou sete temas materiais que direcionaram a organização e o conteúdo desse relatório.

- **Mudanças climáticas**
- **Emissões atmosféricas**
- **Uso responsável de materiais e economia circular**
- **Ética, integridade e transparência**
- **Inovação e tecnologia**
- **Segurança, saúde e bem-estar**
- **Diversidade e inclusão**

Clique nos ícones para mais informações

United Nations
Pacto Global

Clique no número para ler o princípio

DIREITOS HUMANOS 1 2

TRABALHO 3 4 5 6

MEIO AMBIENTE 7 8 9

ANTICORRUPÇÃO 10

Stakeholders

GRI 2-29

O engajamento ativo e a colaboração contínua com os diversos agentes de nossa cadeia desempenham um papel crucial em nossas estratégias organizacionais e de sustentabilidade. A relevância conferida a esses *stakeholders* transcende a construção de nossa reputação, abrangendo a efetiva promoção da sustentabilidade e o estímulo à inovação. Eles desempenham um papel central no fortalecimento da resiliência organizacional.

Por meio de comunicação transparente e diálogo constante, estabelecemos bases sólidas para a construção de relacionamentos duradouros, em total sintonia com nossos valores de ética, responsabilidade corporativa e sustentabilidade. Nossa abordagem proativa busca não apenas atender, mas superar as expectativas dos *stakeholders*, promovendo assim uma cultura empresarial que seja tanto sustentável quanto socialmente responsável.

Determinamos os públicos com os quais nos relacionamos com base na análise dos impactos econômicos, sociais e ambientais, reais ou potenciais, que nossos negócios possam ter sobre pessoas, sociedade e/ou organizações. Ao mesmo tempo, avaliamos como esses públicos podem afetar nossas atividades a partir de suas demandas e percepções. Aprimoramos constantemente a comunicação com nossos públicos de relacionamento, destacando o valor das mídias sociais como um canal-chave em um mundo que está cada vez mais digital.

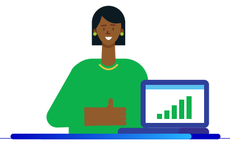
Acompanhando essa jornada de transformação, nos tornamos a empresa da indústria de cimento que conta com a maior quantidade de seguidores no Linkedin e nossa *newsletter* mensal atingiu a marca de mais de 300 mil assinantes. Isso reforça o nosso compromisso com a comunicação transparente e a nossa dedicação em manter nossos *stakeholders* informados e envolvidos em nossas iniciativas de sustentabilidade.

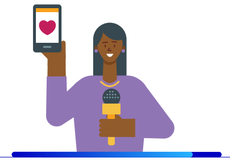
Empregada em uma de nossas fábricas no Canadá

Minha empresa

Para fortalecer ainda mais o engajamento e conexão com nossos públicos de relacionamento, lançamos no LinkedIn o guia 'Minha Empresa', proporcionando aos nossos empregados mais informações sobre nossa cultura e a oportunidade de compartilhar conteúdos relevantes da Votorantim Cimentos com suas redes pessoais. Essa iniciativa contribui para ampliar o sentimento de pertencimento e fortalece o orgulho que cada membro da equipe tem em fazer parte da nossa organização, estabelecendo conexões sólidas com a nossa Casa Estratégica, além de garantir uma integração consistente com Nosso Jeito VC em todos os níveis da empresa.

Engajamento ativo

		Por que engajamos?	Como engajamos?
Acionistas		Nos engajamentos ativamente com nossos acionistas e investidores como parte fundamental de nossa governança corporativa e estratégia de negócios. Ao nos envolver com esses grupos, construímos confiança, fornecemos visibilidade sobre nossas operações e estratégias futuras, e garantimos que seus interesses sejam considerados. A comunicação é frequente e também sob demanda, contribuindo para a estabilidade das relações, fortalecendo a nossa reputação no mercado financeiro e sustentando a confiança de acionistas e investidores.	Reuniões do Conselho de Administração, conferência de resultados, Formulário de Referência e Relatório Integrado.
Instituições financeiras		O diálogo contínuo com instituições financeiras fortalece a confiança e a transparência e contribui para favorabilidade de condições para obtenção de financiamento. O engajamento com as instituições permite o alinhamento de nossas práticas financeiras a padrões éticos e sustentáveis, que são extremamente importantes para a nossa reputação no mercado financeiro.	Divulgações financeiras, *investor briefing*, Formulário de Referência e Relatório Integrado.
Comunidades		Nosso envolvimento com as comunidades fortalece nossa responsabilidade social corporativa, gerencia riscos e estimula o desenvolvimento econômico local. Esse engajamento permite inovação social, colaboração e atendimento às expectativas desse grupo.	Reuniões e consultas públicas, programa Portas Abertas de visitas às unidades, conselhos comunitários, mecanismo de queixas e reclamações, Linha Ética, *websites*, Relatório Integrado e mídias sociais.
Clientes e consumidores		A interação com clientes e consumidores visa garantir satisfação, fidelização e adaptação contínua às necessidades do mercado. O *feedback* construtivo proveniente desse envolvimento contribui para melhorias nos produtos e serviços. O engajamento é essencial para antecipar mudanças no mercado, criar valor, promover imagem positiva e sustentar o sucesso da marca a longo prazo.	*Websites*, aplicativos, mídias sociais, Loja Virtual, programas de fidelidade, SAC, CRC, SIC, Linha Ética, Relatório Integrado, metodologia NPS, e-mail marketing e eventos.
Empregados e contratados		Engajamos ativamente nossos empregados, nossas empregadas e contratados como meio de fortalecimento do ambiente de trabalho, promoção de segurança, satisfação e bem-estar dos colaboradores, retenção de talentos e aumento da produtividade. Além disso, nosso diálogo aberto com empregados e empregadas nos permite identificar oportunidades de melhoria contínua e de eficiência operacional.	*Workplace*, ComVC, Mural Psiu, assembleias com empregados, *Compliance Day*, cafés e chás com o CEO, bate-papo com a liderança, avaliação de desempenho, pesquisas de clima, Linha Ética, intranet, Relatório Integrado e eventos.
Sindicatos de trabalhadores		A relação com os sindicatos de trabalhadores é um ponto fundamental da nossa abordagem responsável com questões trabalhistas. Essa colaboração é importante para a promoção de um ambiente de trabalho justo, equitativo e produtivo. Com esse envolvimento, garantimos condições laborais, direitos e benefícios que atendem às necessidades dos empregados.	Negociações, adesão, assembleias, agendas de diálogo positivo.

		Por que engajamos?	Como engajamos?
Fornecedores e parceiros		Priorizamos o engajamento com fornecedores e parceiros para o fortalecimento da transparência e do serviço eficaz ao longo da cadeia de suprimentos. Ao manter uma comunicação aberta e construtiva, alinhamos expectativas, otimizamos processos e, ao mesmo tempo, promovemos práticas sustentáveis. O engajamento com fornecedores contribui para a eficiência operacional e reforça a responsabilidade social corporativa, garantindo padrões éticos e práticas comerciais justas em toda a nossa rede de parceiros.	*Compliance* contínuo, reuniões, aplicativos, *websites*, mídias sociais, e-mail, Portal Ariba, eventos e Relatório Integrado.
Órgãos governamentais e agências reguladoras		Sempre que necessária a interação com o governo, buscamos contribuir para o crescimento econômico e o bem-estar social, garantindo conformidade com as normas e regulamentos do setor, assegurando práticas operacionais éticas e responsáveis, além de participação ativa no desenvolvimento de políticas públicas relacionadas à indústria através de entidades e associações setoriais. Essa prática reflete nosso compromisso com a integridade, a transparência e a conformidade.	Reuniões, participação em órgãos de governança, registros regulatórios, *websites* e Relatório Integrado.
Associações setoriais		Ao participar de associações setoriais, contribuímos para o desenvolvimento conjunto de padrões, regulamentações e inovações que beneficiam toda a cadeia produtiva. O engajamento com essas associações proporciona uma voz unificada em questões relevantes do setor, promovendo a representatividade e a defesa de interesses comuns. Isso reflete o nosso compromisso com a colaboração e o avanço contínuo do nosso setor. Essa parceria oferece uma troca de conhecimento, experiências e informações relevantes no âmbito da indústria.	Reuniões, participação em órgãos de governança, *websites*, mídias sociais e Relatório Integrado.
Academia e instituições de pesquisa		A colaboração com academias e instituições de pesquisa permite o intercâmbio de conhecimentos e experiências, promovendo a inovação e o desenvolvimento de soluções sustentáveis na indústria. Essa associação possibilita avanços tecnológicos do setor, impulsionando a busca por práticas mais eficientes e ecologicamente responsáveis, alinhadas com os mais altos padrões científicos e acadêmicos.	Reuniões, *websites*, eventos, suporte a projetos, mídias sociais, publicações e Relatório Integrado.
Organizações sociais		O engajamento com organizações sociais é parte integrante de nossa responsabilidade social corporativa. Essa colaboração visa a fortalecer iniciativas sustentáveis, promover ações sociais e ambientais responsáveis, e contribuir para o desenvolvimento das comunidades onde atuamos. Por meio de uma parceria estratégica, criamos impacto social positivo e duradouro.	Reuniões, participação em órgãos de governança, programas de voluntariado, *websites*, mídias sociais e Relatório Integrado.
Influenciadores e jornalistas		Na busca por amplificar nossa mensagem, promover a compreensão pública de nossas atividades e construir uma reputação positiva, cultivamos relacionamentos sólidos com influenciadores e meios de comunicação. Nosso envolvimento ativo permite o alcance a públicos diversos de maneira autêntica e eficaz. Além disso, a colaboração com a imprensa facilita a divulgação precisa e equilibrada de informações sobre nossas iniciativas, contribuindo para uma comunicação transparente e construtiva.	Reuniões, *press releases, websites*, publicações do setor, eventos, mídias sociais e Relatório Integrado.

Criando valor em meio aos desafios globais

GRI 2-22

O ano de 2023 foi marcado por uma desaceleração sincronizada da atividade econômica global, após um aumento significativo das taxas de juros em todo o mundo que em conjunto com a contínua tensão geopolítica, criou incertezas no mercado e impactos sociais em nível global. O mundo também presenciou eventos climáticos extremos, como ondas de calor, incêndios e inundações, que agravaram os desafios enfrentados pela sociedade. Apesar da turbulenta situação econômica, social e ambiental, a Votorantim Cimentos demonstrou mais uma vez sua resiliência ao apresentar resultados financeiros e de sustentabilidade recordes.

As diretrizes estratégicas fornecidas pelo Conselho de Administração tiveram um papel fundamental nessa conquista. A consolidação de nossas aquisições na Europa e na América do Norte, nossos investimentos em competitividade no Brasil e o crescimento acelerado de novos negócios contribuíram para nossos resultados e refletem a solidez de nossas decisões de alocação de capital ao longo dos últimos anos.

Também fortalecemos os nossos esforços de descarbonização em todas as regiões, maximizando a criação de valor por meio de iniciativas tradicionais e inovadoras para reduzir ainda mais a nossa pegada de carbono. Essa jornada de transformação está totalmente alinhada ao nosso mandato de posicionar a Votorantim Cimentos como uma empresa de materiais de construção e soluções sustentáveis.

Nesse contexto, a nossa estrutura de governança foi reforçada para apoiar essa agenda. Durante 2023, o Comitê de Sustentabilidade e Inovação consolidou seu papel de apoiar o Conselho de Administração na gestão e no monitoramento de riscos e oportunidades ambientais, sociais e de governança (ESG).

Acreditamos estar no caminho certo para criar uma Votorantim Cimentos cada vez mais forte. Continuaremos a olhar para o futuro, tendo a segurança, a saúde e a ética como valores inegociáveis, à medida que nos antecipamos e nos adaptamos às demandas da sociedade.

“Em meio à turbulência global e aos desafios ambientais, a Votorantim Cimentos se mantém firme, fortalecida por sua resiliência, visão estratégica, e um compromisso firme com a sustentabilidade. Nosso sucesso recorde é uma prova de nossa dedicação à inovação, governança responsável e um futuro sustentável para todos”.

Luiz Pretti,
Presidente do Conselho de Administração da Votorantim Cimentos

Crescimento sustentável e resultados financeiros recordes

GRI 2-22

Em 2023, a Votorantim Cimentos teve o melhor desempenho financeiro em seus 87 anos de história. Encerramos o ano com uma receita líquida de R$ 26,7 bilhões, um crescimento de 3% em relação ao ano anterior, e EBITDA ajustado de R$ 5,8 bilhões, um aumento de 18% comparado a 2022, demonstrando nossa capacidade de alavancar nossos resultados operacionais. Essa melhoria contínua resultou de uma combinação de fatores, incluindo a exposição geográfica equilibrada do nosso portfólio, o crescimento dos nossos novos negócios, com soluções atrativas e sustentáveis, e a implementação de um plano robusto de competitividade e descarbonização.

Como produtor relevante do segundo material mais utilizado no mundo, depois da água, estamos bem posicionados para acompanhar as tendências de longo prazo de urbanização, habitação e infraestruturas, respondendo às demandas do dia a dia de nossa sociedade. Uma combinação única de resistência, durabilidade, segurança, resiliência e acessibilidade ajuda a explicar a razão pela qual cimento e concreto continuam a ser produtos essenciais e insubstituíveis.

Estamos também empenhados em fazer parte da solução, fomentando a economia circular por meio do uso de resíduos e subprodutos de outros processos industriais como combustíveis alternativos e matérias-primas para o processo de produção de cimento.

É por isso que a sustentabilidade é um dos pilares da nossa estratégia, e a nossa jornada de descarbonização inclui compromissos ambiciosos baseados na *Science Based Target initiative* (SBTi). Em 2023, reduzimos as nossas emissões de CO2 em 4% em relação a 2022, terminando o ano com 556 kg de CO2 por tonelada de cimentício. Nosso desempenho positivo se deve principalmente ao aumento da substituição térmica em nossas fábricas pelo coprocessamento de biomassa e outros tipos de resíduos, e à redução do nosso fator clínquer por meio da utilização de materiais alternativos. Esses resultados estão em linha com nosso esforço de transição para uma economia de baixo carbono e com nosso objetivo de produzir concreto neutro em carbono até 2050.

Durante 2023, investimos R$ 2,4 bilhões, um aumento de 19% em relação a 2022, à medida

"Cientes do papel essencial dos nossos produtos e serviços, estamos reforçando a nossa posição competitiva de forma sustentável, por meio de um plano de investimento robusto, alinhado com a nossa Estratégia para 2030 e o Nosso Jeito VC".

Osvaldo Ayres Filho,
CEO Global, Votorantim Cimentos

que aceleramos iniciativas de competitividade, descarbonização e desenvolvimento de novos negócios. Alguns dos resultados desses investimentos já estão refletidos nos nossos números de 2023 e esperamos ver uma aceleração nos próximos anos. Olhando para o futuro, o nosso programa de investimento plurianual continua focado no fortalecimento das nossas operações de cimento e na expansão dos nossos mercados-alvos por meio de novos negócios.

No Brasil, esperamos que nosso plano de investimentos de aproximadamente R$ 5 bilhões fortaleça nossa posição de mercado e competitividade de forma estrutural em nossas operações em todo o país nos próximos cinco anos. Estimamos um crescimento de até 50% de nossos resultados ao longo dos próximos cinco anos, à medida que esses projetos forem amadurecendo, como resultado de um aumento na capacidade de cimento e da aceleração de novos fluxos de receitas. Irá também impulsionar uma mudança radical na nossa posição competitiva, graças a iniciativas que incluem investimentos industriais estruturais e alavancas de processos, e maior utilização de energias renováveis e soluções e tecnologias inovadoras nas nossas operações.

Ao mesmo tempo, nossas operações internacionais continuam a ter um papel significativo dentro da Votorantim Cimentos, respondendo por mais da metade dos nossos resultados em 2023. Embora existam mais sinergias a serem capturadas com as nossas aquisições na América do Norte e na Espanha, nosso programa de investimento nessas regiões também se concentra no crescimento, na descarbonização e na competitividade. Nosso plano inclui o desenvolvimento de novos mercados nos Estados Unidos e diversas iniciativas para aumentar a utilização de combustíveis e matérias-primas alternativas que deverão fortalecer nossa eficiência e posição competitiva. É importante ressaltar que essa presença expandida nos proporciona novas opções de crescimento orgânico e inorgânico.

Em geral, nosso plano de investimentos oferece uma combinação atraente de expansões de capacidade (*brownfield*, em inglês), que exigem menos capital, em mercados nos quais já estamos bem-posicionados, e investimentos em redução de custos, que dependem menos de fatores exógenos.

Apesar do nosso ambicioso programa de investimentos, a nossa posição financeira e estrutura de capital nunca foram tão sólidas. Nosso índice de alavancagem financeira (dívida líquida/EBITDA) encerrou o ano em 1,28x, e continuamos com uma liquidez robusta e um perfil de vencimento de dívida bem equilibrado. A Votorantim Cimentos é classificada como grau de investimento pelas principais agências globais de classificação de crédito, refletindo nossa sólida posição de negócios em todos os mercados onde atuamos e nossa diversificação geográfica e de negócios.

Em linha com nossa estratégia de crescimento sustentável, fomos a primeira empresa brasileira do setor de cimento a assinar um acordo de financiamento com a *International Finance Corporation* (IFC), membro do Grupo Banco Mundial. O financiamento de US$ 150 milhões é mais um passo em nossa jornada de descarbonização e será alocado para um projeto de modernização de uma de nossas fábricas no Brasil, com o objetivo de aumentar nossa capacidade de coprocessamento para reduzir emissões de CO2 e apoiar a economia circular.

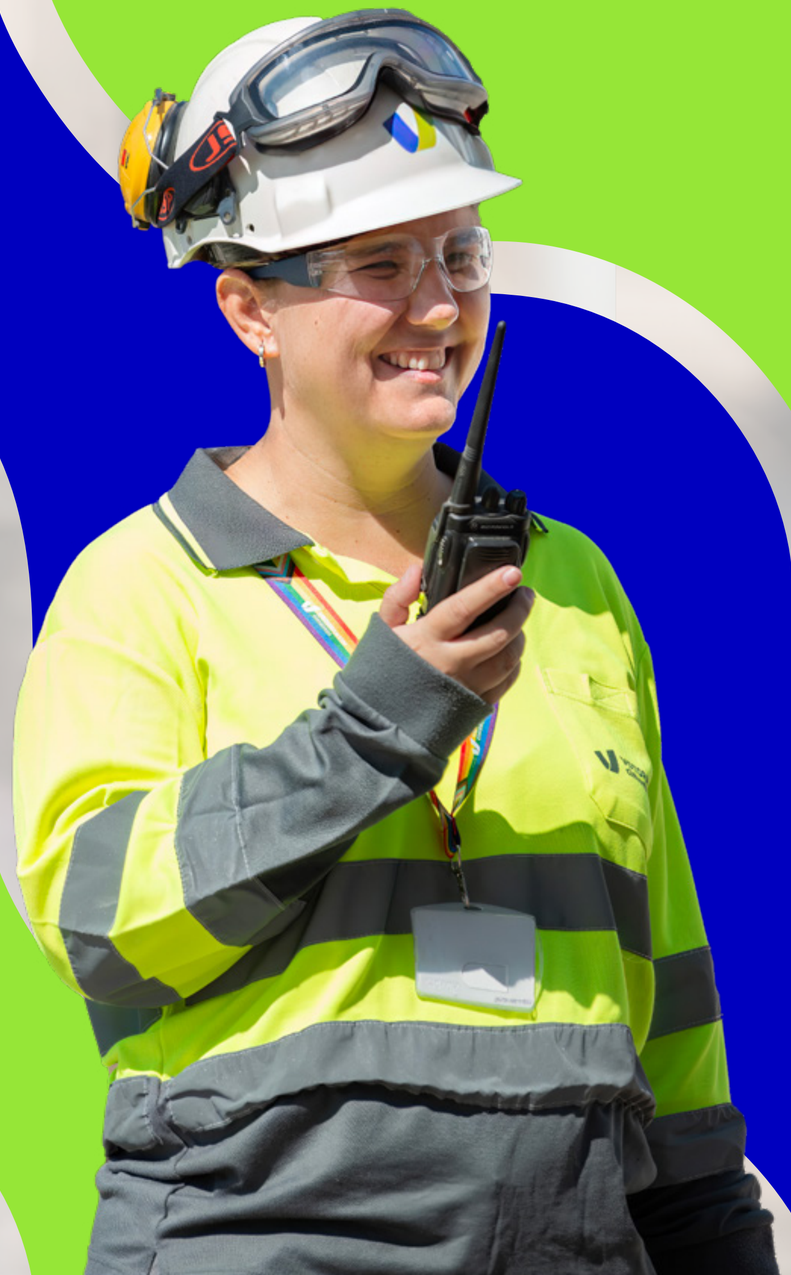
Além de alcançar resultados positivos, nossa ênfase está na sustentação de uma cultura robusta e viva. Priorizamos investimentos contínuos no crescimento e desenvolvimento dos nossos empregados e das nossas empregadas e na defesa de nossos valores fundamentais. Nosso time excepcional constitui a espinha dorsal do nosso sucesso, garantindo o crescimento sustentado do nosso negócio a longo prazo e a concretização dos objetivos definidos pelo nosso mandato estratégico.

Seguimos contando com toda a nossa equipe global ao continuar priorizando a segurança, sendo éticos e humanos, trabalhando juntos com excelência e indo além com coragem para transformar. Assim é o Nosso Jeito VC e como estaremos cada vez mais preparados para construir um futuro melhor para as gerações atuais e futuras.
Vamos em frente, com segurança!

Osvaldo Ayres Filho
CEO Global da Votorantim Cimentos

Em maio de 2023, Marcelo Castelli abdicou de seu cargo de CEO global para assumir a função de membro do Conselho de Administração. Agradecemos todo legado positivo criado pelo Castelli, sobretudo durante os últimos quatro anos à frente da Presidência da Votorantim Cimentos, e temos certeza de que ele continuará contribuindo com a nossa jornada de crescimento sustentável com sua participação em nosso Conselho.

4.



Votorantim Cimentos

Materiais de construção e soluções sustentáveis

Operações e atividades pelo mundo

Empregada na fábrica de Málaga, Espanha

Materiais de construção e soluções sustentáveis

GRI 2-1, 2-6

Somos uma empresa de materiais de construção e soluções sustentáveis. Nossa primeira fábrica foi inaugurada em 1936 no município de Votorantim, no estado de São Paulo, Brasil. Em 2001, iniciamos nossa internacionalização e entramos no mercado norte-americano. A partir de 2007, iniciamos nossa expansão na América do Sul. E, desde 2012, estamos presentes na Europa, na Ásia e África.

Como uma das maiores empresas privadas de cimento do mundo, com mais de 80 anos de experiência na execução bem-sucedida de projetos *greenfield*, transações estratégicas de fusões e aquisições, e incorporação de ativos adquiridos, estamos presentes em 11 países e ocupamos uma posição relevante nos nossos principais mercados. Temos capacidade instalada de cimento de 57,3 milhões de toneladas por ano e contamos com 13.583 empregados e empregadas diretos(as).

Ao longo dos anos, desenvolvemos nosso negócio e temos uma das operações mais verticalmente integradas no setor da construção civil, com unidades de produção de cimento, concreto, agregados, argamassas, plastificantes, aditivos, rejuntes acabamentos e insumos agrícolas, bem como serviços de gerenciamento completo de resíduos e logística.

Nosso principal modelo de negócio é *business to business* (B2B). Atendemos aos setores privado e público, buscando crescimento sustentável e contínua competitividade por meio de soluções inovadoras e da promoção de iniciativas que possam gerar impacto mutualmente positivo para a companhia e para a sociedade.

Nosso controle acionário está 100% sob a Votorantim S.A., *holding* gerenciadora e investidora em negócios de materiais de construção, finanças, alumínio, energia renovável, mineração e metalurgia, suco de laranja, infraestrutura, aços longos, imóveis, investimentos, gestão ambiental e transição energética.

Empregada na fábrica de Alconera, Espanha

Operações e atividades pelo mundo

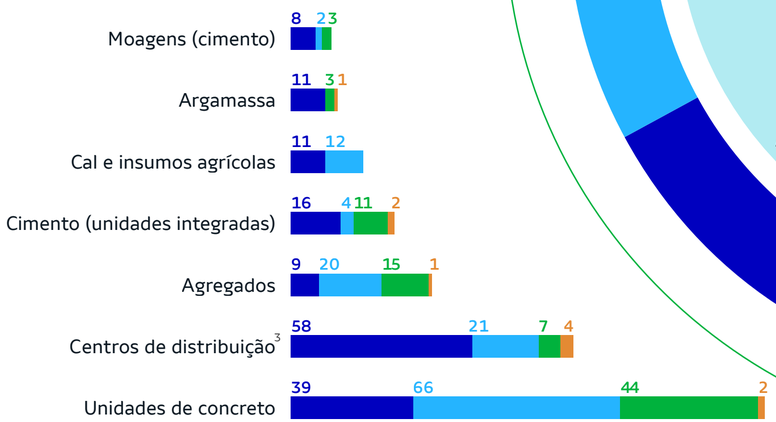
GRI 2-1

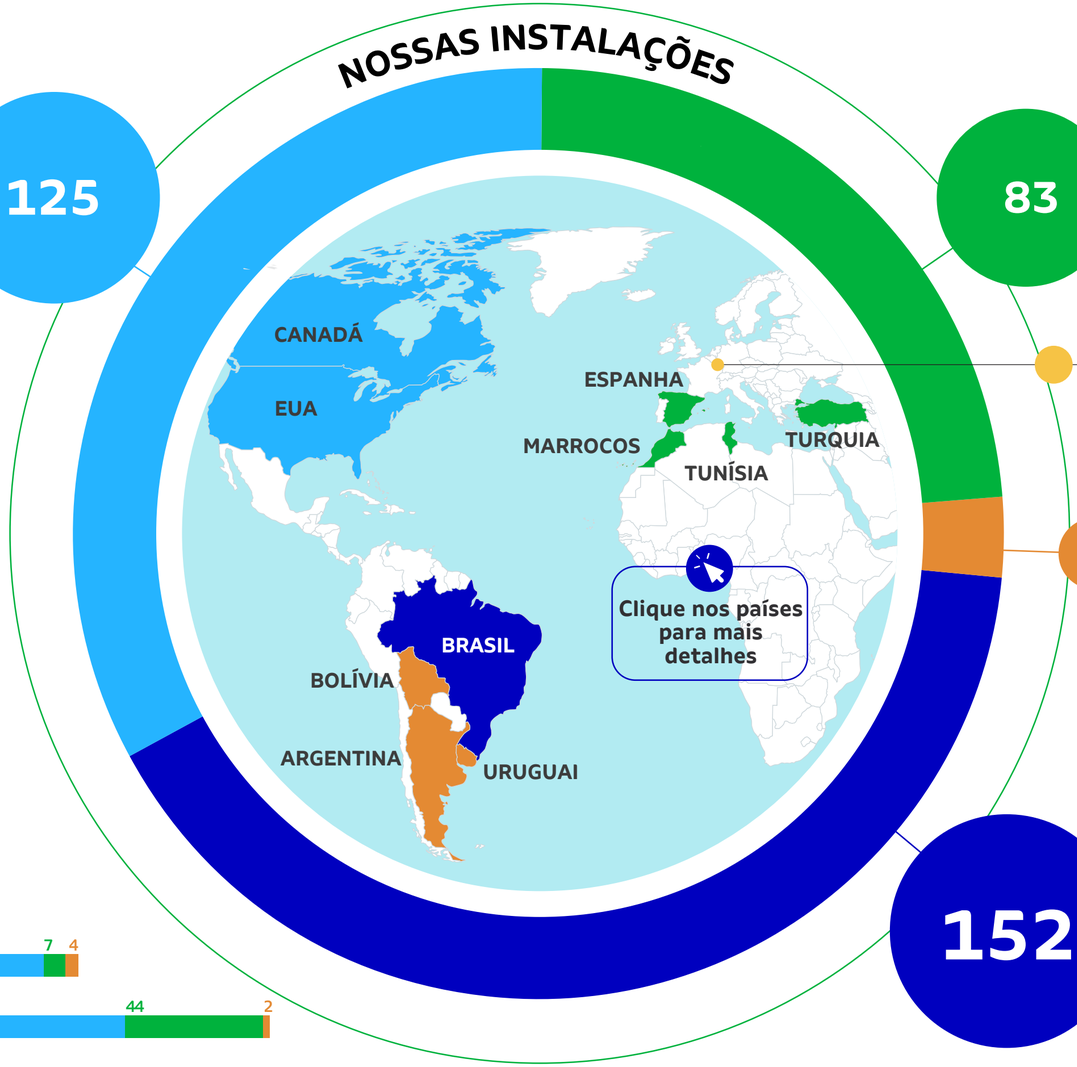
Marcas da Votorantim Cimentos

Votorantim Cimentos América do Norte (VCNA[1])

125

Nossas instalações





83

Votorantim Cimentos Europa, Asia e Africa (VCEAA[1])

Votorantim Cimentos Internacional (VCI[1]) - Luxemburgo

10

Votorantim Cimentos América do Sul (VCLATAM[1,2])

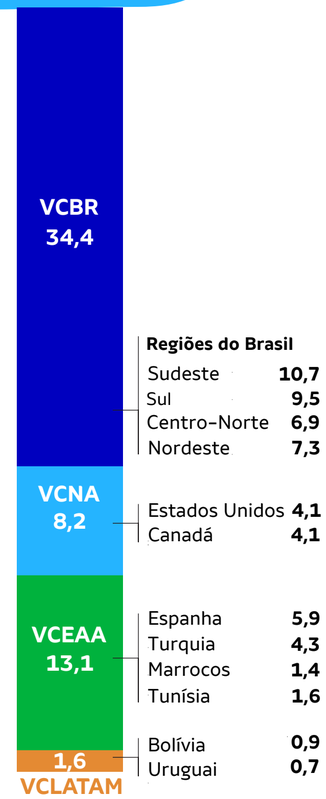
152

Votorantim Cimentos Brasil (VCBR[1])

Capacidade instalada de cimento

Em milhões de toneladas

Total
57,3



[1] Esse total considera as operações ativas fixas em 2023. As instalações de coprocessamento são integradas e contabilizadas como parte das unidades de cimento. Unidades que operam de forma sazonal também são consideradas no número total, desde que disponíveis para utilização ao longo do ano.

[2] Contempla somente os resultados da Bolívia e Uruguai, uma vez que temos uma participação minoritária em nossa operação na Argentina.

[3] Em Centros de distribuição são consideradas apenas unidades stand alone, ou seja, unidades que não são integradas a outras fábricas.

Votorantim Cimentos Brasil (VCBR)

Legenda ✓ Coprocessamento · Cimento · Moagem · Argamassa · Cal · Concreto · Agregados · Centros de distribuição

		✓	Cimento	Moagem	Argamassa	Cal	Concreto	Agregados	Centros de distribuição
ALAGOAS (2)	Arapiraca								1
	Maceió								1
AMAPÁ (1)	Macapá								1
AMAZONAS (1)	Manaus								1
BAHIA (5)	Camaçari				1				
	Feira de Santana								1
	Itabuna								1
	Luís Eduardo Magalhães								1
	Salvador						1		
CEARÁ (7)	Caucaia			1	1				
	Crateús								1
	Fortaleza						1		1
	Juazeiro do Norte								1
	Sobral	✓	1						
DISTRITO FEDERAL (4)	Brasília						1		
	Sobradinho	✓	1		1	1			
GOIÁS (3)	Edealina	✓	1						
	Goiânia						1		1
MARANHÃO (2)	Imperatriz								1
	São Luís			1					
MATO GROSSO (4)	Cuiabá	✓	1		1				
	Nobres	✓	1			1			
MATO GROSSO DO SUL (3)	Campo Grande								1
	Corumbá	✓	1					1	
MINAS GERAIS (10)	Itaú de Minas	✓	1		1	2		1	
	Pouso Alegre								1
	Três Corações								1
	Uberaba								1
	Uberlândia						1		1
PARÁ (4)	Ananindeua				1				1
	Primavera	✓	1						
	Santarém								1
PARANÁ (14)	Cascavel								1
	Colombo						1		
	Curitiba						1		
	Guarapuava								1
PARANÁ (14)	Londrina						1		1
	Maringá						1		1
	Ponta Grossa								1
	Quatro Barras								1
	Rio Branco do Sul	✓	1		1	1		1	
PERNAMBUCO (3)	Caruaru								1
	Paulista			1					
	Petrolina								1
PIAUÍ (1)	Teresina								1
RIO DE JANEIRO (6)	Cantagalo	✓	1						
	Rio de Janeiro						1		1
	São Gonçalo								1
	Santa Cruz[1]			1					
	Volta Redonda								1
RIO GRANDE DO SUL (8)	Caxias do Sul								1
	Canoas						1		
	Esteio			1	1				1
	Passo Fundo								1
	Pinheiro Machado		1						
	Sapucaia do Sul						1		
RONDÔNIA (1)	Porto Velho			1					
SANTA CATARINA (14)	Blumenau								1
	Chapecó								1
	Criciúma						1		1
	Campos Novos								1
	Florianópolis						1		1
	Imbituba			1					
	Itajaí			1					1
	Joinville						1		1
	São José						1		
	Vidal Ramos	✓	1						
SÃO PAULO (38)	Americana						1		
	Araçariguama							1	
	Araçatuba								1
	Araraquara						1		1
	Assis						1		
SÃO PAULO (38)	Atibaia						1		
	Barueri				1				
	Bauru								1
	Botucatu						1		
	Buri								1
	Cajamar				1				1
	Campinas						1		1
	Cotia						1		
	Cubatão								1
	Diadema								1
	Embu das Artes								1
	Guarulhos						1		1
	Itapecerica da Serra							1	
	Itapeva				3			1	
	Itapetininga						1		
	Itaquaquecetuba						1		
	Itu						1		
	Jundiaí						1		
	Limeira				1		1		
	Lins						1		
	Osasco								1
	Ourinhos						1		1
	Ponte Alta				1			1	
	Porto Ferreira						1		
	Ribeirão Preto						1		1
	Regente Feijó								1
	Salto de Pirapora	✓	1						
	Santa Isabel							1	
	Santo André						1		
	São José do Rio Preto						1		1
	São José dos Campos								1
	São Paulo						3		
	Sorocaba						1		
	Votorantim	✓					1		1
SERGIPE (1)	Laranjeiras	✓	1						
TOCANTINS (3)	Xambioá	✓	1			1		1	
TOTAL BRASIL (152)		16	8	11	11	39	9	58	

Operações e atividades pelo mundo

5.

Destaques 2023

Empregada na fábrica de cimento St Marys, Canadá

CAPITAL FINANCEIRO

R$ 26,7 bilhões
de receita líquida

R$ 5,8 bilhões
de EBITDA ajustado

R$ 2,6 bilhões
de lucro líquido

1,28x
de alavancagem

US$ 150 milhões
em financiamento com cláusulas de sustentabilidade captados com o IFC

R$ 500 milhões
captados por meio de Debêntures ESG

CAPITAL MANUFATURADO

2,4 bilhões de investimentos Capex

37,0 milhões de toneladas de cimento vendidas

26,6 milhões de toneladas de agregados vendidos

9,0 milhões de metros cúbicos de concreto vendidos

1,8 milhões de toneladas de argamassa

Integração da aquisição da operação da Heidelberg Materials, em Málaga (Espanha)

Inauguração da moagem e expedições de cimento no Uruguai

Expansão das operações de concreto: aquisição de 50% de participação na *Grundy*, Illinois (EUA), e de 100% dos ativos da *Best Concrete & Supply* (EUA)

CAPITAL NATURAL

556 kg de emissões líquidas por tonelada de cimentício

27,1% de redução nas emissões de CO2 em relação a 1990

72,8% fator clínquer/cimento

30,9% de taxa de substituição térmica

35,1% energias renováveis

Inauguração do parque eólico Ventos do Piauí no Brasil

Participação da construção de usina solar no Brasil a ser inaugurada em 2026

CAPITAL INTELECTUAL

Mais de 30 projetos de inovação

4 territórios de inovação:
Competitividade e eficiência;
Descarbonização; Ecossistema de Vendas;
Novos Produtos, Serviços e Negócios

Radar Tecnológico: Pesquisa e Desenvolvimento

Indústria 4.0 e inteligência artificial: desenvolvimento e implementação

Captura de Carbono:
projeto piloto na Espanha

Tecnologia de Hidrogênio:
implementação na América do Norte e Brasil

CAPITAL SOCIAL

R$ 19,8 milhões em
investimento social externo

235 operações com plano de engajamento

10,4% dos empregados engajados
em atividades voluntárias

509 ações apoiadas

53,8% de compras com fornecedores locais

1º Encontro com comunidades tradicionais no Brasil

CAPITAL HUMANO

22,8%
de posições de liderança ocupadas por mulheres

+300 mil
horas de treinamentos, desenvolvimento e educação

1.715
reconhecimentos no Nosso Jeito de Ser, de Fazer e Ir Além

Mentoria para mulheres negras

Novo Código de Conduta

6.

Empregada em nosso escritório corporativo em São Paulo, Brasil

Sustentabilidade e estratégia

Nossa estratégia

Evoluindo rumo a um mundo sustentável

Jornada de Descarbonização

Ratings ESG

Nossa estratégia

Mais informações

Somos uma empresa de materiais de construção e soluções sustentáveis.

Buscamos o crescimento sustentável e contínua competitividade, por meio de soluções e iniciativas que busquem gerar impacto positivo para a companhia e para a sociedade.

	Crescimento e posicionamento	Performance financeira	Competitividade	Transformação do negócio	Sustentabilidade
NOSSAS ASPIRAÇÕES	Balancear presença entre países maduros e emergentes, diversificando riscos e garantindo crescimento sustentável.	Gerar retorno atrativo sobre o capital investido.	Garantir participação relevante de mercado e liderança no custo.	Inovar, criar novas soluções e fortalecer nossos negócios, aproximando-nos do consumidor.	Gerar impacto positivo para a empresa e para a sociedade.
DO QUE NÃO ABRIMOS MÃO	Saúde e segurança	*Compliance* e gestão de risco	Nossa cultura	Baixo endividamento	Remuneração dos acionistas	Grau de investimento

Evoluir é o Nosso Jeito VC

Como parte de um mundo dinâmico, estamos em constante processo de transformação. Após o lançamento de nossa Casa Estratégia 2030, identificamos a necessidade de revisitar a nossa cultura, entendendo que ela é a base para a construção e execução da nossa estratégia e traduz a forma como atingiremos nossos objetivos. O Nosso Jeito VC valoriza a essência que trouxe a Votorantim Cimentos até aqui, ao mesmo tempo em que moderniza os princípios para os novos desafios que temos pela frente.

Em 2022, consolidamos toda essa jornada cultural com a introdução da nova marca Votorantim Cimentos, reforçando ao mundo o que nos tornamos por meio de uma logomarca que simboliza a diversidade de nossas pessoas, produtos e negócios, unindo tradição, inovação e olhar para o futuro, bem como unificando os logotipos de nossas subsidiárias, refletindo tanto nosso foco local quanto nossa presença global. Em razão da capilaridade e complexidade de nossas operações, estabelecemos uma agenda de virada de marca ao longo dos anos de 2023 e 2024.

Reconhecimento do Nosso Jeito VC

Seguimos em um processo constante de fortalecimento e consolidação da nossa cultura organizacional. Em 2023, lançamos no Brasil um aplicativo para o reconhecimento de atitudes positivas que se enquadram nos princípios estabelecidos no Nosso Jeito VC.

No ano, registramos mais de 1,7 mil reconhecimentos enviados e recebidos, e os empregados com maior pontuação em cada um dos princípios foram premiados com troféu em cerimônia realizada no final do ano.

Acreditamos que essa ferramenta reforça os comportamentos da nossa cultura e contribui positivamente para um ambiente mais acolhedor e inclusivo para todos.

Nossos Princípios

Nosso jeito
DE SER
Ético e Humano

- SEGURANÇA E SAÚDE
- ÉTICA E DIVERSIDADE
- DIÁLOGO FRANCO

Nosso jeito
DE FAZER
Juntos com Excelência

- FOCO DO CLIENTE
- SIMPLICIDADE E CONFIANÇA
- ASSUMIR RESPONSABILIDADE

Nosso jeito
DE IR ALÉM
Com Coragem para Transformar

- APRENDER E EVOLUIR
- RESULTADOS DURADOUROS
- LEGADO POSITIVO

Evoluindo rumo a um mundo sustentável

Como a empresa de materiais de construção líder no Brasil e uma das mais influentes no mundo, reconhecemos nossa responsabilidade na construção de um futuro melhor. Por isso, trabalhamos sempre com segurança, ética, integridade e excelência para fazer com que nossa indústria seja cada vez mais sustentável. Ao mesmo tempo, estamos comprometidos em nos adaptar e nos modernizar para atender às necessidades atuais e futuras da sociedade. Investimos em soluções inovadoras que não apenas atendam às crescentes demandas por práticas ambientalmente responsáveis, mas também abram novas oportunidades para o desenvolvimento e aprimoramento contínuo.

Possuímos compromissos de sustentabilidade para 2030 alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), com metas definidas em sete pilares. Realizamos o acompanhamento contínuo da evolução dos nossos compromissos e os resultados obtidos estão detalhados na página 93.

Acreditamos que a sustentabilidade é uma jornada contínua de aprimoramento e que cada um de nós desempenha um papel fundamental nesse processo. Com essa convicção, em outubro de 2023, lançamos globalmente a campanha “Evoluindo Rumo a um Mundo Sustentável”, com o propósito de mostrar como a sustentabilidade está presente em tudo o que fazemos. A campanha foi divulgada globalmente por meio de nossas mídias sociais internas e externas. Além disso, com intuito de aumentar a visibilidade, ações específicas foram realizadas em cada uma de nossas regiões de atuação.

Para lançamento dessa ação no Brasil, utilizamos nosso espaço no 8º Congresso Brasileiro do Cimento, promovido pela Associação Brasileira de Cimento Portland (ABCP). No evento, os principais temas em discussão estavam ligados à sustentabilidade da indústria e mostramos a todos como somos parte da solução. Nosso espaço, por exemplo, foi totalmente construído com materiais reaproveitáveis. Alvaro Lorenz, nosso diretor global de Sustentabilidade, Relações Institucionais, Desenvolvimento de Produtos e Engenharia, participou do congresso realizando uma palestra sobre Economia Circular e Descarbonização: a Jornada da Votorantim Cimentos Rumo a um Mundo Sustentável.

Paralelamente, na região da Europa, Ásia e África, lançamos o aplicativo *DoGood*, que estimula a adoção de hábitos sustentáveis na vida dos empregados e empregadas. Por meio desse aplicativo, todos conseguem compartilhar as ações sustentáveis realizadas em suas rotinas diárias. Além disso, são sugeridos desafios semanais aos participantes, com prêmios concedidos ao final com base em sua pontuação, incentivando o engajamento contínuo.

Na América do Norte, desenvolvemos um estudo de caso educacional como parte da campanha, explicando os benefícios do cimento com adição de calcário (PLC, na sigla em inglês), que hoje representa aproximadamente 50% de nossa produção de cimento. O case inclui informações sobre como o PLC nos permitiu reduzir a quantidade de emissões de CO_2 geradas em sua produção e utilização, e como o produto abriu o caminho para a próxima geração de cimentos compostos que permitirão à indústria alcançar a sua ambição de produzir concreto neutro em carbono até 2050.

Pilares dos Compromissos 2030

Jornada de descarbonização

GRI 3-3, 201, 305 SASB EM-CM 110a.2

As mudanças climáticas são alterações de longo prazo nos padrões climáticos do nosso planeta. Essas transformações são impulsionadas, principalmente, pelo aumento da temperatura na Terra, resultante da emissão de gases de efeito estufa como, por exemplo, o gás carbônico (CO_2) resultante da atividade humana. Os efeitos adversos das mudanças do clima já são sentidos com o aumento da frequência de eventos climáticos extremos, que passam a afetar meios de subsistência, disponibilidade de recursos, segurança alimentar, fornecimento de água e saúde humana. A crise climática é também uma crise econômica e social.

A temperatura global já aumentou 1,1°C na última década em relação aos níveis pré-industriais, e pode ultrapassar os 4°C conforme cenários divulgados no último relatório do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC, na sigla em inglês). Ações contra as mudanças climáticas são responsabilidade de todos e precisam estar no centro de discussões e decisões tanto políticas quanto empresariais.

A indústria de cimento é responsável por 7% das emissões globais de CO_2, de acordo com a Agência Internacional de Energia (em inglês, *International Energy Agency)*. Essa emissão é inerente ao processo produtivo do cimento e é gerada na etapa de produção do clínquer, quando o calcário é calcinado no forno para formar o óxido de cálcio (CaO), que é depois combinado com outros materiais. Estamos comprometidos com o presente e o futuro e entendemos a importância da nossa jornada de descarbonização para facilitar uma transição bem-sucedida para um mundo mais sustentável e resiliente às mudanças climáticas.

Ao refletirmos sobre nossa trajetória de descarbonização, a questão central que nos orienta é: Qual o futuro que queremos construir? Estamos comprometidos a progredir de maneira constante e eficaz, sempre empenhados em descarbonizar as nossas operações e toda a cadeia de valor. Para alcançarmos essa ambição, definimos uma meta 2030 de redução das nossas emissões de CO_2 com base na *Science Based Target initiative* (SBTi). Esse compromisso com a ciência significa nossa aderência aos objetivos estabelecidos no Acordo de Paris, que visa limitar o aquecimento global muito abaixo dos 2°C com relação aos níveis pré-industriais, realizando esforços para limitar esse aumento a 1,5°C.

Estamos trabalhando em conjunto com a indústria para reduzir as emissões e enfrentar as alterações climáticas, executando diversas iniciativas simultaneamente, incluindo o aumento do uso de combustíveis alternativos; investimentos em inovações de produtos com menor conteúdo de clínquer; estudos de tecnologias de captura de carbono; melhorias de eficiência energética promoção da economia circular; e participação na construção de edifícios energeticamente eficientes. Adotar uma abordagem multifacetada é a única forma de reduzir a nossa pegada ambiental e impulsionar a indústria rumo ao concreto neutro em carbono.

Fábrica de cimento de Alconera, Espanha

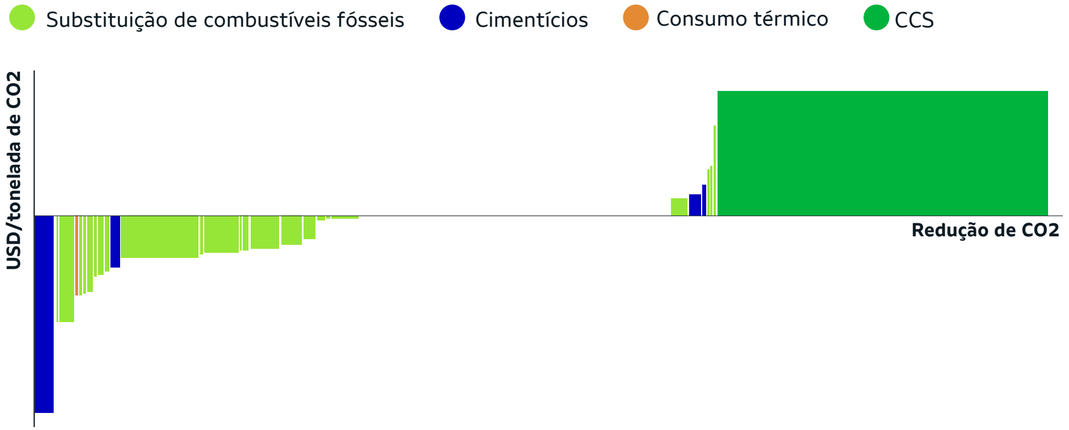
Empregados em uma de nossas fábricas no Canadá

Roadmap de CO2

Nossos investimentos estão conectados com nossa estratégia de descarbonização. Em alguns países onde operamos, como Espanha, Argentina e Canadá, já há um mecanismo de precificação do carbono. Em outros, já houve progresso em relação a regulamentação, principalmente após a introdução do Mecanismo de Ajuste de Fronteira (em inglês, *Carbon Border Adjustment Mechanism*) que impõe uma tarifa de carbono sobre produtos importados pela União Europeia. Como resultado, adotamos um preço interno de carbono em nosso planejamento estratégico para avaliar a atratividade financeira dos projetos, mesmo em países em que o carbono ainda não é totalmente regulado.

Em 2023, atualizamos a nossa Curva de Custo Marginal de Abatimento (Curva MACC). Ao classificar nossas iniciativas de descarbonização com base na relação custo-efetividade, podemos visualizar o preço de CO2 por tonelada de carbono evitado, conseguindo avaliar a atratividade financeira e o potencial de redução de CO2 de cada projeto simultaneamente. Mais de 40 iniciativas de descarbonização foram avaliadas durante o ano. A Companhia planeja investir mais de R$ 4 bilhões em potenciais projetos de descarbonização nos próximos cinco anos, incluindo desenvolvimento de novas tecnologias e captura e sequestro de carbono (CCS, em inglês).

Curva MACC



“As empresas mais competitivas e sustentáveis serão aquelas com menores emissões de gases de efeito estufa. Em todos os países onde atuamos, estamos comprometidos com uma trajetória de descarbonização alinhada ao nosso objetivo de produzir um concreto carbono neutro em 2050.”

Álvaro Lorenz, diretor Global de Sustentabilidade, Relações Institucionais, Desenvolvimento de Produtos e Engenharia

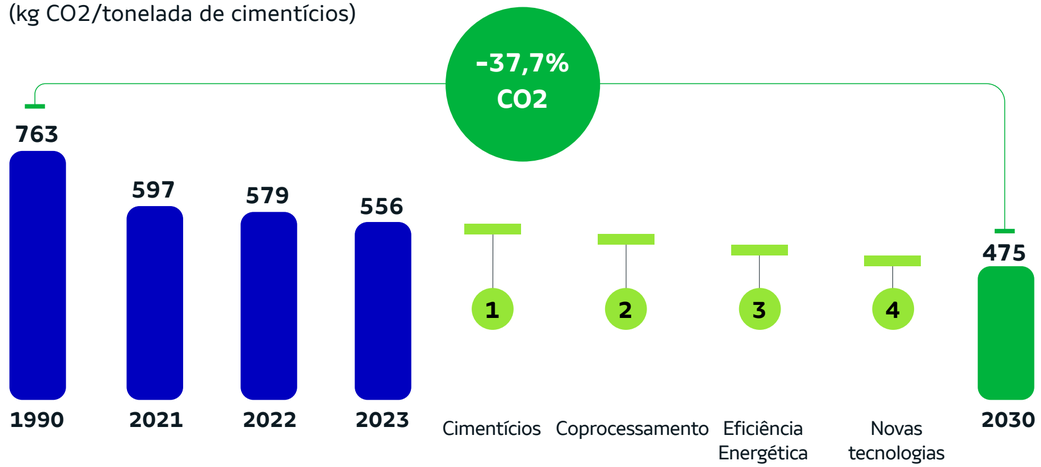
Redução das Emissões de CO2

No ano, diminuímos nossa emissão líquida de CO2 para 556 kg de CO2 por tonelada de cimentícios, menos 4% em relação ao resultado obtido no ano anterior, de 579 kg de CO2/tonelada de cimentícios. Essa conquista é atribuída a uma combinação de fatores, com destaque para o aumento do coprocessamento de diferentes tipos de resíduos e a redução do fator clínquer em nossas operações.

Para nos apoiar nessa estratégia de transição climática, desenvolvemos um *roadmap* de descarbonização baseado em quatro pilares de atuação, ilustrados abaixo.

Emissão líquida de CO2

(kg CO2/tonelada de cimentícios)



1. COPROCESSAMENTO

Substituição de combustível fóssil nos fornos de produção de cimento por combustíveis alternativos, especialmente biomassa e outros diferentes tipos de resíduos.

2. CIMENTÍCIOS

Substituição do clínquer por subprodutos vindos de outras indústrias, como escórias siderúrgicas e cinzas de termelétricas, além de outros materiais cimentícios, como argila calcinada, pozolana natural.

3. EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Otimização do processo produtivo, uso de fontes renováveis de energia e investimentos na tecnologia dos equipamentos.

4. NOVAS TECNOLOGIAS

Uso de processos inovadores, novos materiais, desmaterialização da cadeia de valor, captura e sequestro de carbono e parcerias com diversas entidades.

Concreto carbono neutro

O concreto é parte fundamental da evolução da nossa sociedade. É um material essencial para promover o desenvolvimento sustentável e atender à demanda por moradia, saneamento, qualidade de vida e infraestrutura, decorrentes do crescimento populacional e do processo acelerado de urbanização.

Ele é o segundo produto mais consumido no mundo, ficando apenas atrás da água. Esse consumo está principalmente atrelado a características únicas do material, como versatilidade, abundância, acessibilidade e durabilidade. Em um contexto de mudanças climáticas, o concreto se torna ainda mais importante para assegurar resiliência e adaptação climática, por sua resistência significativa a incêndios, intempéries e inundações, por exemplo.

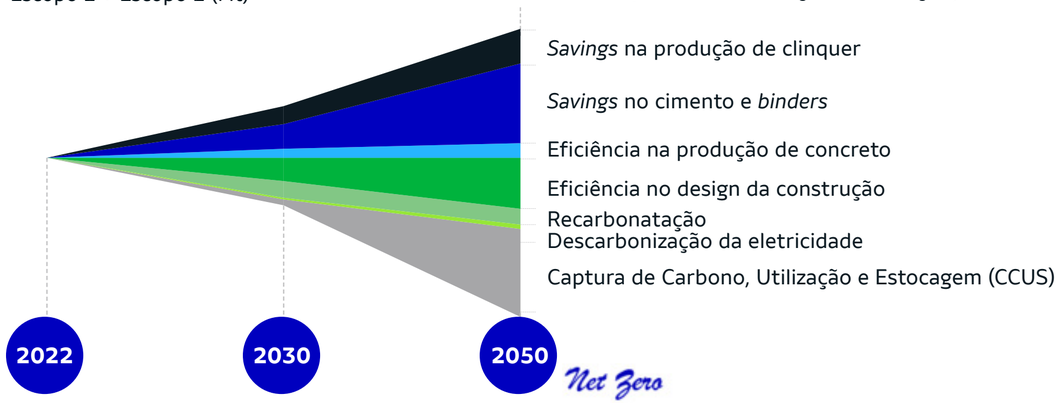
Somos um dos sócios-fundadores da Associação Global de Cimento e Concreto (GCCA, na sigla em inglês). Para nós, o alcance da neutralidade climática passa pela redução das emissões diretas na produção de clínquer e cimento, pela eficiência da produção de concreto, design e construção, descarbonização da eletricidade, recarbonatação e captura e estocagem de carbono.

Em 2023, estivemos presentes na conferência do GCCA em Zurique, na Suíça. O evento reuniu 180 participantes para discutir o papel essencial da indústria de cimento na construção de um mundo sustentável com concreto e a jornada do setor para a neutralidade climática. Além disso, ao longo do ano, apoiamos o Sindicato Nacional da Indústria de Cimento (SNIC), a Associação Brasileira de Cimento Portland (ABCP), o Instituto Brasileiro do Concreto (Ibracon) e outras empresas do setor a desenvolver o *roadmap* específico para a indústria brasileira. Esse estudo foi divulgado no 8°Congresso Brasileiro de Cimento Portland, realizado em novembro.

Da mesma forma, avançamos com nossas parcerias para o desenvolvimento de roadmaps de sustentabilidade em outros países onde operamos. Nos Estados Unidos, lideramos e participamos de grupos de trabalho focados em apoiar a implementação de elementos-chave do *Roadmap* de Neutralidade de Carbono lançado pela Associação de Cimento Portland (PCA), em 2021. Além disso, em maio de 2023, a Associação de Cimento do Canadá (CAC) lançou o Plano de Ação Concreto Neutro, uma iniciativa que apoiamos e ajudamos a implementar por meio da continuação de nossa parceria com a CAC e outros parceiros da cadeia de valor de cimento e concreto. Também fazemos parte da Federação Interamericana de Cimento e participamos da Associação de Cimento da Espanha, associações em que diversas iniciativas para impulsionar a descarbonização na América Latina, Caribe e Espanha foram implementadas.

Emissão absoluta

Escopo 1 + Escopo 2 (Mt)



"Seguimos firmes na descarbonização de nossa produção e toda cadeia de valor, com o propósito de entregar um concreto carbono neutro para a sociedade até 2050. Essa é a direção que nos move e o que guia nossa estratégia de sustentabilidade no curto, médio e longo prazo".

Jorge Wagner, CEO da América do Norte

Ratings ESG

Evoluímos na avaliação das agências de avaliação de riscos socioambientais e de governança, reflexo dos avanços que estamos registrando em nossas práticas de sustentabilidade. Os resultados dessas avaliações são extremamente relevantes para direcionar nossos esforços ESG em nossas atividades e cadeia de valor.

A	21,9	TOP RATED	A

MSCI ESG[1]

Em 2023, avançamos para pontuação “A” no índice da MSCI ESG *Rating*, que identifica os riscos e oportunidades ambientais, sociais e de governança.

https://www.msci.com/

Sustainalytics

Em maio de 2023, a Votorantim Cimentos recebeu uma Classificação de Risco ESG de 21,9 da *Morningstar Sustainalytics*, classificando-a como risco médio de sofrer impactos financeiros materiais resultantes de fatores ESG.

https://www.sustainalytics.com/

Sustainalytics Recognition[2]

A Votorantim Cimentos foi reconhecida pela *Morningstar Sustainalytics* como uma empresa ESG *Industry Top Rated*, uma distinção dada a organizações com desempenho superior em seus setores dentro do universo de pesquisa global da *Morningstar Sustainalytics*.

https://www.sustainalytics.com/

CDP

A Votorantim Cimentos atingiu a nota A no score do CDP para performance climática em 2023. Com esse score, nós ingressamos na “A List” pela primeira vez, nos posicionando como a melhor empresa do setor no Brasil e uma das melhores do mundo.

https://www.cdp.net/en/

[1] O uso de quaisquer dados da MSCI ESG Research LLC ou de suas afiliadas (“MSCI”) pela Votorantim Cimentos e o uso de logotipos, marcas registradas, marcas de serviço ou nomes de índice da MSCI aqui contidos não constituem patrocínio, endosso, recomendação ou promoção da Votorantim Cimentos pela MSCI. Os serviços e dados da MSCI são propriedade da MSCI ou de seus provedores de informações e são fornecidos “no estado em que se encontram” e sem garantia. Os nomes e logotipos da MSCI são marcas comerciais ou marcas de serviço da MSCI.

[2] Copyright ©2023 Sustainalytics. Todos os direitos reservados. Esta seção contém informações desenvolvidas pela Sustainalytics (www.sustainalytics.com). Tais informações e dados são de propriedade da Sustainalytics e/ou de seus fornecedores terceirizados (dados de terceiros) e são fornecidos apenas para fins informativos. Eles não constituem um endosso de qualquer produto ou projeto, nem um conselho de investimento e não garantem que sejam completos, oportunos, precisos ou adequados para uma finalidade específica. Seu uso está sujeito às condições disponíveis em https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers.

7.

Governança corporativa

Práticas aperfeiçoadas

Ética e integridade

Gestão de riscos

Cibersegurança

Empregado em nosso escritório corporativo na América do Norte

Práticas aperfeiçoadas

Temos um compromisso inegociável de conduzir nossas atividades de maneira ética e de acordo com as regulamentações vigentes em cada país em que estamos presentes. Na Votorantim Cimentos, só há uma forma de fazer as coisas: do jeito certo. Ser *compliance* é fazer o certo mesmo quando ninguém está olhando e optar pelo caminho correto mesmo quando for o mais longo e difícil. Agir de acordo com regras estabelecidas, com integridade e responsabilidade em todas as relações, é algo esperado de todos os empregados e empregadas. Esses comportamentos estão em linha com o Nosso Jeito VC, o nosso guia para práticas de governança.

Em 2023, consolidamos mais um ano de aprimoramento de nossas práticas. Além de darmos início às reuniões do Comitê de Sustentabilidade e Inovação, criado em 2022, promovemos uma reestruturação criteriosa em nossos comitês de assessoramento, com a ampliação no número de membros do nosso Comitê de Organização, Remuneração e Pessoas e revisão da composição dos demais comitês, incluindo membros externos e ajustando dinamicamente os participantes já existentes. Essas mudanças representaram uma resposta estratégica à transformação do nosso negócio e foram orientadas pelo compromisso contínuo com a excelência, buscando incorporar novas habilidades, fortalecer a diversidade de perspectivas e experiências, promover a evolução constante e nos antecipar às novas demandas e desafios futuros.

Conselho de Administração

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-18

O Conselho de Administração (CA) é nosso mais alto órgão de governança. Conta com sete membros, sendo três deles independentes (inclusive o presidente), que não possuem função executiva na Companhia. Todos os candidatos passam por uma avaliação antes de serem eleitos para um mandato único de dois anos. Suas principais atribuições são estabelecer e monitorar assuntos estratégicos e definir diretrizes e políticas, para garantir agilidade e eficiência na tomada de decisões. Em outras palavras, o CA propõe ações e, ao mesmo tempo, supervisiona o que é feito. Cabe ao nosso CEO global executar essas tarefas e gerenciar os impactos econômicos, ambientais e sociais, sempre com o suporte das áreas de Sustentabilidade, Relações Governamentais, Jurídico e Governança Corporativa, Riscos e *Compliance*, Linha Ética & Auditoria Interna. A partir de 2024, o Conselho contará com oito membros no total.

Em 2023, duas mudanças foram realizadas na composição do Conselho de Administração. José Roberto Ermirio de Moraes Filho passou a ocupar a vaga de José Roberto Ermirio de Moraes, enquanto Marcelo Castelli (ex-CEO da Votorantim Cimentos) assumiu a posição previamente ocupada por Markus Akermann.

Empregada em nosso escritório corporativo em São Paulo, Brasil

Empregada em uma de nossas fábricas no Canadá

Comitês

Comitê de Auditoria – Composto por quatro membros (sendo dois membros não conselheiros e também independentes, um representante dos acionistas controladores e um ex-CEO da companhia), o Comitê de Auditoria é responsável por assessorar o Conselho na supervisão de questões relacionadas a: perenidade do negócio, efetividade e integridade dos controles internos, identificação e gestão de riscos, qualidade e integridade dos relatos financeiros e dos trabalhos realizados por auditores externos. Também fiscaliza a aderência da Companhia a todas as práticas contábeis mais atuais que as empresas de sociedade anônima são obrigadas a atender. Em 2023, Marcelo Castelli substituiu Clarissa Lins como representante do Conselho de Administração, e Luciana Bacci Costa entrou no lugar de José Écio Pereira como membro independente no Comitê de Auditoria.

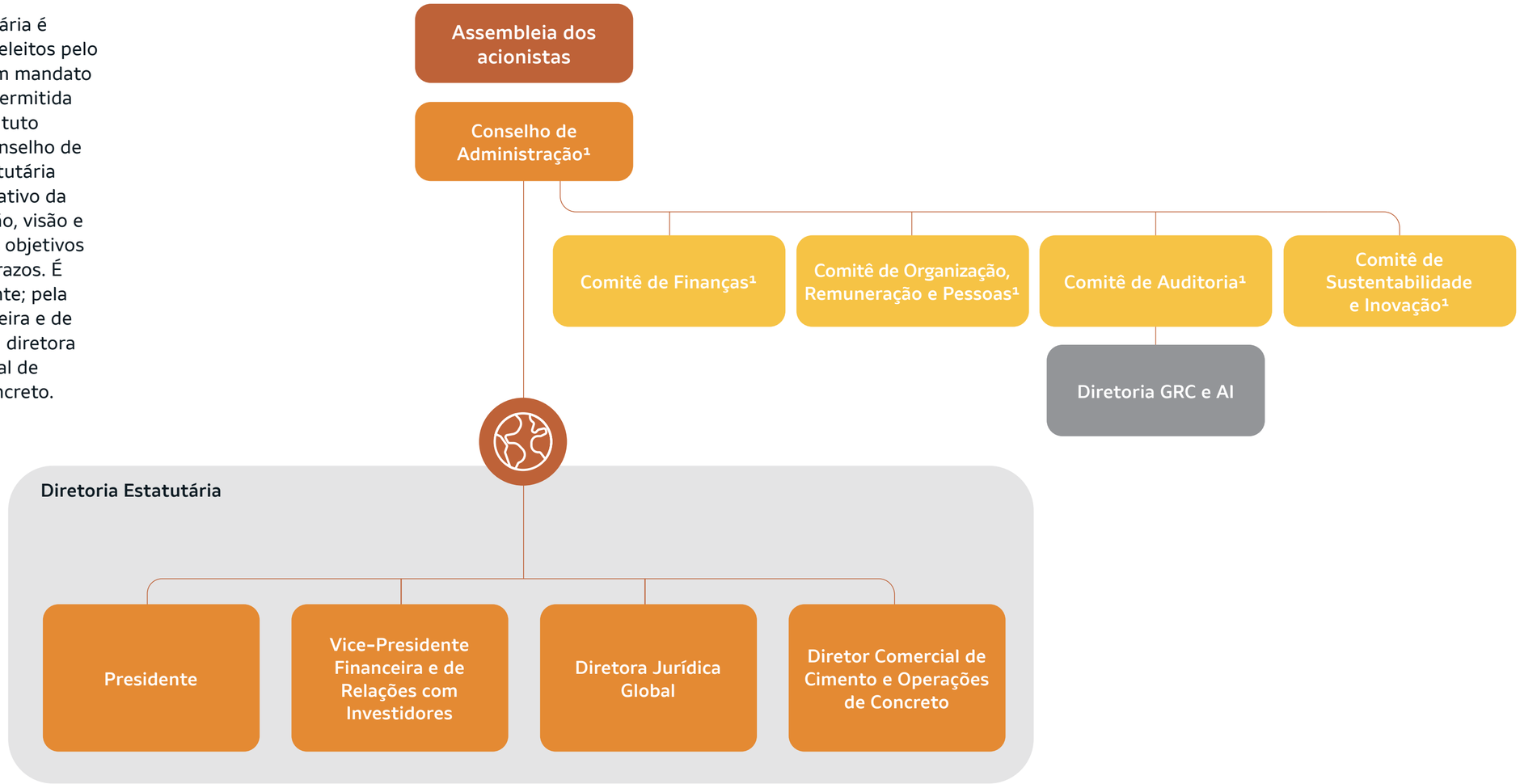
Comitê de Finanças – Formado por quatro membros – dois integrantes do Conselho (um deles independente) e dois não membros não executivos (um deles independente) –, é responsável por avaliar e monitorar temas da esfera financeira, como a análise do cenário macroeconômico, além de fornecer orientações financeiras para a gestão de caixa, liquidez e alternativas de mitigação de fatores de risco financeiros. Em 2023, Helena Velloso assumiu a vaga de Marcio Yamachira neste Comitê, o qual passou a integrar a Diretoria Executiva da Companhia como diretor de Planejamento Estratégico Global e Inovação.

Comitê de Organização, Remuneração e Pessoas – Constituído por cinco membros, sendo três independentes (inclusive o coordenador). Três dos membros do Comitê também integram o Conselho de Administração. Sua responsabilidade é assessorar no monitoramento de questões relacionadas aos modelos de remuneração, nomeação de candidatos à administração, plano sucessório e cultura corporativa. Em 2023, o Comitê foi ampliado de quatro para cinco membros, com o ingresso de Felipe Noschese Scripilitti.

Comitê de Sustentabilidade e Inovação – Composto por quatro membros do Conselho, sendo dois independentes. É responsável pela identificação e pelo tratamento de assuntos que representam riscos, oportunidades ou que possam impactar os negócios em longo prazo no âmbito de sustentabilidade, auxiliando na definição da estratégia de descarbonização, metas de CO_2, iniciativas relacionadas a CCS, estratégias de investimentos e análise de tendências globais. No âmbito de inovação, auxilia nas definições, diretrizes e gestão das iniciativas dessa frente.

Diretoria Estatutária

Atualmente, a Diretoria Estatutária é composta por quatro diretores eleitos pelo Conselho de Administração, com mandato unificado de dois anos, sendo permitida a reeleição. Orientada pelo Estatuto Social e sob a supervisão do Conselho de Administração, a Diretoria Estatutária implementa o propósito corporativo da companhia, assim como a missão, visão e valores que norteiam os nossos objetivos estratégicos de curto e longo prazos. É composta pelo diretor-presidente; pela diretora vice-presidente Financeira e de Relações com Investidores; pela diretora Jurídica; e pelo diretor Comercial de Cimento e de Operações de Concreto.



¹ Órgãos que fazem parte da estrutura de governança da Votorantim Cimentos.

Ética e integridade

GRI 3-3_205_206_2-23_2-24

Entendemos que a condução dos nossos negócios de maneira íntegra e em conformidade com as leis e regulamentos dos países em que temos atuação é responsabilidade de todos os nossos empregados e nossas empregadas, da Diretoria, dos Comitês de Assessoramento e do Conselho de Administração.

Nosso Programa de Compliance, que completou dez anos em 2023, abrange o atendimento às obrigações requeridas tanto internas como externas, voluntárias e estratégicas e está agrupado em sete grandes pilares: Leis e Regulamentos; Licenças, Autorizações e Certificações; Contratos e Acordos; Relatórios Externos; Defesa da Concorrência; Prevenção a Perdas e Fraudes; e Anticorrupção.

As ações do programa são realizadas pelas áreas de negócio, com suporte e supervisão da área de *Compliance*, que atua em conjunto com Jurídico, Gestão de Riscos, Controles Internos, Gente e Gestão, Auditoria Interna e Ouvidoria, a fim de garantir a realização das atividades de forma eficiente e em conformidade. Além disso, estamos comprometidos com a realização de avaliações de risco periódicas, nos alinhando aos rigorosos padrões éticos e de integridade do mercado. Esta prática representa uma abordagem proativa que permite identificar fortalezas e oportunidades de melhoria em nosso Programa de *Compliance*, promovendo uma cultura organizacional resiliente e aderente aos mais elevados padrões éticos.

Seguindo o nosso processo de evolução cultural e inspirados no Nosso Jeito VC, atualizamos o nosso Código de Conduta, que é a base do Programa de *Compliance*. Ele se aplica a todos nossos empregados e nossas empregadas e deve servir de referência para empresas coligadas, parceiros comerciais, fornecedores, prestadores de serviço e clientes. O novo Código, aprovado pelo Conselho de Administração em 2023, reflete o compromisso da Companhia com os mais diversos públicos de modo a fortalecer a geração de valor compartilhado e o desenvolvimento sustentável. Dentre as principais mudanças em relação ao Código anterior, destacam-se as menções diretas à defesa dos direitos humanos, da diversidade e do combate à discriminação, reforçando ainda mais nosso compromisso com a promoção da igualdade, diversidade e inclusão.

Reconhecendo a importância fundamental do nosso Código de Conduta, em 2023, implementamos diversas iniciativas para disseminar amplamente o seu conteúdo entre todos os empregados e todas as empregadas. Nossos esforços incluíram uma campanha realizada em abril para divulgar o documento, reforçar nossa comunicação nessa área e promover um aprofundamento nas diretrizes atualizadas (treinamentos); e a assinatura do novo Código pelos empregados e pelas empregadas para simbolizar seu entendimento do novo conteúdo e disposição para colocá-lo em prática no desempenho de suas atividades diárias.

Temos tolerância zero à corrupção, ao suborno e aos pagamentos a título de gratificação ou facilitação. Proibimos o oferecimento ou recebimento de qualquer tipo de vantagem para garantir um negócio ou ganho pessoal. A importância da prevenção à concorrência desleal é outro tema que reforçamos constantemente em nossas ações e políticas. Além da Cartilha Antitruste Concorrencial, aprovada em 2020, aprovamos em 2023 uma Política Corporativa de Conformidade Concorrencial, que abrange instruções sobre o uso, recebimento e compartilhamento de informações, além de direcionamentos sobre comportamentos adequados e inadequados conforme a legislação de defesa da concorrência.

Empregada no nosso escritório corporativo em São Paulo, Brazil

Políticas de Compliance

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 3-3_205_206_415

Contamos com uma série de políticas globais que abrangem diversos temas relevantes para a organização. Buscando a padronização de orientações da Companhia, todas as nossas Políticas de *Compliance* foram revisadas e divulgadas para nossos empregados e nossas empregadas, garantindo a convergência desses documentos e as diretrizes do novo Código de Conduta Votorantim Cimentos. Confira as políticas de *Compliance* a seguir:

- Política Anticorrupção (revisada em 2023);
- Política de Brindes, Entretenimento e Hospitalidades (revisada em 2023);
- Política de Conflitos de Interesse (revisada em 2022);
- Política de Doações e Patrocínios (revisada em 2023).
- Política Concorrencial (revisada em 2023).
- Política de Relações Governamentais (revisada em 2023)
- Política de Avaliação de Integridade de Terceiros (revisada em 2023)
- Cartilha do Programa de *Compliance*
- Cartilha Antitruste Concorrencial
- Manual de Trade *Compliance*
- Manual de Relações Governamentais VCBR

Os empregados e as empregadas com maior nível de exposição aos temas cobertos pelas políticas receberam treinamentos específicos para atualização dos conteúdos, os quais foram também oferecidos como parte do processo de integração de novos líderes, executivos e executivas, em um trabalho conjunto entre os times de *Compliance* e de Gente & Gestão.

Compromissos

Somos signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas e aderimos aos seus princípios, contribuindo para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) em toda a cadeia de negócios. Da mesma forma, como signatários da Carta Compromisso do Movimento Empresarial pela Integridade, Transparência e Combate à Corrupção, adotamos medidas práticas no combate à corrupção no ambiente de negócios e das relações público-privadas.

Plano de Comunicação

A equipe de *Compliance* conduziu, ao término de 2022, uma pesquisa aberta com todos os nossos empregados e as empregadas para eleger os temas que causavam mais incertezas e interesse entre os públicos administrativo e operacional. Com base nos resultados dessa pesquisa, um plano de comunicação foi implementado em 2023, que consistiu na indicação de um tema mensal para abordagem no *Workplace* (nossa plataforma de mídia social interna, que facilita o trabalho em grupo e compartilhamento de informações), aprofundando conceitos para desmitificar assuntos considerados complexos. Dentre os temas tratados, incluíram-se questões concorrenciais, relacionamento com o governo, conflito de interesses, doações e patrocínios e combate à LGBTfobia.

Capacitação de *Compliance*

Além do intenso trabalho de capacitar os empregados e as empregadas no nosso novo Código de Conduta, em 2023, a área de *Compliance* acentuou seus esforços para alcançar e capacitar um número ainda maior de colaboradores em relação a temas prioritários nas unidades operacionais, incluindo o Conflito de Interesses e o Relacionamento com o Poder Público. Para isso, realizou visitas às unidades proporcionando treinamentos específicos à liderança, área de Gente e demais áreas estratégicas, ao mesmo tempo em que conhecia a operação e as particularidades de cada unidade.

Além disso, treinamentos de *compliance* são oferecidos aos empregados e às empregadas recém-admitidos(as) em cargos de liderança na empresa. Por meio de exemplos práticos e questões que estimulam a reflexão, os treinamentos realizados no processo de integração são uma etapa fundamental para aculturar empregados e empregadas.

Treinamentos novo Código de Conduta

GRI 2-26

No primeiro semestre de 2023, concluímos a revisão do nosso Código de Conduta. Com intuito de garantir que todos os nossos empregados e nossas empregadas tenham conhecimento das diretrizes básicas e esperadas pela Votorantim Cimentos, elaboramos um treinamento 100% online, em um formato interativo e gamificado, para os que ocupam funções administrativas. Nas unidades industriais, para o público que não possui acesso a computador, contamos com o apoio da área de Gente para a realização do treinamento em formato presencial, com o auxílio de vídeos atualizados e exemplos práticos. O treinamento é mandatório e tem aproximadamente uma hora de duração. Encerramos o ano de 2023 com 95% dos nossos empregados capacitados no novo Código de Conduta. O treinamento foi realizado nesse formato em nossas operações no Brasil e será replicado para as demais regiões ao longo do próximo ano.

Compliance Day

Pelo sétimo ano consecutivo, celebramos o nosso Compliance Day. Nessa edição, comemoramos dois marcos significativos em nossa trajetória: os dez anos do Programa de Compliance e o lançamento do nosso novo Código de Conduta. Sob a mensagem "Compliance: Simplicidade para agir, confiança para praticar", o evento teve como objetivo incentivar os colaboradores a refletirem sobre a importância de conduzir suas atividades de maneira ética e íntegra, mesmo que isso nem sempre signifique seguir o caminho mais fácil ou mais curto. O conteúdo foi adaptado e apresentado em nossas regiões para atender às suas necessidades específicas. À medida que evoluímos, devemos permanecer fiéis ao compromisso de não buscar atalhos ou desvios, colocando a responsabilidade de fazer o certo sempre em primeiro lugar.

Esse entendimento precisa ser construído diariamente por todos, pavimentando a sustentabilidade dos negócios e o futuro que queremos para a Votorantim Cimentos. Como tradição, contamos com mensagens de apoio da alta liderança, incluindo nosso diretor-presidente global, o presidente do Conselho de Administração e nossas lideranças globais e regionais. Além disso, durante o evento, reconhecemos e premiamos alguns colaboradores, bem como uma unidade, em virtude do engajamento demonstrado perante as iniciativas de *Compliance* divulgadas no *Workplace*.

Linha Ética

GRI 2-26

Acreditamos que a melhor forma de abordar e resolver problemas é por meio do diálogo franco. Nossos empregados e nossas empregadas são incentivados a levar suas preocupações diretamente à liderança. Mas, para os casos em que esse caminho não é possível naquele momento, ou para situações em que os profissionais não se sentem confortáveis para tratar de determinados temas ou situações diretamente com seus gestores, existe a Linha Ética Votorantim Cimentos.

Operada por uma empresa independente e imparcial, é um canal seguro, confidencial, disponível em seis idiomas (inglês, francês, português, espanhol, árabe e turco), com acesso 24 horas por dia, sete dias por semana, tanto por telefone (ligação gratuita), por aplicativo (Contato Seguro), quanto via site. As denúncias sobre violações ao nosso Código de Conduta, possíveis ou observadas nos relacionamentos e negócios conduzidos pela Companhia, bem como o esclarecimento de dúvidas sobre as diretrizes estabelecidas em nossos documentos, podem ser feitas de forma anônima e por qualquer pessoa, como empregados e empregadas, fornecedores, clientes, comunidades e demais públicos de relacionamento. Temos um procedimento específico de operação da Linha Ética, que esclarece o funcionamento do canal, formas de contato e processo de apuração dos relatos recebidos e está disponível para acesso de empregados e empregadas em nossa plataforma interna de gestão de documentos.

Nenhum identificador de chamada é utilizado, os processos são tratados de forma sigilosa e todos os relatos são armazenados em um banco de dados hospedado em um servidor externo, o que garante a confidencialidade dos assuntos abordados. As questões ligadas a fraude, conflito de interesses, falsificação e uso indevido de ativos da Companhia são investigadas e tratadas pela área de Auditoria Interna. Já os casos de corrupção e antitruste são endereçados pelo Jurídico.

Em nosso site institucional e no *Workplace* é possível encontrar uma página de informações sobre a Linha Ética. Há ainda cartazes espalhados por todas as nossas unidades. Além de todos os esforços de comunicação já existentes para a disseminação do canal, em 2023 a equipe de Ouvidoria realizou proativamente visitas a diversas unidades operacionais de cimentos, logística e concreto no Brasil. O intuito foi esclarecer dúvidas sobre a Linha Ética e dialogar individualmente com profissionais, visando entender pontos fortes e oportunidades. Esse enfoque estabeleceu uma relação mais próxima com as operações, permitindo à Ouvidoria relatar de forma direta e objetiva suas impressões regionais e apresentar aos órgãos internos da alta administração sugestões de aprimoramento.

Governança da Linha Ética

A área Global de Ouvidoria, responsável pela gestão e operação da Linha Ética, relata periodicamente as estatísticas desse canal e os casos mais relevantes ao Comitê de Auditoria e à Comissão Global de Ética Empresarial (composta pelo CEO Global, a diretora Jurídica Global, o diretor Global de GRC & AI, a diretora Global de Gente e Gestão, e a responsável pela área de Ouvidoria).

Essa Comissão tem como atribuição: i) propor iniciativas que garantam o cumprimento do Código de Conduta; ii) acompanhar as dúvidas recebidas via Linha Ética e a execução das ações estabelecidas; iii) propiciar a resolução de dilemas éticos imprevistos ou de litígios; iv) garantir a uniformidade dos critérios utilizados para a resolução de casos semelhantes; e v) determinar, quando necessário, as medidas necessárias para apoio à implementação de programas que visam ao fortalecimento e à ampliação da consciência ética, bem como ao cumprimento do Código de Conduta por todos os colaboradores globalmente.

Gestão de riscos

GRI 2-12, 2-16

O nosso processo de gestão de riscos é norteado pelos princípios da ISO 31000/18 e pelas recomendações do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO), concentrando-se na identificação, avaliação e resposta a riscos. Em 2023, aprovamos a Política de Gestão de Riscos, que vai nos permitir organizar e gerir esse tema de forma mais estruturada, dentro dos melhores padrões de governança globais.

A identificação de riscos potenciais que possam impactar nossos objetivos é conduzida por uma metodologia abrangente. Essa abordagem combina análise de indicadores, aplicação de questionários e realização de entrevistas com áreas operacionais e corporativas, adotando uma perspectiva *bottom-up* e *top-down* (de baixo para cima e de cima para baixo) para garantir uma ampla compreensão dos riscos em todos os níveis organizacionais. Posteriormente, os riscos são analisados e classificados com base em sua probabilidade de ocorrência e impacto, considerando o apetite a riscos aprovado pelo Conselho de Administração. Após essa classificação, estratégias de resposta ao risco são formuladas, e as áreas responsáveis desenvolvem planos de ação para prevenir e mitigar possíveis impactos.

Para garantir uma gestão eficaz, os riscos e os planos de ação são monitorados de forma regular, com relatórios periódicos enviados à área de GRC&AI global e à liderança, de acordo com a classificação atribuída.

Adicionalmente, o processo de gestão de riscos empresariais é anualmente apresentado em detalhe ao Comitê de Auditoria e em nível mais elevado ao Conselho de Administração, proporcionando uma visão global abrangente dos riscos, estratégias e planos de ação implementados e a serem implementados.

No Brasil, aumentamos a maturidade do processo de riscos por meio de um sistema que automatiza nossa gestão, desde a identificação do risco até a conclusão dos planos de ação, e conseguimos assegurar a sua estabilização e segurança, especialmente ao eliminar a abordagem manual anterior. Com a experiência bem-sucedida em mente, temos o desafio de implementar ferramentas como essa em todas as demais regiões.

Riscos climáticos

GRI 201-2

Desde 2021, apoiamos formalmente as recomendações da *Task Force on Climate-Related Financial Disclosure* (TCFD, ou Força-tarefa sobre Divulgação Financeira Relacionada ao Clima), por acreditarmos que elas proporcionam uma estrutura útil para aumentar a transparência em mercados financeiros com relação a riscos e oportunidades relacionados ao clima. Em 2023, avaliamos a aderência às recomendações do TCFD para identificar oportunidades de aprofundamento e melhoria nessa temática na Companhia.

Dimensões TCFD GRI 201-2

Pilar TCFD		Descrição	CDP	Principais ações
Governança	Governança em torno de riscos e oportunidades relacionados ao clima	Divulgar a governança da Companhia sobre riscos e oportunidades relacionadas às mudanças climáticas.	C1,1, C1,2, C1,3	Desde o início de 2023, temos um Comitê de Sustentabilidade e Inovação que é responsável pela identificação e pelo tratamento de assuntos que representam riscos, oportunidades ou que possam impactar os negócios em longo prazo no âmbito de sustentabilidade, incluindo mudanças climáticas.
Estratégia	Impactos reais e potenciais dos riscos relacionados ao clima e oportunidades nos negócios, estratégia e planejamento financeiro da organização	Divulgar os impactos reais e potenciais de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização, sempre que tais informações forem relevantes	C2,1, C2,2, C2,3, C2,4, C3,1	Em nosso processo de planejamento estratégico, consideramos um preço interno de carbono para avaliar a atratividade dos projetos. Em 2023, atualizamos nossa Curva Marginal de Abatimento, classificando nossas iniciativas de descarbonização com base na relação custo-efetividade. Além disso, nosso time executivo possui remuneração de curto e longo prazo atrelada a KPIs de descarbonização.
Gerenciamento de riscos	Processo para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados ao clima	Divulgar como a organização identifica, avalia e gerencia os riscos relacionados às mudanças climáticas.	C2,1, C2,2, C2,3	Mapeamos riscos de transição relacionados a emissões de gases de efeito estufa e, consequentemente, a aumento de custos e perdas. Incluímos nessa análise aspectos tecnológicos, como a potencial dependência da indústria a novas tecnologias, a exemplo de captura e sequestro de carbono. Avaliamos ainda riscos regulatórios, como os mecanismos de precificação de carbono em países nos quais já há regulamentação (Espanha, América do Norte e Argentina) e em países em que um mecanismo oficial não foi implementado, como no Brasil. Para continuar avançando nesse tema, iremos realizar uma avaliação abrangente de riscos climáticos no médio prazo, incluindo a avaliação de físicos.
Métricas e Metas	Dados para avaliar e gerenciar riscos e oportunidades relevantes relacionados ao clima	Divulgar as métricas e as metas utilizadas para avaliar e gerir riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas sempre que tais informações forem relevantes.	C4,1, C4,2, C4,3, C5,1, C6,1, C6,2	Para os riscos de transição, nós estabelecemos um roadmap de descarbonização com meta 2030 alinhada à Science Based Target initiative. Em 2023, nós atingimos resultados positivos na redução das emissões de CO2 e continuamos investindo em descarbonização. Além disso, possuímos um processo interno para monitorar nossos indicadores de descarbonização mensalmente.

Gestão de crises

A exposição de organizações a riscos tem se tornando uma questão progressivamente mais complexa. Isso demanda não apenas uma atuação de alto nível da gestão de riscos, mas também uma avaliação contínua e uma resposta ágil diante dos potenciais cenários de crises, especialmente em relação às questões emergentes das mudanças climáticas e de cibersegurança.

Os desafios associados a temas como preparação, resposta e recuperação diante de cenários de crises exigem uma abordagem integrada das funções de gestão de riscos, continuidade de negócios e gestão de crises. Buscar essa integração não apenas fortalece a resiliência empresarial, mas também requer a definição clara de papéis e responsabilidades, orientações precisas da alta administração e simulações regulares. Essas simulações são essenciais para verificar que a empresa esteja adequadamente preparada, assegurando a proteção do nosso valor e da nossa reputação. As atribuições, definições e os processos estão refletidos em nosso Manual de Gestão de Crises, além de contarmos com Comissões de Gestão de Crise e reuniões periódicas desses grupos de trabalho para a garantia de condução e relato assertivos.

Para aumentar ainda mais nossa maturidade em relação à Gestão de Crises, elaboramos Planos de Continuidade de Negócios (PCN), com diversas ações ligadas a diferentes temas, como contingência operacional entre unidades, ataque cibernético e casos de corrupção. Em 2024, esses PCNs serão implementados no Brasil e estendidos às nossas regiões da América do Norte e Europa, Ásia e África.

Empregado em uma de nossas fábricas no Canadá

Empregados na Fábrica de Yacuses, Bolivia

Cibersegurança

Cibersegurança e prevenção de perdas receberam atenção especial em 2023, refletindo nosso compromisso contínuo em enfrentar e responder de forma rápida a obstáculos críticos. A segurança e a privacidade digitais emergem como um desafio significativo para todas as empresas, demandando estratégias proativas e inovadoras. Assim, evoluímos nosso programa de conscientização de práticas seguras para fomentar, por meio de diversos canais da empresa, a cultura de segurança da informação.

Além disso, consolidamos indicadores para o acompanhamento de ações de mitigação do risco e avançamos nos níveis de maturidade e na gestão de segurança da informação nos ambientes de Tecnologia Operacional (TO) e de Tecnologia da Informação (TI). Esses avanços foram possíveis por meio da consolidação de aspectos de governança, treinamento e refinamento de nossas camadas de proteção. Reduzimos ainda nossa superfície de exposição a riscos cibernéticos e iniciamos ações de prevenção por meio da inteligência artificial, o que permite que 100% das transações sejam verificadas (trabalho que antes era feito apenas por amostragem).

Nosso programa de conscientização de empregados e empregadas incorpora testes de *phishing*, para evitar que as pessoas cliquem em links indesejados que podem ocasionar riscos de ataques cibernéticos. Em 2023, passamos a entregar uma advertência formal a todos os que foram reincidentes nessa prova específica.

Anualmente, realizamos testes de ataque programados (*pen tests*) para identificar fragilidades e possíveis falhas em nossas camadas de proteção e processos de resposta a incidentes, para nos ajudar a determinar como mitigar riscos futuros de exploração por atores mal-intencionados, de acordo com nosso apetite de risco em nível global.

Também realizamos avaliações regulares como parte dos processos de auditoria para verificar como as tarefas rotineiras de gestão da segurança da informação estão sendo realizadas, de acordo com políticas, padrões, procedimentos e melhores práticas. Isso nos permite identificar desvios e pontos de atenção para desenvolver e monitorar planos de ação para mitigar riscos cibernéticos.

8.

Gestão Financeira

Desempenho consistente

Empregada na
fábrica de cimento
Jbel Oust, Tunísia

Desempenho consistente

GRI 2-1

A combinação de um portfólio diversificado de produtos e novos negócios com a ampla distribuição geográfica, investimentos em competitividade, eficiência operacional e inovação, nos permitiu fechar 2023 com o melhor desempenho financeiro da nossa história, mesmo em um cenário global de incertezas políticas e econômicas. Obtivemos resultados positivos em todos os nossos negócios e ampliamos a oferta de soluções sustentáveis no mercado.

Alcançamos uma receita líquida total de R$ 26,7 bilhões (aumento de 3% em relação ao ano anterior). O EBITDA ajustado, sigla em inglês para lucro antes dos juros, impostos, depreciações e amortizações, atingiu R$ 5,8 bilhões (incremento de 18 % em comparação aos R$ 4,9 bilhões de 2022). Encerramos o ano com um lucro líquido de R$ 2,6 bilhões, 123% acima do R$ 1,1 bilhão registrado no ano anterior. Esses resultados representam um recorde histórico da Companhia, impulsionados principalmente por consolidação e ganhos de sinergia advindos das recentes aquisições na América do Norte e na Espanha, investimentos em competitividade, expansão de Novos Negócios no Brasil e gestão eficiente de margens. Os volumes de cimento vendidos ficaram acima do registrado em 2022 (de 36,8 milhões de toneladas vendidas para 37,0 milhões de toneladas) e nossos novos negócios bateram diversos recordes de vendas e volumes, resultando em um aumento de EBITDA de mais de 50% em relação a 2022.

Nosso desempenho global positivo demonstra nossa habilidade e agilidade em gerenciar margens, capturar sinergias de aquisições recentes e aumentar a geração de caixa em países com moeda forte. Essa resiliência evidencia não apenas a nossa adaptabilidade, mas também a firmeza em enfrentar os desafios do ambiente global, consolidando a nossa posição no mercado.

Companhia aberta no brasil

Um importante destaque de 2023 foi a obtenção, no mês de maio, do registro de companhia aberta da categoria A na Comissão de Valores Mobiliários (CVM), no Brasil. Acreditamos que esse registo representa mais um passo na evolução da nossa governança corporativa, visando principalmente diversificar as nossas fontes de financiamento e base de investidores por meio de maior acesso aos mercados de renda fixa. Embora esse registro também nos dê mais agilidade no caso de uma possível oferta de ações, não estamos considerando essa estratégia no curto prazo, dada a nossa atual estrutura de capital robusta.

"O desempenho financeiro que apresentamos em 2023 confirma a nossa histórica disciplina financeira. Em um cenário desafiador, atingimos com sucesso um nível recorde de baixa alavancagem, registramos um aumento significativo nos investimentos e efetuamos pagamentos substanciais de dividendos aos acionistas. Essas ações se alinham à nossa estratégia de longo prazo, contribuindo para resultados duradouros."

Bianca Nasser, Diretora Vice-Presidente Financeiro e de Relações com Investidores

Resultados

No Brasil, apesar dos desafios enfrentados pelo setor de cimento, o crescimento e desenvolvimento de nossos novos negócios, associados ao investimento em competividade e à eficiência na gestão de preços, permitiram resultados excelentes em 2023. Encerramos o ano uma receita líquida de R$ 12,8 bilhões (comparada a R$ 12,7 bilhões no ano anterior). O EBITDA ajustado alcançou R$ 2,5 bilhões, um resultado um pouco melhor quando comparado a 2022.

Na América do Norte, atingimos uma receita líquida R$ 7,8 bilhões, um aumento de 5% em relação aos R$ 7,5 bilhões registrados em 2022. Encerramos o ano com um EBITDA ajustado de R$ 1,9 bilhão, incremento de 23% em relação ao ano anterior (R$ 1,6 bilhão). O desempenho está relacionado, principalmente, à condução eficiente da de margens que mitigou o arrefecimento do mercado residencial a partir do meio do ano.

Em nossas operações na Europa, Ásia e África, a receita líquida teve um aumento de 26% em comparação ao ano anterior (de R$ 3,4 bilhões para R$ 4,3 bilhões) e o EBITDA ajustado foi 66% maior quando comparado a 2022 (de R$ 676 milhões para R$ 1,1 bilhão).

O bom desempenho na região está atrelado à captura de sinergias das aquisições das fábricas de Málaga e de Alconera realizadas nos últimos dois anos, aquecimento do mercado de construção civil na Turquia e arrefecimento dos impactos negativos da guerra da Ucrânia-Rússia nos preços de combustíveis e energia.

Por fim, na Bolívia e no Uruguai, mostramos mais uma vez a resiliência dos nossos negócios, apesar da entrada de novos competidores nesses países. Encerramos 2023 com uma receita líquida de R$ 869 milhões, 7% acima do ano anterior (R$ 812 milhões) e um EBITDA ajustado de R$ 164 milhões, um incremento de 18 % em relação ao resultado de R$ 138 milhões registrado em 2022.

Investimentos

Assim como nos anos anteriores, em 2023 superamos mais uma vez o montante destinado a projetos de competitividade, manutenção, modernização e expansão. Nossos investimentos Capex alcançaram R$ 2,4 bilhões (19% acima de 2022). Entre as principais iniciativas, destacaram-se projetos de otimização da capacidade produtiva de cimento na América do Norte, de desenvolvimento de soluções de descarbonização para médio a longo prazo e de crescimento de Novos Negócios no Brasil.

Em janeiro de 2023, após o investimento de cerca de US$ 40 milhões durante 18 meses, inauguramos uma nova moagem e expedições de cimento na cidade de Minas, no Uruguai. Com essa iniciativa, a Cementos Artigas unificou sua atividade industrial no país, integrando seus parques industriais em Minas, onde também está localizada sua jazida de calcário.

Durante 2023, aumentamos o valor investido em projetos de Capex, impulsionados principalmente por investimentos para apoiar nossa estratégia global de modernização, incluindo um projeto em nossa unidade de Salto de Pirapora, em São Paulo, e outros vinculados aos nossos compromissos de descarbonização. Além dos investimentos em Capex, alinhados à nossa estratégia de crescimento no longo prazo, exploramos também oportunidades de aquisição nas regiões em que operamos. Desde 2021, totalizamos um montante significativo de R$ 5 bilhões em fusões e aquisições (M&A, na sigla em inglês).

Em março de 2023, por meio da nossa unidade de negócios Superior *Materials*, adquirirmos as operações da *Best Concrete & Supply*, localizada em Brownstown, Michigan, nos Estados Unidos. Em junho de 2023, formamos uma joint venture com a *Grundy County Redi-Mix*, adquirindo uma participação de 50% nesta empresa de concreto localizada em Illinois. Essas operações fortalecem nossa presença no país, aumentando nossa capacidade de produção de concreto e expandindo nosso alcance de serviço e suporte ao cliente.

Além disso, visando aumentar a renovabilidade da nossa matriz energética e em linha com a nossa estratégia de sustentabilidade, no final do ano, assinamos um contrato com a Atlas *Renewable Energy* para a criação de uma *joint venture* que construirá uma usina solar na cidade de Paracatu (MG). Também assinamos um contrato de compra de energia por 15 anos para o fornecimento de 100 MWm de energia solar, com início previsto para 2026 (mais informações na seção Energia).

Endividamento

Em 2023, mantivemos nossa rigorosa disciplina financeira, aliada a uma gestão conservadora, resultando em sólida posição de liquidez que superou o caixa mínimo estabelecido em nossa política financeira. O perfil de nossa dívida possui prazo médio de amortização de seis anos, e observamos uma melhora significativa no nosso índice de alavancagem, expresso pela relação entre a dívida líquida e o EBITDA, que reduziu para 1,28x quando comparado a 1,55x em 31 de dezembro de 2022. Ao longo do ano, a nossa estratégia de gestão de passivos teve como objetivo mitigar qualquer risco de refinanciamento, resultando em nenhuma necessidade de financiamento adicional para os próximos dois anos.

Em meados de 2023, nos tornamos pioneiras entre empresas de cimento brasileiras ao assinar um acordo de financiamento na forma de um *sustainability-linked loan* (empréstimo atrelado a metas de sustentabilidade) com a *International Finance Corporation* (IFC), em um montante de US$ 150 milhões com custos atrativos e um prazo alongado de dez anos. Para mais informações sobre essa operação, consulte a seção de Financiamentos ESG.

Além disso, no final do ano de 2023, realizamos a captação de R$ 793,3 milhões por meio da emissão de Certificados de Recebíveis Imobiliários (CRI), consolidando nosso excelente risco de crédito. Tivemos uma demanda 40% superior ao valor ofertado inicialmente, mesmo em um momento de mercado adverso, o que nos proporcionou condições competitivas de prazo e custo.

Fábrica de Itacamba, Bolivia

Financiamentos ESG

Alinhados aos princípios estabelecidos em nossa Casa Estratégica 2030, entendemos que a sustentabilidade também deve ser parte da nossa gestão financeira e é fundamental para alcançar um crescimento sustentável. Com base nisso, desde 2019, quando começamos a fazer a emissão e contratação de dívidas com indicadores de sustentabilidade atrelados aos financiamentos, já realizamos dez operações envolvendo esses tipos de instrumentos de financiamento.

Em 2023, assinamos um acordo de financiamento na forma de um *sustainability-linked loan* (empréstimo atrelado a metas de sustentabilidade) com a *International Finance Corporation* (IFC), uma instituição ligada ao Banco Mundial. O financiamento de US$ 150 milhões será usado para ampliar a capacidade de processamento de combustíveis alternativos na fábrica de Salto de Pirapora, no interior de São Paulo, Brasil.

Para nós, essa parceria significa também a possibilidade de troca de experiências sobre o mercado de redução de emissões com uma das instituições mais especializadas nesse tema. Além dos benefícios financeiros, como taxas mais atrativas do que as estabelecidas no mercado e a perspectiva de redução de juros a partir de 2026, dependendo do atingimento de metas de redução de emissões de CO_2, temos a oportunidade de planos de ação colaborativos e de parcerias adicionais com a IFC na agenda de descarbonização.

2019

Committed Credit Facility | USD 290 MM
KPI 1: Emissões líquidas de GEE
KPI 2: Substituição térmica
KPI 3: Fator de clínquer
KPI 4: Pontuação ESG Sustainalytics

2020

Empréstimo Bilateral | EUR 50 MM
KPI: Pontuação ESG Sustainalytics

2021

Empréstimos Bilaterais | EUR 125 MM
KPI 1: Pontuação ESG Sustainalytics;
KPI 2: Substituição térmica

Debênture ESG | BRL 500 MM
KPI 1: Substituição térmica
KPI 2: Emissões líquidas de GEE

Debênture ESG | BRL 450 MM
KPI 1: Substituição térmica
KPI 2: Emissões líquidas de GEE

RCF Global | USD 250 MM
KPI: Emissões líquidas de GEE

2022

Debênture ESG | BRL 1.0 bi
KPI: Emissões líquidas de GEE

Committed Credit Facility | USD 300 MM
KPI 1: Emissão líquida de GEE
KPI 2: Substituição térmica

2023

Empréstimo Bilateral com IFC | USD 150 MM
KPI: Emissão líquida de GEE

Debênture ESG BRL 500 MM
KPI: Emissão líquida de GEE

Ratings

Mais uma vez, apesar da volatilidade em alguns mercados globais, mantivemos nossa classificação de grau de investimento conferida pelas três principais agências de crédito em 2023. A S&P Global Ratings elevou nossa classificação individual de bb+ para bbb-, considerando-nos grau de investimento também em um perfil independente. Também elevou nosso *rating* global de BBB- para BBB, com perspectiva estável. A Moody's e a Fitch Ratings reafirmaram nosso grau de investimento, com perspectiva estável e positiva, respectivamente. Isso reforça a robustez de nossa estrutura de capital e do nosso perfil financeiro.

	Moody's	Fitch	S&P
Rating	Baa3	BBB-	BBB
Outlook	Estável	Positivo	Estável
Data	Junho 2023	Setembro 2023	Dezembro 2023

9.

Cuidado com as pessoas

Nossa gente

Segurança e Saúde em primeiro lugar

Diversidade e inclusão

Capacitação e desenvolvimento

Empregado em nossa fábrica de Rio Branco do Sul, Brasil

Nossa gente

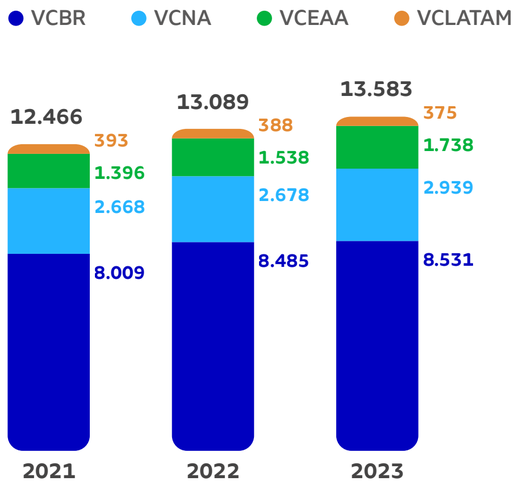
GRI 2-7.3-3_401_403_405

Nossa cultura é pautada em uma história de caráter, respeito e solidez, na qual, ao abordarmos o tema de pessoas, a segurança e saúde sempre têm prioridade sobre os resultados, guiando nossas ações tanto dentro quanto fora da empresa. Valorizamos a diversidade de ideias, opiniões e identidades, reconhecendo que o talento não está condicionado a cor, gênero, idade, orientação sexual ou religião, ou qualquer outra característica humana.

Estimulamos a discussão de ideias e acreditamos que comunicação aberta e conflitos positivos, direcionados a soluções e não a pessoas, criam um ambiente que leva ao crescimento tanto individual quanto coletivo. Garantimos o cumprimento das obrigações trabalhistas e regulatórias em nossas operações conforme requisitos e legislação local aplicáveis. Respeitamos a liberdade de associação de nossos empregados e empregadas a sindicatos e não toleramos práticas antissindicais.

Empregados por região[1]

GRI 2-7



[1]Considera apenas empregados próprios

Em 2023, encerramos o ano com 13.583 empregados e empregadas, número 4% superior ao de dezembro de 2022. Celebramos, mais uma vez e com muito orgulho, o aumento no número de mulheres em cargos de liderança (de 21,0% para 22,8%) em nossas operações globais.

O “pulso" da Votorantim Cimentos

Com o compromisso de aprimorar nossos processos e criar um ambiente de trabalho aderente ao nosso propósito, continuamos a avançar no uso da plataforma Pulso VC, lançada em 2021. Essa ferramenta desempenha um papel fundamental para monitorar as atitudes dos empregados e das empregadas nas relações de trabalho. Muito mais do que uma pesquisa de clima, é uma metodologia de engajamento contínuo que aborda temas essenciais como processos de gestão, planos de carreira e ambiente profissional. Mensalmente, pesquisas online são enviadas aos empregados e empregadas com objetivo de avaliar a evolução de diferentes temas. O retrato mensal nos ajuda a identificar áreas que demandam atenção e aprimoramento, bem como nos proporciona percepções para a criação de planos de ação e o acompanhamento do nosso progresso em relação a cada tópico. A ferramenta é utilizada em nossas operações do Brasil, enquanto, nas demais regiões, o engajamento de nossos empregados e nossas empregadas é monitorado por meio de pesquisas de clima.

“Guiados pelo Nosso Jeito VC, construímos não apenas estruturas sólidas, mas também uma cultura sustentável. É assim que moldamos o futuro, com responsabilidade e compromisso.”

Cinthia Galletti Bossi, Diretora Global de Gente e Gestão

Segurança e Saúde em primeiro lugar

GRI 3-3_403, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7

Na Votorantim Cimentos, a segurança e a saúde não são apenas uma medida de cuidado, tratam-se de valores inegociáveis. Desenvolvemos uma série de iniciativas, visando divulgar e treinar nossos empregados e nossas empregadas nesses temas, indo além do cumprimento de normas e regulamentos. Nosso compromisso é que tenhamos um ambiente de trabalho realmente seguro e saudável, que forneça as condições necessárias para a execução de atividades e desenvolvimento de nossos empregados, nossas empregadas, terceiros e terceiras.

Acreditamos que não existem atalhos para a segurança e que todos nós precisamos contribuir para a evolução da cultura de segurança na organização. Todos nossos empregados, nossas empregadas e contratados e contratadas devem seguir as diretrizes da nossa Política Global de Saúde e Segurança e Regras pela Vida, e realizar todos os treinamentos necessários para a execução de suas atividades.

Implementamos procedimentos estruturados que orientam sobre a comunicação, relato, divulgação, investigação e tratamento de todos os casos, desde acidentes pessoais ou materiais até quase acidentes, desvios comportamentais e condições inseguras no ambiente de trabalho. Essas práticas são conduzidas por meio dos sistemas GRE (Gestão de Registro de Eventos) e *Checklist* Fácil, no Brasil, e Portal SIM (PSIM), em todas as regiões, garantindo uma abordagem sistemática e abrangente para a gestão de incidentes e a promoção contínua da segurança no local de trabalho. Por meio do PSIM, integramos o relato dos indicadores de segurança entre todas as regiões, garantindo a confiabilidade das informações em nível global.

Na América do Norte, implementamos o software do sistema de gestão de segurança e *Compliance* em todas as unidades de negócios para rastrear digitalmente as principais atividades. Além de incluir processos-chave para identificação de perigos e avaliações de riscos, gestão de incidentes e atribuição e acompanhamento de ações corretivas, a ferramenta também serve como um sistema de gestão de aprendizagem para todos os treinamentos relacionados à segurança na região. Ela fornece um repositório e um painel central que inclui os principais indicadores críticos para apoiar a nossa cultura de segurança, ou seja, relatórios de quase acidentes, palestras de segurança, inspeções e participação em reuniões de segurança.

Para a gestão das nossas informações e indicadores no Brasil, implementamos o sistema GENU em todas as nossas unidades. Em 2023, aperfeiçoamos essa ferramenta, com uma nova funcionalidade que inclui a utilização de biometria para melhor gerenciar treinamentos de segurança, o que confere agilidade no processo, com listas de presença digitais e melhor gestão do status dos treinamentos.

Na Europa, Ásia e África, melhoramos as nossas ferramentas digitais de segurança por meio da implementação das nossas avaliações preliminares de risco, também conhecidas como Slam (*stop, look, assess, manage*, ou pare, olhe, avalie, gerencie). Quando uma situação não-segura é identificada, medidas apropriadas são tomadas antes do início da tarefa. Isso nos permite antecipar e estabelecer precauções adequadas para garantir que todas as tarefas iniciadas e concluídas sejam seguras.

"Priorizar a segurança e saúde é mais do que um compromisso: é a base sólida sobre a qual construímos nosso caminho para um futuro sustentável e responsável, em que cuidar das pessoas é o alicerce que sustenta o crescimento consciente e duradouro."

Dirlane Maria Albino, Gerente de Segurança e Meio Ambiente, Brasil.

Segurança é para todos

GRI 403-4

A participação ativa e a consulta dos trabalhadores são pilares essenciais no desenvolvimento, na implementação e avaliação do sistema de gestão de segurança no trabalho em nossa organização. Essa interação ocorre por meio dos comitês de segurança e de reuniões com as empresas contratadas. Adicionalmente, promovemos a comunicação eficaz e o acesso às informações relevantes por meio de campanhas e fóruns desenvolvidos ao longo do ano.

Os comitês, que se reúnem mensalmente, desempenham um papel crucial ao avaliar os indicadores de segurança e identificar oportunidades de melhorias a curto e longo prazo. Esse processo culmina na elaboração de relatórios periódicos por parte dos profissionais de segurança responsáveis pelas respectivas unidades.

No contexto brasileiro, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) desempenha um papel fundamental, conforme previsto na legislação do país. Composta por representantes dos empregados e empregadas, a Cipa se concentra especialmente na prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais.

Formação para um ambiente seguro

GRI 403-5

Todos os empregados e contratados passam por uma abrangente integração em Saúde, Segurança e Meio Ambiente. Esse programa engloba informações sobre riscos gerais associados ao ambiente de trabalho, assim como detalhes sobre nossa Política Global de Saúde e Segurança, Regras pela Vida e as ferramentas específicas adotadas em nossa empresa.

Adicionalmente, a natureza da atividade a ser realizada frequentemente direciona a necessidade de treinamentos complementares, incluindo procedimentos específicos de segurança implementados na unidade e exigidos pela legislação de cada país. Contamos com o sistema LMS (plataforma interna de gerenciamento de capacitação e gestão de conhecimento) para treinamentos a distância, fortalecendo a flexibilidade e a acessibilidade do processo de aprendizagem. A frequência desses treinamentos é ajustada de acordo com as atividades específicas de cada empregado e empregada, os requisitos legais de cada país e os protocolos de risco crítico, como o estabelecido por procedimentos internos de Integração e Treinamento em Segurança.

Todos os procedimentos necessários são oferecidos aos contratados por meio de seus empregadores antes do início de suas atividades na Votorantim Cimentos, garantindo que estejam plenamente informados e preparados para atuar em conformidade com nossos padrões de segurança. Essa abordagem uniforme e personalizada reforça nosso compromisso com a segurança e conformidade em todas as operações.

Empregado em uma de nossas fábricas no Canadá

Segurança de terceiros

Além do processo de homologação de nossos fornecedores, que se trata de uma validação documental, investimos também na gestão dos empregados e empregadas terceirizados que trabalham conosco. Em todas as nossas operações ao redor do mundo, exigimos que a documentação trabalhista e de saúde e segurança seja regularizada previamente à contratação. No Brasil, o controle é feito via Integra VC, sob a coordenação de nossa área de Suprimentos, em conjunto com a área de Segurança. No sistema, é possível identificar quando algum documento ou treinamento precisa ser renovado ou refeito, tudo de forma digital. Em 2023, esse sistema, que era utilizado somente pelas operações de cimentos, foi expandido para os demais negócios e linhas de produtos no Brasil. Além disso, possuímos um Manual de Gestão de Contratadas com diretrizes que devem ser observadas por nossos parceiros de negócio no Brasil.

No Brasil, uma vez que nossos controles de segurança foram digitalizados, ao ser habilitado, cada fornecedor ganha uma carteira com um *QR Code*, que é colada no crachá. Nosso técnico de Segurança precisa apenas ler o *QR Code* para ter acesso imediato a toda a ficha desse terceiro. Esse projeto teve início em 2022, mas chegou a 100% dos trabalhadores contratados em 2023. Para 2024, passaremos a exigir dos fornecedores a gestão de alojamentos de trabalhadores.

Ao ser contratada, a empresa terá de nos informar onde os terceiros estarão alojados para podermos averiguar a qualidade da hospedagem que as pessoas estão recebendo, sempre com regras predefinidas, como número mínimo de metros quadrados por cama, ventilação apropriada, etc.

Na América do Norte, utilizamos o sistema Avetta, um dos sistemas de gestão de contratados mais usados na região, para gerenciar nosso programa de segurança de contratados, registrando, verificando e revisando práticas, habilidades e qualificações de segurança. Em nosso negócio Agregados, motoristas contratados são fundamentais para nossas operações. A sua segurança tem um impacto direto no nosso esforço geral de segurança e produtividade. Assim, temos o programa *Safe Trucker* que inclui orientações de segurança, atualizações e revisões anuais do qual todos os nossos motoristas de caminhão contratados são obrigados a participar. Em alguns casos, como parte de uma análise de causa e de um processo de ação corretiva para incidentes e quase acidentes, contratamos um consultor externo para facilitar um comitê colaborativo de revisão de incidentes, garantindo que a responsabilidade e a prestação de contas conduzam nossos resultados.

Controle de riscos

GRI 403-2, 403-4, 403-5

A identificação de perigos é o ponto de partida para estabelecer gestão e controles eficazes dos riscos que podem impactar tanto os empregados e as empregadas quanto a organização. Ao promover a consciência prévia, nossos empregados e nossas empregadas são capacitados a tomar decisões assertivas, antecipando e mitigando riscos com foco em alcançar altos níveis de segurança e padrões de excelência operacional. Assim, estabelecemos nossa Matriz de Identificação e Avaliação de Perigos e Riscos Ocupacionais para todas as atividades, que não apenas revela ameaças potenciais, mas serve como alicerce para estratégias que fortalecem a resiliência e sustentabilidade da organização em longo prazo.

Na execução das atividades cotidianas, o Diálogo Diário e o Diálogo Semanal de Segurança são ferramentas para reforçar os conceitos de segurança e alertar sobre os riscos associados às demandas dos empregados e das empregadas. Além dessas práticas rotineiras, a Análise Preliminar de Risco (APR) considera fatores que podem aumentar o risco da tarefa, auxiliando na identificação de medidas de controle necessárias para mitigar possíveis riscos. Para atividades de alto risco, contamos com o Procedimento Especial de Trabalho Seguro (PETS), que detalha as medidas necessárias para eliminar, minimizar ou controlar os riscos envolvidos. Quando os nossos times identificam que as medidas de controle para a execução de uma tarefa são inadequadas ou falhas, eles podem exercitar seu Dever de Recusa, uma prática fortemente consolidada na Votorantim Cimentos e que garante ao empregado e à empregada o direito de se recusar a realizar essa atividade

Todos os negócios do Brasil contam com o sistema *Checklist* Fácil. Este programa é um sistema online para o registro das rotinas de trabalho, quase acidentes, condições inseguras do ambiente de trabalho e observações comportamentais, podendo ser utilizado no computador ou dispositivos móveis, com ferramentas semelhantes em uso em nossas operações regionais. Por meio desses *checklists* promovemos um ambiente mais conforme e seguro e somos capazes de gerenciar melhor informações e aprender com incidentes.

No Marrocos, desenvolvemos internamente um aplicativo de *lockout and tagout* (LOTO, ou bloqueio e sinalização de energias perigosas) que se comunica diretamente com os equipamentos e máquinas da unidade. Chamado de *Votoprotect*, ele informa os operadores da sala de controle, em tempo real, se o isolamento elétrico e o teste de ausência de tensão foram efetivamente realizados. Também notifica imediatamente os supervisores via e-mail sobre violações no procedimento, para que possam bloquear a partida do equipamento. Na Bolívia, contamos com um procedimento meticuloso de bloqueio de equipamentos, reforçado por etiquetas e um painel de controle central, para evitar acidentes causados por choque elétrico, aprisionamento e outros riscos potenciais.

Empregado
na fábrica de
Málaga, Espanha

Indicadores de segurança

As pessoas são o nosso ativo mais valioso e investimos de forma contínua na prevenção de acidentes e em um ambiente de trabalho seguro e saudável em toda nossa cadeia de valor. Possuímos o compromisso de atingir zero fatalidades em nossas operações e reduzir a nossa taxa de frequência de acidentes (composta de empregados e contratados) para abaixo de 0,40 até 2030.

Alinhados a esse propósito, mantemos diversas iniciativas para prevenir e mitigar potenciais impactos negativos na saúde e segurança dos nossos empregados, empregadas, contratados e contratadas. Focamos em medidas proativas, contemplando análise preliminar de riscos, diálogos de segurança, alertas de segurança, observações de riscos no trabalho, inspeções e auditorias de segurança. Entendemos que com essas ações proativas, a ocorrência de eventos mais graves naturalmente se reduz, pois a mentalidade de segurança vai se propagando por mais setores.

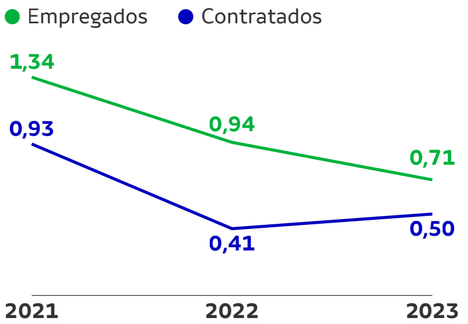
Em 2023, continuamos engajados em reduzir nossa taxa de frequência de acidentes, mas, infelizmente, encerramos o ano com um acidente fatal em nossas operações. Em nossa fábrica de Bowmanville, no Canadá, um empregado contratado perdeu a vida em um acidente durante a execução de suas atividades. Fizemos uma investigação interna e tomamos todas as medidas cabíveis para minimizar os impactos físicos e psicológicos ocasionados, além de garantir o cumprimento integral dos requisitos de relato locais e a cooperação total com prestação de esclarecimentos às autoridades.

Global Safety Day

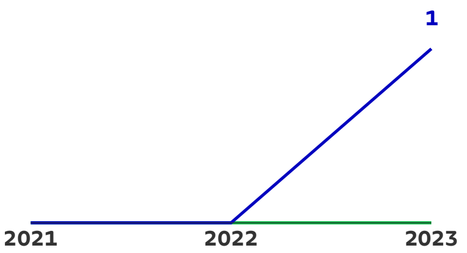
O *Global Safety Day* 2023 mobilizou mais uma vez todas as regiões da Votorantim Cimentos com o tema Saúde Plena, Vida Segura. Olhamos para saúde e segurança de uma forma mais holística, reforçando que precisamos buscar atingir um equilíbrio sustentável entre mente e corpo saudáveis. A pandemia de Covid-19 impôs desafios inéditos a todos nós, ao fazermos a transição de um período de confinamento para um cenário de incerteza e insegurança. Desde então, estamos gradualmente retomando nossa rotina anterior, o que nos faz refletir sobre a importância de encontrar um equilíbrio adequado no ambiente de trabalho.

“Segurança e saúde são valores inegociáveis para nós e nunca devem ser negligenciados, estando sempre em primeiro lugar. Estamos comprometidos com a cultura de segurança em nossas operações e investimos de forma contínua na prevenção de acidentes”, diz Osvaldo Ayres Filho, CEO Global.

Taxa de frequência global[1] [2]



Número de fatalidades[2]



[1] Considera o número de acidentes com perda de tempo dividido pelo número total de horas trabalhadas x 1.000.000. Os dados de taxa de frequência de acidentes não incluem a operação no Uruguai.

[2] Considera ocorrências on site.

Vida Segura

GRI 403-7

Em 2023, continuamos a utilizar os processos e controles efetivos que implementamos. Reforçamos que nossos times devem ser guardiões do Nosso Jeito de Ser e abraçar integralmente a importância de trabalharmos de forma segura. O Programa de Reconhecimento em Segurança, implantado em 2021, fechou o ano de 2023 com mais de 300 reconhecimentos de segurança, incluindo 26 projetos recebidos na categoria Equipes que visam impactar positivamente a segurança das nossas operações. Os vencedores serão revelados em nosso evento anual, previsto para fevereiro de 2024.

No âmbito comportamental, avançamos significativamente com a expansão do *Safestart*. Esse programa foi estendido para mais sete unidades no Brasil, abrangendo os segmentos de Agregados, Argamassas, Cales, Operações, Logística e Concreto. Essa expansão soma-se às 30 unidades que já possuem o *Safestart* implantado. Com a inclusão, registramos um acréscimo de 15% no efetivo de empregados e empregadas envolvidos no programa, totalizando 3.184 participantes. Acreditamos que Segurança não se limita a responsabilidades, procedimentos e padrões. Ela é, essencialmente, uma questão de atitudes e comportamento. Assim, planejamos expandir o Programa *Safestart* para mais duas unidades do negócio Concreto em 2024.

Buscando inovar e oferecer mais iniciativas de engajamento, conhecimento e aprimoramento técnico aos nossos empregados e empregadas, realizamos em 2023 a primeira edição da Jornada Viva Seguro. Esta iniciativa compreendeu uma série de palestras ao longo de uma semana, abordando temas como, por exemplo, a importância dos fatores humanos na prevenção de acidentes, autoconhecimento, conexão do *Safestart* e Observações de Riscos no Trabalho na prevenção de acidentes com mãos e pés e sobre novas tecnologias em Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) para mãos e pés.

No Uruguai, alcançamos um marco significativo em 2023. A fábrica de Minas da Cementos Artigas S.A. conquistou a certificação da norma internacional ISO 45001, que trata de Segurança e Saúde no Trabalho. Essa certificação foi o resultado de melhorias nas práticas de Observações de Trabalho Preventivo, com ênfase especial no cuidado das mãos e no comportamento dos colaboradores, por meio da implementação contínua do Programa *SafeStart*. Para fortalecer ainda mais a segurança, realizamos melhorias na sinalização em todos os setores da unidade. Além disso, implementamos um plano de capacitação intensiva para a equipe da brigada, abrangendo diversas instâncias de treinamento e simulações em situações críticas específicas.

Empregada na fábrica de Salto de Pirapora, Brasil

Rotogramas na logística

Em 2023, além das ações sobre direção defensiva, uso correto do cinto de segurança, respeito aos limites de velocidade e da promoção de campanhas de conscientização focadas na percepção de risco dos motoristas, implantamos os chamados Rotogramas no Brasil. Esse documento oferece estatísticas sobre os pontos críticos de cada rota e os locais com maiores riscos de acidentes. Com isso, indica-se a rota mais adequada para cada viagem, levando em conta não só a distância, mas também o tempo estimado, os pontos de parada, eventuais restrições legais e outros riscos envolvidos até garantir a entrega segura para nossos empregados e clientes.

DOJO inteligente

Na Turquia, temos um centro de treinamento inteligente – uma plataforma de autoaprendizagem chamada DOJO Inteligente (palavra de origem japonesa que significa um local para aprendizagem imersiva). Por meio de vídeos de treinamento, jogos de realidade virtual e simuladores, os empregados e as empregadas aprendem sobre riscos e treinam como lidar com eles antes de passarem para a linha de produção real. Novos empregados completam a sua formação no local de trabalho por meio de experiências de aprendizagem, enquanto os mais experientes usam a plataforma para colocar em prática e atualizar os seus conhecimentos.

Programa Protetores da Segurança

O Programa Protetores da Segurança da Engemix, nosso negócio de Concreto no Brasil, foi desenvolvido na busca por zero acidentes. Por meio de abordagens proativas, nossas lideranças não apenas controlam riscos, mas também assumem o papel de porta-vozes do comportamento exemplar em segurança, aplicando o que chamamos de escudo da vida. Com menos de um ano de operação, alcançamos avanços importantes: os acidentes pessoais diminuíram 17% e os acidentes com maior gravidade registraram uma redução de 24% em relação ao ano anterior.

Saúde plena

GRI 403-6

Por meio de um sistema de monitoramento contínuo, nosso objetivo é inovar e implementar ações de acordo com as necessidades dos nossos empregados. Ao longo do ano, fazemos análises mensais de diversos indicadores de saúde com base na percentagem de empregados e empregadas com doenças crônicas, sedentários, que fazem uso de álcool e tabaco ou sofrem de alguma questão de saúde mental.

Todos nossos esforços e monitoramento nos permitem responder de maneira ágil e eficiente às demandas específicas, assegurando que as iniciativas de saúde proporcionem um ambiente de trabalho melhor.

Nossas iniciativas de saúde e bem-estar incluem:

- **Saúde da Família** – Programa lançado em 2023, é uma ação para acompanhamento mais próximo da saúde dos nossos empregados e nossas empregadas e consiste em atendimento presencial por um(a) enfermeiro(a), e online por um(a) médico(a) e um(a) nutricionista.
- **Estamos com Você** – Com foco em saúde mental, oferece online diferentes terapias para o nosso time e seus dependentes.
- **Saúde mental** – Atendimento com psicólogos e nutricionistas, entre outros profissionais em nossas operações globais.
- **Momento Saúde e VC** – Durante as reuniões dos times, promovemos palestras, principalmente relacionadas ao tema de saúde mental, e atividades de ergonomia e ginástica laboral.
- **Atividade física** – No Brasil, temos o programa VC em Movimento, um aplicativo de atividade física e gamificação que traz desafios periódicos para combater o sedentarismo e oferece prêmios para os participantes mais assíduos. Durante 2023 mais de duas mil pessoas acessaram o app, chamado de Vik. Na Europa, Ásia e África, todos os países possuem times de futebol patrocinados pela empresa.
- **Vacinação contra a gripe** – Todos os empregados e empregadas têm acesso à vacina contra o vírus H1N1.
- **Conversas de saúde** – Em Yacuses, Bolívia, o médico da unidade promove diariamente conversas sobre saúde, cobrindo temas como doenças, primeiros socorros, higiene pessoal, entre outros.
- **Total Pass** – Plataforma online com de aulas de atividades físicas, para todos fazerem em casa, ou onde preferirem. Inclui convênio com academias de ginástica.
- **Mamãe e o Bebê** – Oferecido a gestantes (empregadas ou familiares), fornece ajuda de custo para crianças de até 1 ano. Em 2023, foram cadastradas 90 participantes novas no Brasil.
- **Campanhas e feiras de saúde** – Ao longo do ano, promovemos campanhas mensais e algumas feiras com temas específicos e de acordo com temas específicos como, por exemplo, saúde da mulher e do homem, saúde mental, consumo de álcool e drogas, nutrição, direção segura, saúde ocular, pediatria, índice de massa corporal, entre outros.
- **Serviço Social VC** – Profissionais da Votorantim Cimentos amparam os empregados e empregadas, a partir do acolhimento social, quanto a questões de conflitos pessoais, falecimento, incidente crítico, internação, plano de saúde e recursos sociais.
- **Nutrição** – Em nossos escritórios corporativos da Europa, Ásia e África e na Espanha, além de *webinars* sobre nutrição e boletins regulares, oferecemos suporte nutricional por meio de uma nutricionista profissional que ajuda os empregados e as empregadas a criarem planos personalizados de acordo com necessidades, objetivos e estilo de vida individuais. O aplicativo *Nutrium* permite que eles tenham seus planos sempre à mão e recebam notificações para comer ou beber água. Além disso, temos frutas à disposição dos nossos colaboradores em algumas de nossas localidades da região.
- **Treinamento em seguro de saúde** – Nas Operações da América do Sul, promovemos seções de treinamentos específicos para a utilização apropriada do seguro saúde oferecido.

"Acreditamos que cada um de nós tem um papel fundamental na implementação de uma cultura de saúde plena. Contamos com uma série de iniciativas e programas para promover a saúde e qualidade de vida de nossos empregados e empregadas."

Ana Borgonovo,
Vice-presidente de Recursos Humanos América do Norte

Empregadas no Escritório Corporativo em São Paulo, Brasil

Mente em foco

Aderentes ao nosso compromisso com a promoção do bem-estar de empregados, desde janeiro de 2023 somos signatários do Movimento Mente em Foco, da Rede Brasil do Pacto Global, plataforma mantida pela ONU para reunir o setor empresarial no combate ao preconceito social a respeito de saúde mental. A iniciativa estimula a discussão sobre o tema, estabelece ações concretas e de apoio às empresas, contribuindo para a criação de ambientes de trabalho saudáveis.

Diversidade e inclusão

GRI 3-3_405_406

São as pessoas que fazem a diferença e garantem nosso sucesso contínuo e a evolução de nossa cultura. Respeitamos e incentivamos ideias, opiniões e identidades diferentes e as vemos como fortaleza, porque queremos acolher e valorizar a diversidade em todas as suas formas independentemente de cor, gênero, idade, orientação sexual ou religião. É assim que trabalhamos para cuidar de nossas pessoas. Com a mente e o coração abertos para construir um lugar onde cada um possa ser quem é, sem julgamentos e com uma valorização genuína. Diversidade para nós é somar pessoas diferentemente iguais.

Nos 11 países em que estamos presentes, buscamos criar ambientes de trabalho inclusivos e capazes de manter nossa empresa sempre atrativa e moderna para reter os melhores talentos de diferentes gerações. Para fortalecer esse pilar essencial da nossa cultura, investimos de maneira significativa no treinamento e desenvolvimento de nossas equipes, com especial atenção voltada para a preparação aprimorada, o entendimento e o engajamento dos líderes.

Compreendemos que além de um papel fundamental na promoção da diversidade e da inclusão, precisamos agir no combate à desigualdade de oportunidades. Aspirando um melhor desempenho, estamos constantemente fortalecendo nossa atuação e, para nos apoiar nessa evolução, estabelecemos compromissos de sustentabilidade para 2030 (veja mais no Monitoramento dos nossos compromissos 2030).

Um marco significativo de 2023 foi a publicação da Política Geral de Diversidade e Inclusão, que oficializa nossos compromissos nessa área. A política é aplicável para nossas operações no Brasil e serve como referência para as demais regiões que atuamos globalmente, reconhecendo e respeitando a diversidade cultural inerente à nossa presença em quatro continentes. Nesse documento, reafirmamos nossos compromissos em favor da diversidade, sustentados por quatro pilares essenciais: Combate à discriminação; Respeito pelas pessoas; Treinamento de liderança; e Promoção de um ambiente que oferece a todos a oportunidade de se expressar sem receios.

Em 2023, recebemos mais uma vez o selo de Empresa Líder em Diversidade na Espanha. Na Turquia, recebemos o prêmio prata na categoria Diversidade e Inclusão do Stevie Awards. Nossa operação no Uruguai, por sua vez, aderiu ao Pacto Global e Princípio de Empoderamento das Mulheres (WEPs) das Nações Unidas. Todas estas iniciativas reforçam o nosso compromisso com a diversidade e a equidade.

Carta compromisso global pela valorização da diversidade

Em junho de 2023, durante o mês do orgulho LGBTQIAP+, reforçamos nosso Compromisso Global pela Valorização da Diversidade, ratificando-o por meio da assinatura da carta de compromisso pelo nosso CEO global, Osvaldo Ayres. Considerando a relevância do tema para a companhia, reforçamos nosso posicionamento assumindo as seguintes manifestações:

- **Não admitimos** discriminação ou preconceito de nenhuma natureza, sejam eles de raça, religião, faixa etária, gênero, convicção política, nacionalidade, estado civil, orientação sexual, condição física/mental/ intelectual ou quaisquer outros;
- **Temos respeito** às pessoas como valor incondicional e não aceitamos qualquer postura que não esteja condizente com o nosso Código de Conduta;
- **Comprometemo-nos** a formar lideranças engajadas com a pauta de diversidade e que valorizem e encorajem as características individuais das pessoas que integram as suas equipes como fator competitivo para os negócios;
- **Mantemos** e fomentamos um ambiente no qual cada um de nós tenha a segurança de viver a expressão do seu ser.

"A diferença entre a representação na sociedade e dentro das empresas ainda é uma das batalhas que devemos enfrentar. Temos trabalhado para reduzir essa diferença, criando um ambiente em que possamos ser nós mesmos no qual as nossas vozes sejam ouvidas e respeitadas. Isso promove inovação, impulsiona o nosso negócio e aumenta a nossa relevância como empresa de materiais de construção e soluções sustentáveis."

Camila Ribeiro,
Gerente de Diversidade no Brasil.

Iniciativas

Por meio da promoção de ações de atratividade, educação sobre diversidade e valorização de pessoas de grupos diversos, impulsionamos a retenção de talentos, geramos equidade de oportunidades e garantimos a não discriminação, sustentando nosso pilar de ética e diversidade. Confira abaixo nossas principais iniciativas:

Respect for pronouns – Na América do Norte, um dos treinamentos oferecidos em 2023 teve por objetivo mitigar potenciais impactos negativos de discriminação por causa do uso indevido da linguagem. Assim, oferecemos treinamentos para nossos empregados e nossas empregadas aprenderem a usar corretamente os pronomes no que diz respeito à identidade e orientação sexual dos colegas.

Mensagens positivas – Na Espanha, nossa *hormigonera* diversa, uma betoneira pintada com mensagens em prol da diversidade, tem provocado enorme impacto em termos de visibilidade (nas ruas por onde passa) e de orgulho (entre nosso time). Também registramos importantes interações entre diferentes gerações da Companhia, com testemunhos significativos de como combinar diferentes abordagens de trabalho e estilo de vida.

Parcerias – Nossos esforços em favor da diversidade e da inclusão se traduziram também na assinatura de um Plano de Igualdade com sindicatos da Espanha, válido por um período de quatro anos, e na criação de medidas ligadas à Lei Geral sobre Deficiências, com validade prevista para três anos.

Conversas Inclusivas – No Brasil, ampliamos a iniciativa Conversas Inclusivas, um bate-papo presencial idealizado para formar nossas pessoas a respeito da percepção de seus vieses inconscientes e de como combater a discriminação e o preconceito no dia a dia. Além disso, as lives promovidas para ampliação da consciência em relação à temática da diversidade, batizadas de #PodeEntrar, continuam a ser promovidas, com forte engajamento de nossos empregados e empregadas.

Trilhas de formação – Em nossa plataforma de aprendizagem, temos uma trilha de específica para diversidade e inclusão que compreende ações voltadas especificamente para a liderança (formação Liderança Inclusiva), para profissionais do time de Gente (Vieses Inconscientes para RH) e para todos os empregados e empregadas sobre temas específicos: Trilha Antimachismo, Trilha Antirracismo, Trilha AntiLGBTfobia e Trilha Anticapacitismo.

Qualifica VC – No Brasil, profissionais com deficiência têm uma trilha de formação especialmente desenhada para eles(as). Com aulas que mesclam habilidades comportamentais com conhecimentos técnicos, a iniciativa tem por objetivo acelerar a progressão de carreira desses profissionais. Atualmente, cerca de 100 pessoas participam regularmente do programa.

Desenvolvimento para Mulheres – Um dos grandes esforços em 2023 no Brasil envolveu impulsionar ações que acelerem o desenvolvimento de pessoas de grupos diversos. Nossas mulheres líderes contam com duas iniciativas: o Lidera VC, focado em quem está na posição de primeira liderança, e o Clube de Liderança Feminina, que atende às que ocupam posição de média e alta liderança. Além disso, em março, mês das mulheres, desdobramos a iniciativa DesenvolvElas, com aulas de habilidades interpessoais oferecidas especialmente para nossas empregadas. Na Bolívia, um workshop sobre crenças limitantes de gênero capacitou nossas empregadas a identificar e superar essas crenças limitantes como forma de acelerar seu crescimento pessoal e profissional.

Mentoria para mulheres negras – Em uma ação interseccional entre raça e gênero, desenvolvemos a segunda turma do programa de mentoria para mulheres negras no Brasil. Durante o ano, contamos com 23 mentoras e mentoradas trabalhando juntas com foco no desenvolvimento profissional dessas mulheres autodeclaradas pretas e pardas e que estão nas posições de analista júnior até coordenadora.

Documentação grátis – A partir de 2023, nossas pessoas trans têm direito ao programa Orgulho do Meu RG, parceria com a ONG Bicha da Justiça que garante a retificação de documentos com custo 100% bancado pela Votorantim Cimentos. Além disso, toda pessoa trans é livre para utilizar, desde a admissão, seu nome social.

Banco de talentos inclusivos – No Brasil, lançamos em 2023 o Banco de Talentos para Mulheres e reforçamos nosso Banco de Talentos para Profissionais com Deficiência (PcDs), que já conta com 19,7 mil pessoas inscritas (5,2 mil PcDs e 14,5 mil mulheres) e que podem ser futuros empregados ou empregadas da Votorantim Cimentos. Além disso, passamos a publicar Vagas Afirmativas para Mulheres, Pessoas Negras, Pessoas LGBTI+ e Pessoas com Deficiência, a depender da condição cultural e legal de cada país.

Fundação *Eurofirms* – Na Espanha e nos escritórios corporativos da nossa divisão da Europa, Ásia e África, formalizamos uma aliança com a Fundação *Eurofirms*, uma organização que trabalha para integrar pessoas com deficiência funcional na força de trabalho e criar ambientes totalmente inclusivos. Oferecemos treinamento e implementamos iniciativas de conscientização, bem como atividades de voluntariado envolvendo pessoas com deficiência intelectual.

VOCÊ SABIA?

Em 2023, relançamos no Brasil nossa Cartilha de Diversidade & Inclusão, em formato digital, com uma linguagem engajadora e de fácil compreensão, reunindo informações a respeito da temática de diversidade e de como combater o preconceito e a discriminação no ambiente de trabalho.

Capacitação e desenvolvimento

GRI 3-3_404

Proporcionar oportunidades de crescimento para nossas empregadas e empregados representa um dos pilares fundamentais na construção de um ambiente de trabalho que seja simultaneamente acolhedor e desafiador. Acreditamos que a modalidade de ensino a distância é fundamental para diversificar a capacitação e desenvolvimento de nosso time. Essa ferramenta possibilita que cada indivíduo possa assumir um papel protagonista em seu próprio desenvolvimento e realizar os treinamentos de acordo com seu próprio ritmo. Em 2023, essa plataforma completou dois anos em operação e ao todo mais de 130.460 mil horas de treinamentos foram realizadas.

De maneira geral, nossa abordagem possui duas áreas principais para capacitação: Trilhas de Aprendizagem, para preparar a Companhia para o futuro, incluindo por exemplo, jornadas para o desenvolvimento da liderança e trilhas para estagiários, trainees e jovens talentos internos; e Escolas Técnicas de Capacitação (Cimento; Concreto, e Vendas e Marketing).

Nos programas internos de desenvolvimento de líderes, demos ênfase nos Princípios da nossa cultura: Diálogo Franco, Aprender e Evoluir, Simplicidade e Confiança. Por meio do nosso programa Escola Técnica, fortalecemos a integração dos ensinamentos com os temas do programa Votorantim Cimentos Production System (VCPS), nosso Modelo de Gestão Industrial para Operações Cimentos, assegurando que todos estejam aderentes aos padrões estabelecidos, destacando o empenho da organização no que diz respeito à qualidade e à gestão dos processos industriais.

Iniciativas de desenvolvimento

Programa de Trainees – O objetivo do programa é formar jovens lideranças, de olho no futuro da organização. Além de mentorias com gerentes-gerais, todos participam de projetos específicos.

Potenciar – O programa é uma iniciativa conduzida em parcerias com as demais empresas investidas da holding Votorantim S.A. que une trainees e talentos internos de todas elas.

Gestão de Carreira – A iniciativa tem um papel fundamental na definição de nossa estratégia organizacional e na promoção do protagonismo dos empregados.
O ciclo é realizado a cada dois anos e permite que você avalie o potencial de cada pessoa da equipe e apoie o seu desenvolvimento. O processo evolve a análise de potencial, conversa de carreira, feedback e elaboração de Plano de Desenvolvimento Individual.

Empregados em uma de nossas fábricas na Espanha

10.

Competitividade

Aprender e evoluir

Excelência Operacional

Industria 4.0

Foco do cliente

Logística

Empregado de uma
das nossas fábricas
na América do Norte

Aprender e evoluir

GRI 3-3

Inovar é essencial para garantir a sobrevivência do negócio e revitalizar a cultura e o engajamento na Companhia. A inovação atua como um catalisador de nossa estratégia e nos permite ampliar e expandir nossos diferenciais competitivos. Reforçamos nossa atuação em práticas já estabelecidas, ao mesmo tempo em que expandimos nosso alcance por meio da introdução de novos processos, produtos e soluções inovadoras.

Adotamos uma abordagem dupla que abrange iniciativas de melhoria contínua e incremental, bem como transformacionais. Esse conjunto de iniciativas visa melhorar ainda mais a nossa posição competitiva, acelerar a nossa jornada de descarbonização e expandir os nossos mercados possíveis por meio de novos produtos, serviços e modelos de negócios.

Para gerenciar os riscos inerentes a essas iniciativas, aplicamos metodologias de inovação e gestão de projetos, validando hipóteses por meio de estudos, pesquisa e MVPs (*Minimum Viable Product*, ou Produto Mínimo Viável). Fazemos testes em menor escala para avaliar riscos e oportunidades antes de acelerar nossos esforços, priorizando a abordagem de errar pequeno e rápido, acertar grande.

Monitoramos nossos produtos e processos de construção que são lançados no mercado, por meio do nosso Radar Tecnológico. Com o apoio dessa ferramenta, monitoramos notícias e artigos técnicos relacionados a temas relevantes para a empresa. Todas as informações coletadas são analisadas por nosso time de especialistas. No último relatório, lançado em julho de 2023, mais de 77 inovações, ao redor do mundo, foram avaliadas por meio dessa ferramenta.

Em termos de investimento, continuamos a apoiar *startups* e a incubar empreendimentos em fase inicial de desenvolvimento que abordam desafios importantes por meio de soluções inovadoras. Nosso portfólio de investimentos inclui Juntos Somos+, que conecta empresas de materiais de construção com lojas de varejo, agregando valor para ambos os lados ao tirar proveito de uma grande rede de lojas com acesso a uma oferta de produtos ampla e competitiva; nossa transportadora digital Motz, que se destaca como plataforma de mobilidade sustentável, aumentando a eficiência logística de diversas indústrias.

Em 2023, renovamos o InovaVC, nosso programa de intraempreendedorismo que permite que nossos empregados compartilhem ideias e participem de grupos multidisciplinares para explorar ainda mais o seu potencial. Nesse contexto, lançamos também o nosso Programa de Formação de Embaixadores da Inovação, com envolvimento de mais de 20 áreas funcionais, para disseminar de forma mais ampla conceitos e metodologias para acelerar a mentalidade de inovação na nossa organização.

“Nosso Programa de Treinamento para Embaixadores da Inovação nos ajuda a catalisar nossa mentalidade inovadora e fortaleceram o pilar de Transformação do Negócio da nossa Casa Estratégica VC 2030 e o nosso princípio de ir além com #Coragem_para_ Transformar.”

Marcio Yamachira, Diretor Global de Planejamento Estratégico e Inovação

Inovação aplicada à competitividade

A transformação do nosso negócio passa pela automação e digitalização de nossos processos e uso de tecnologias. A estratégia de dados e o uso de inteligência artificial destacam-se como recursos que funcionam como alavancas para o aumento da competitividade e eficiência de nossas operações.

No pilar de *Data & Analytics*, evoluímos em estudos e projetos de *Data Lake* e *Business Intelligence* para as áreas de Operações, Suprimentos, Gente e Concreto. Já no uso de inteligência artificial, com *Machine Learning*, destacaram-se iniciativas como: aplicativo para predição de parâmetros de qualidade e análise estatística; plataforma para otimização da queima de fornos; ferramenta preditiva para desmonte de mina; telemetria para aumentar a segurança no uso de veículos de operação; granulometria de calcário para otimização do processo de produção. No nosso negócio de concreto Prairie, nos Estados Unidos, por exemplo, lançamos a ferramenta *Concrete AI* para identificar o potencial de otimização do traço de concreto conforme a necessidade dos nossos clientes.

Em 2023, no Brasil, demos continuidade ao nosso projeto de logística 4.0, estruturado em quatro grandes ondas: (i) Expedições autônomas; (ii) Automação da pesagem dos caminhões nas fábricas; (iii) Automação do carregamento granel e revisão dos processos administrativos; e (iv) Aplicação massiva de inteligência artificial. Na divisão Europa, Ásia e África, implementamos novos sistemas automáticos de despacho de caminhões e automatizamos procedimentos manuais tanto para carregamento de sacos quanto de cimento a granel em algumas de nossas fábricas. Esse movimento alavancou o fluxo logístico da unidade, melhorando o nível de serviço ao cliente e reforçando a conformidade em nossa operação. Na Espanha, temos projetos-piloto nas fábricas de cimento de Málaga, Alconera e Toral.

Além disso, realizamos diversos investimentos significativos em nossas operações. No Brasil, substituímos filtros eletrostáticos por filtros de mangas, instalamos ventiladores adicionais para maior vazão de gases, ampliamos nossos sistemas de coprocessamento de resíduos e introduzimos injeção de hidrogênio em muitas das nossas fábricas. Além disso, construímos novas estruturas administrativas e operacionais, reforçando o nosso compromisso com a melhoria tanto dos serviços internos como da nossa resposta às exigências do mercado. Em 2024, nossos investimentos continuarão, com novos projetos de eficiência e sustentabilidade com a instalação de novos equipamentos e novos sistemas de injeção de hidrogênio.

Em 2023, as nossas fábricas de Alconera e Málaga, na Espanha, continuaram a evoluir, registando progressos significativos em termos de sustentabilidade e competitividade, graças a novas instalações e projetos de coprocessamento de combustíveis alternativos e matérias-primas, tecnologias de soluções digitais para otimização de processos e melhorias de qualidade e confiabilidade. Em 2023, na nossa fábrica de Alconera, comissionamos um novo resfriador de alta eficiência, um novo silo para expandir o portfólio de produtos e um sistema de controle de processo atualizado. Durante o ano, a nossa fábrica de Málaga continuou a construir as bases para aumentar a confiabilidade dos seus principais equipamentos, investindo simultaneamente em controle avançado de processos e ferramentas de manutenção preditiva. Hoje, a nossa fábrica de Málaga é a referência da Companhia em termos de substituição térmica.

Continuamos a investir nas nossas operações de cimento na América do Norte para atender à forte demanda e posicionar o negócio para o crescimento. Algumas de nossas fábricas têm aumentado sua produção diária de 8 a 10% por meio de diversas iniciativas, incluindo uma nova prensa de rolos para pré-moagem do moinho de acabamento, sistemas de geração de hidrogênio para melhorias na combustão

"Abraçamos o futuro do nosso negócio, alavancando o poder da inovação e da sustentabilidade. Ao impulsionar a substituição térmica nas nossas operações, não estamos apenas evoluindo – estamos redefinindo o que significa ser líder na nossa indústria."

Alan Svaiter, CEO da Espanha

do forno, um novo resfriador de clínquer e modernização dos ventiladores dos moinhos. Na nossa fábrica de Charlevoix, Estados Unidos, focamos na eficiência energética e melhorias ambientais, investindo em vários novos sistemas de combustíveis alternativos (um dos quais começará a operar no primeiro trimestre de 2024) e em equipamentos para aumentar a capacidade de produção. No segundo trimestre de 2024, será concluída a instalação de um filtro de manga completamente novo em Bowmanville, que melhorará ainda mais as nossas emissões e o consumo de calor da fábrica. Com relação à distribuição de cimento, investimos também no carregamento *self-service* na nossa fábrica da McInnis e em um novo terminal de distribuição em Newcomerstown, Ohio, para capitalizar sobre a forte demanda do setor de construção comercial e residencial na parte central do estado.

Novas tecnologias para Descarbonização

Participamos do segundo *Innovandi Open Challenge*, promovido pela *Global Cement and Concrete Association* (GCCA) para acelerar o desenvolvimento de tecnologias capazes de conduzir a indústria de cimento à meta de concreto neutro em carbono até o ano 2050, e no *Hub* de Inovação na Construção (Hubic), consórcio coordenado pela Universidade de São Paulo (USP) e a Associação Brasileira de Cimentos Portland (ABCP) para formar redes de empresas interessadas em projetos de redução de emissões de gases de efeito estufa.

No caminho rumo à descarbonização, é consenso que a captura e o sequestro de carbono (CCS, na sigla em inglês) serão essenciais. Na indústria de cimento, essa tecnologia ainda não é usada regularmente em larga escala, principalmente por questões de viabilidade técnica e financeira. Estamos trabalhando ativamente para encontrar as melhores soluções, e continuamos a avançar nos estudos de CCS, principalmente em nossas operações na América do Norte e Espanha. Nossas equipes dedicadas têm estudado as soluções disponíveis para projetar a melhor opção para cada uma de nossas fábricas. Como primeiro passo, estamos desenvolvendo um projeto piloto de Captura de Carbono em uma de nossas fábricas de cimento na Espanha. Essa iniciativa visa a melhorar o nosso conhecimento sobre tecnologias de captura de carbono, representando um passo significativo na nossa jornada em direção às nossas metas de Sustentabilidade para 2030. Essa é uma das primeiras experiências de captura de carbono da indústria de cimento na Espanha.

Hidrogênio

No Canadá, adaptamos um projeto-piloto desenvolvido no Brasil para injetar hidrogênio no forno e no calcinador da fábrica de Bowmanville. Um equipamento de eletrólise de hidrogênio separa as moléculas e injeta o gás diretamente no queimador do forno, na linha de transporte do coque. Com isso, a combustão fica mais eficiente, com menor consumo de energia, e permitindo ainda ampliar o uso de combustíveis alternativos nos fornos. A mesma iniciativa será replicada nas fábricas de Itaú de Minas e Sobral, no Brasil, a partir de 2024.

"Da implementação de projetos pioneiros de captura de carbono na Espanha à exploração de soluções de ponta globalmente, estamos abrindo caminho para um futuro mais verde na produção de cimento."

Günther Smetana, Diretor de Operações e de Soluções de Carbono da Europa, Ásia e África.

Excelência Operacional

A busca pela excelência operacional e competitividade, guiada por uma gestão fundamentada em padronização, capacitação e rigor técnico, tem impulsionado significativamente nossos resultados ao longo dos últimos anos. Seguindo uma criteriosa classificação de desempenho que avalia 23 indicadores operacionais, abrangendo aspectos como segurança, performance, eficiência, qualidade e sustentabilidade, alcançamos um marco notável em 2023: 88% de nossas fábricas foram categorizadas nas Classes A e B, evidenciando os mais elevados padrões de atuação.

Além do foco no desempenho, 2023 foi um ano crucial para o avanço do Programa 5S. Esse método, dedicado à melhoria do ambiente de trabalho, elevação da produtividade e promoção da qualidade total, é implementado de maneira consistente em todas as nossas operações.

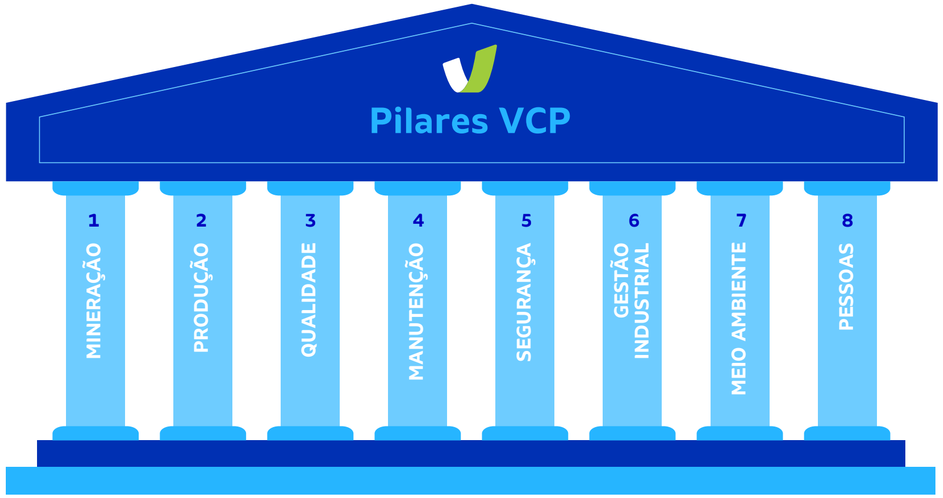
VCPS

Nosso modelo de gestão industrial, conhecido como Votorantim Cimentos *Production System* (VCPS), representa uma evolução significativa em nossa cultura de gestão industrial. O principal objetivo desse sistema é estabelecer um modelo de gestão simples, padronizado e replicável para qualquer fábrica, visando produzir resultados consistentes e duradouros na busca contínua pela excelência operacional.

Atualizado em 2022, o modelo foi estruturado em duas fases: a primeira, dedicada ao desenvolvimento, e a segunda, à implementação. Durante a etapa de desenvolvimento, realizada no ano anterior, foram identificados e definidos os processos gerenciais e de governança de oito pilares considerados fundamentais para a empresa: Mineração, Qualidade, Produção, Manutenção, Gente, Gestão Industrial, Segurança e Meio Ambiente.

Os objetivos estabelecidos para 2023, que incluíam a conclusão da implementação do VCPS nas fábricas-piloto, treinamento e a autoavaliação de todas as fábricas em cada um dos oito pilares, foram concluídos com êxito. As autoavaliações serviram de base para o estabelecimento de metas e ações para o próximo ciclo. Todo esse trabalho é documentado e gerenciado no Manual de Gestão Industrial (MGI).

O projeto utiliza diversos *checklists* padrão para verificar a aderência aos processos. Os resultados coletados são convertidos em um sistema de pontuação que permite avaliar a eficácia das ações implementadas e identificar novas oportunidades para a evolução no sistema de gestão de cada fábrica.



1 MINERAÇÃO
Fornecer matéria-prima para a produção, garantindo volume, qualidade e custo otimizado, seguindo um planejamento de curto prazo.

2 PRODUÇÃO
Fabricar o portfólio de produtos, através da operação otimizada dos equipamentos e controle de processos, buscando atender padrões de excelência operacional e rigor técnico.

3 QUALIDADE
Fornecer produtos sustentáveis de alto desempenho através da execução de seus procedimentos, implementação de melhoria contínua e geração de resultados confiáveis para garantir a satisfação do cliente.

4 MANUTENÇÃO
Manter a confiabilidade dos ativos industriais e seu adequado estado de conservação, a um custo competitivo e atendendo as demandas do seu ciclo de vida.

5 SEGURANÇA
Promover a cultura de segurança, proporcionando um ambiente físico e mentalmente seguro para as pessoas.

6 GESTÃO INDUSTRIAL
Garantir o alcance dos objetivos estratégicos e metas da empresa por meio da integração, padronização e gestão de rotinas e processos.

7 MEIO AMBIENTE
Apoiar o dinamismo das operações e promover o engajamento das partes interessadas, potencializando os ativos ambientais com foco na redução das emissões de CO_2.

8 GENTE
Garantir as pessoas certas e capacitadas, sendo reconhecidas ao longo da sua jornada.

Industria 4.0

Em sintonia com os desafios de simplificar nossos processos internos e impulsionar a transformação digital, empreendemos esforços significativos em 2023 em Indústria 4.0, nos concentrando em duas iniciativas-chave. A primeira foi o *Citizen Development*, uma jornada de ampliação na criação de soluções empresariais por meio de aplicações de baixo código ou sem código. Esse movimento capacita desenvolvedores fora da área de tecnologia de maneira segura e com governança. Paralelamente, centralizamos esforços no campo de Data&Analytics, avançando na governança e disponibilidade de dados e na habilidade de transformá-los em resultados positivos para a organização.

Entre os principais projetos em andamento na Indústria 4.0, merecem destaque:

- **Projeto de Visão Computacional** – Uso de algoritmos de inteligência artificial para identificar sacaria de cimento rasgadas e má-formação de paletes, reduzindo perdas de produção e aumentando a produtividade.
- **Projeto de Machine *Learning* (A.I.M.O. – *Artificial Intelligence Mix Optimizer*)** – Emprega algoritmos de otimização com inteligência artificial para analisar dados de processo, laboratório e parâmetros operacionais em tempo real, fornecendo recomendações de mix de coprocessamento com o melhor custo de combustível para a unidade.
- **Projeto de Visão Computacional no Coprocessamento** – Uso de algoritmos de visão computacional para identificar corpos estranhos na esteira de alimentação de resíduos do forno, evitando paradas prolongadas e aumentando o uso de combustíveis alternativos.
- **Softsensor Finura do Cimento** – Desenvolvido internamente, prevê a finura do cimento após a moagem. Permite trocas mais rápidas de tipos de cimento, estabilizando a qualidade do produto sem depender exclusivamente de dados de laboratório, resultando em custos mais baixos e melhoria na qualidade do cimento.

No Brasil, ainda consolidamos a operação do Projeto Iris, que consiste no uso de uma ferramenta de planejamento para integrar os nossos planos de negócios. Diferentes áreas de negócios como, por exemplo, cimentos, argamassas, rejuntes e viter, utilizam o sistema para processos de planejamento, abrangendo produtos acabados, demanda, produção em curto e longo prazos e materiais, muitas delas utilizando a ferramenta de forma definitiva. Na região da Europa, Ásia e África, continuamos aumentando a automação e a autonomia de nossas fábricas, avançando na instalação de sistemas especialistas e novos equipamentos, tais como câmeras térmicas e resfriadores em fornos, sistemas eletrônicos em moinhos de bolas e analisadores online de cal livre e matérias primas. Concluímos também a digitalização de informações de qualidade por meio de Sistemas de Gerenciamento de Informações Laboratoriais (LIMS, de *Laboratory Information Management Systems*, em inglês), que também estão conectados aos nossos sistemas especialistas. Estamos ainda realizando testes piloto baseados em IA focados em processos de forno e sensores virtuais (por exemplo, de cal livre). Para melhorar a confiabilidade, estamos instalando sistemas para monitorar continuamente nossos moinhos de rolos verticais, elevadores de caçamba e a vibração dos principais componentes de nossas fábricas.

Empregada no laboratório de qualidade em Alconera, Espanha

Foco do cliente

GRI 3-3, 2-6

A forma de se relacionar com nossos clientes varia em todo o mundo, dependendo dos requisitos e ambiente operacional de cada país. Buscamos garantir consistentemente a qualidade de nossos produtos e oferecer as melhores soluções e a melhor experiência para os consumidores, sejam eles pessoas físicas, lojistas ou construtoras. Para alcançar esse objetivo, investimos na diversificação do nosso portfólio e na expansão de nossas equipes de vendas, de apoio e técnicas, visando melhorar continuamente a qualidade e abrangência do atendimento.

Os nossos clientes são fundamentais para garantir a perenidade dos nossos negócios e identificamos e priorizamos soluções para seu dia a dia que possam também apoiá-los na compra e no uso de nossos produtos. Isso inclui, por exemplo, formas de pagamento e condições e serviços de crédito, como parte de nossos esforços para oferecer diferentes opções aos nossos clientes, tais como PagFlex. Além disso, contamos com o Crédito VC e opções de pagamento via PIX e cartão de crédito.

O Juntos Somos+ Loja Virtual é nosso *market place* virtual para operações B2B (entre a Votorantim Cimentos e lojas de varejo), em parceria com 30 dos maiores produtores de materiais de construção do Brasil. Ano após ano, investimos para melhorar a experiência do usuário e, no último ano, chegamos a uma porcentagem significativa do total de nossos pedidos de varejo registrados por meio da plataforma de *e-commerce*. Um dos fatores que ajudam a manter as vendas em alta nesta plataforma inovadora é o fato do Juntos Somos+ ter um programa de fidelidade, +Fidelidade, com mais de 105 mil membros cadastrados. Nessa iniciativa, nosso cliente acumula pontos que podem ser trocados por diversos prêmios que vão desde *vouchers*, como vale-combustível, até equipamentos e produtos como celulares, computadores e ferramentas, entre outros.

Na Europa, Ásia e África, implementamos um plano de ação para aumentar a adoção e utilização do nosso portal digital de vendas (eCare, lançado em 2021) pelos nossos clientes. Como resultado, 77,6% do nosso negócio em 2023 foi realizado pelo portal, em comparação a 66,2% em 2022. No Marrocos, na Espanha e na Tunísia, o número de pedidos feitos por meio do portal cresceu entre 19 e 22 pontos percentuais. Na Turquia, tivemos um aumento de 96% na utilização do eCare. O portal coloca os nossos clientes – e as suas necessidades – em primeiro lugar, permitindo-lhes fazer encomendas e baixar faturas, bem como registar e acompanhar reclamações e agendar entregas.

Para a implementação do cimento calcário Portland (Envirocem) e de outros cimentos ternários compostos de última geração na América do Norte, incluindo o Envirocem plus, a região aumentou o suporte técnico e de venda aos clientes para assegurar uma transição suave de nossa cadeia de valor *downstream* para cimentos compostos e concretos com baixo teor de carbono. O suporte técnico incluiu uma ferramenta de Declaração Ambiental de Produto, fornecida em colaboração com a Associação de Cimento de Escória, bem como um instrumento de cálculo personalizado e documentação para conteúdo reciclado, projetado para apoiar as aplicações LEED de operadores e proprietários de edifícios.

Além disso, a implementação do Relatório de Rentabilidade do Cimento no Power BI, nas nossas operações na América do Norte, apoiou a tomada de decisão e ajudou a nossa equipe de vendas a produzir resultados com melhores margens. Trabalhando em conjunto com o departamento de Finanças, temos expandido as nossas capacidades de BI para os nossos negócios agregados na região, com indicadores de desempenho importantes que apoiam o seu crescimento.

Comunicação constante

Com intuito de nos aproximar dos nossos clientes e assegurar um canal constante de comunicação, mantemos um canal no YouTube (chamado Papo de Obra), que tem mais de 800 mil seguidores, onde disponibilizamos vídeos com dicas para obras sobre diversos temas, como encanamento, eletricidade, pintura e acabamento. Possuímos também um aplicativo da Engemix, pelo qual é possível programar entregas de concreto com grande facilidade e acompanhar em tempo real a movimentação das betoneiras a caminho da obra (93% dos nossos clientes no Brasil estão cadastrados no aplicativo).

Empregados em uma de nossas fábricas na Espanha

Ações de engajamento

O fortalecimento do nosso relacionamento com o cliente também acontece por meio de congressos e eventos externos. Patrocinamos e participamos ativamente do 64º Congresso Brasileiro do Concreto, promovido pelo Instituto Brasileiro do Concreto (Ibracon) em outubro, cujo tema foi "Concretizando a Inovação e a Sustentabilidade". O objetivo do evento era apresentar projetos para a redução das emissões de CO_2 na produção de concreto. Além da participação no IV Seminário de Infraestrutura – Caminhos para o Desenvolvimento de um Brasil Sustentável, conduzido por nosso diretor de Vendas, Marketing e de Operações Concreto Brasil, Hugo Armelin, tivemos a oportunidade de interagir com grande parte dos 1,4 mil participantes que visitaram nosso estande. Durante o evento, destacamos as vantagens do pavimento de concreto.

Na América do Norte, continuamos mantendo nosso relacionamento e oferecendo suporte aos nossos clientes de cimento por meio de nossas Escolas de Concreto, realizando *webinars* informativos e sessões presenciais. O conteúdo desses cursos cobre especificamente os nossos cimentos, incluindo a sua composição e o seu desempenho, como usá-los e desenvolver especificações, entre outros tópicos. Em 2023, realizamos a 61ª Escola de Concreto, educando 65 de nossos clientes com apresentações das nossas equipes de tecnologia e vendas sobre uma infinidade de temas atuais, incluindo as opções mais sustentáveis de cimento Portland com adição de calcário.

"Sabemos a importância que os nossos produtos e nossas soluções têm para a construção de um mundo melhor. Precisamos manter um foco nítido em como estamos evoluindo em sustentabilidade para termos resultados duradouros com um legado positivo."

Hugo Armelin, Diretor de Vendas, Marketing e Operações Concreto Brasil

Expansão de portfólio

Buscando equilíbrio entre inovação e sustentabilidade, dedicamos nossos esforços para atender às demandas dos nossos clientes e satisfazer as necessidades globais atuais, alinhando-nos a um compromisso duradouro com a construção de um mundo melhor. Confira nossos movimentos que fortalecem a expansão da oferta do nosso portfólio em todos nossos negócios.

Clique nos itens para mais informações

Cimentos

O cimento é um produto essencial em nosso portfólio e, para cumprir o nosso compromisso com o futuro, seguimos trabalhando no desenvolvimento de cimentos com menor pegada de carbono. A principal estratégia para essa redução está relacionada ao uso de materiais substitutos de clínquer, como escória, cinzas, pozolanas e calcário, e desenvolvimento de cimentos compostos, respeitando as condições técnicas e os limites estabelecidos por normas aplicáveis.

No Canadá e nos Estados Unidos, quase todos os cimentos vendidos durante 2023 foram *cimentos com adição de calcário (PLC, na sigla em inglês),* sob a marca Envirocem, representando mais de 50% do volume de vendas na região. Durante o ano, lançamos também um novo produto nesses países: cimento calcário Portland com escória adicional (ou GULbs). Tanto PLC quanto GULbs contribuem para reduções significativas de CO2, devido ao seu menor fator clínquer, reduzindo o potencial de aquecimento global (GWP)em comparação com o cimento Portland comum (OPC).

Em 2023, iniciamos no Brasil a produção de um novo cimento CP-IV. O produto observa rigorosamente as características e limites de adição estabelecidos pelas normas brasileiras. Ao mesmo tempo, suas propriedades garantem que o desempenho inicial seja comparável ao do cimento CP-II, desde o início de seu uso na obra. Na linha de produtos com mais adições, no Marrocos, lançamos L'hrayfi, um novo cimento de alvenaria CM 25; na Turquia, lançamos CEM II/C-M(P-LL) 32.5 R; e na Tunísia, começamos a produzir e exportar um novo tipo de cimento, CEM II B/L 32.5.

Na Bolívia, iniciativas nesta área incluíram a produção exclusiva de cimento granel IF40 e a introdução do cimento IFPlus em substituição ao cimento IF40 ensacado. Análises de mercado do inovador IFPlus estão em curso para confirmar um potencial de redução de 20.112 toneladas de clínquer por ano e uma diminuição substancial da nossa pegada de carbono.

Argamassas e impermeabilizantes

No Brasil, lançamos uma nova argamassa colante. A Votomassa Piso sobre Piso Interno é ideal para assentamento de revestimentos cerâmicos, porcelanatos, pedras rústicas em pisos e paredes de espaços internos, inclusive em áreas molhadas.

Além disso, passamos a oferecer quatro novos produtos com propriedades impermeabilizantes: os aditivos Votomassa Imperplus e Votomassa Superfix, para impermeabilização de paredes internas e externas, pisos e tetos; e as argamassas poliméricas impermeabilizantes Votomassa Impermax 1000 e Votomassa Impermax 7000, para impermeabilização de áreas externas e internas e estruturas de concreto armado, como piscinas, tanques e até reservatórios de água potável.

Agregados

Na unidade de Santa Isabel, no estado de São Paulo, Brasil, comissionamos um sistema misturador de brita e iniciamos a produção de Brita Graduada Usinada (BGU) e de Brita Graduada Tratada com Cimento (BGTC), produtos usados como base de pavimentos em pátios, galpões, postos de combustíveis e aeroportos, entre outras construções.

Concreto

Continuamos a oferecer aos nossos clientes, o concreto Spectra, um produto que tem pegada de carbono 15,5% menor que o concreto convencional e alto módulo de elasticidade e, portanto, permite levantar estruturas mais esbeltas e com menos aço – o que se traduz em maior economia com uma pegada de carbono menor. Em 2023, o produto passou a ser oferecido também nas cidades de Sorocaba (SP), Ribeirão Preto (SP) e Brasília (DF).

"Estamos revolucionando a produção de cimento na América do Norte. Ao incorporar estrategicamente substitutos ao clínquer e sermos pioneiros em cimentos compostos, não estamos apenas redefinindo os padrões da indústria – estamos preparando o caminho para um futuro mais sustentável e resiliente."

Resha Watkins, Vice presidente de Sustentabilidade na América do Norte

Durante o ano, a Engemix, nosso empreendimento no setor de concreto no Brasil, recebeu investimentos substanciais, resultando no aumento do número de unidades distribuídas por todo o país. Celebramos a inauguração de uma nova unidade em Itaquaquecetuba, na Grande São Paulo. Adquirimos 80 betoneiras (mais eficientes e menos poluentes) e 15 bombas para levar o concreto até andares mais altos, na construção de prédios. Para 2024, a expectativa é inaugurar três novas filiais para aumentar em 10% a capacidade instalada, e comprar mais 65 betoneiras e 12 bombas. Além disso, temos a intenção de criar uma unidade misturadora (substituindo, em parte, caminhões que realizam a mistura na rua). É um investimento importante, com a vantagem de facilitar o controle da quantidade de água necessária na mistura e a qualidade do concreto oferecido aos clientes.

Gestão Total de Resíduos com a Verdera

Alinhados ao nosso pilar de Transformação de Negócio, em 2019 criamos a Verdera, nossa unidade de negócios que atua na cadeia de soluções ambientais. Por meio dessa empresa, oferecemos serviços de gestão, processamento, coleta, transporte e destinação final de resíduos para coprocessamento. A marca, que começou suas atividades no Brasil, foi expandida em 2023 para nossa operação na América do Norte.

A Verdera oferece uma solução de destinação que se adequa à necessidade do cliente sem comprometer a segurança e sustentabilidade do processo dentro da Votorantim Cimentos. Por meio de nossa estrutura e abrangência, atuamos em mais de 40% do território brasileiro, pautados em uma referência técnica com expertise de mais de 30 anos na destinação de resíduos. A marca se caracteriza como uma solução significativa para empresas nos mais diversos segmentos que buscam se tornar mais sustentáveis por meio de parcerias confiáveis que evoluem junto com o negócio.

Com a Verdera, em 2023, mais de 1 milhão de toneladas de resíduos ganharam um novo uso como combustível e matéria-prima alternativa em nossos fornos de cimento no Brasil e na América do Norte.

Nesses quatro anos de Verdera, potencializamos nossa atuação e revisitamos a nossa estratégia nesse negócio com o projeto VC + Verde. Estabelecemos três grandes nortes que servirão de base para a nossa atuação nos próximos anos: i) crescimento do coprocessamento; ii) desenvolvimento de parcerias; iii) e expansão da verticalização e gestão de resíduos.

Enxergamos oportunidade no reaproveitamento seguro de milhões de toneladas de resíduos que hoje são descartados e poderiam ser reusados como matérias primas ou combustíveis alternativos. Com a Verdera, atuamos tanto no desenvolvimento de empresas que fazem o processamento de resíduos para o coprocessamento, como no investimento de unidades de processamento de resíduos para que a destinação sustentável se torne acessível a um número cada vez maior de empresas. Em 2023, finalizamos a ampliação da unidade de pré-trituração de resíduos em Itaperuçu, no Paraná, com investimentos de aproximadamente R$ 26 milhões. Essa instalação irá contribuir com o aumento na disponibilidade de resíduos na nossa fábrica de Rio Branco do Sul, também no Paraná. Na nossa divisão da Europa, Ásia e África, em parceria com o grupo Veolia, estamos construindo uma plataforma de pré-tratamento de resíduos no Marrocos e na Espanha.

Pavimento de Concreto

Atualmente, menos de 2% das rodovias brasileiras são construídas em concreto. A substituição do asfalto por concreto na pavimentação das vias é essencial não apenas para reduzir a pegada de carbono, mas também pela durabilidade superior do pavimento de concreto, que tem uma vida útil média duas vezes maior do que a do pavimento flexível, trazendo vantagens técnicas e econômicas adicionais.

Em 2023, intensificamos nossos esforços para promover a pavimentação de concreto, estabelecendo parcerias estratégicas com concessionárias de rodovias, projetistas, especificadores e executores. Lançamos o site e a comunidade no LinkedIn Pavimento de Concreto, registrando cerca de 4 mil participantes, mais de 740 mil impressões e mais de 10 mil engajamentos até dezembro. O site é uma biblioteca virtual que reúne informações técnicas e soluções inovadoras em pavimentação de concreto.

Desde 2018, investimos em estudos de ecoeficiência desse tipo de pavimento, pelos quais verificamos uma ecoeficiência 13% superior quando comparada ao pavimento flexível. Em 2023, assinamos um termo de cooperação técnica com o Departamento de Estradas de Rodagem do Paraná para avaliar a sustentabilidade do pavimento de concreto utilizado na restauração de trechos da rodovia PR-280. O projeto destaca nosso compromisso com práticas sustentáveis e eficientes na construção de estradas.

Soluções agrícolas com a Viter

Em 2020, com o objetivo de fortalecer ainda mais nossa atuação nesse segmento de mercado criamos a Viter, marca com a qualidade Votorantim Cimentos exclusiva para o segmento agrícola.

Por meio da Viter e seu portfólio diverso de soluções que atuam na correção, fertilização e nutrição do solo, despertamos o potencial máximo do solo, favorecendo o crescimento das raízes e melhorando a produtividade da lavoura. Nossos novos desenvolvimentos focam na demanda do cliente por tecnologias e materiais que melhorem seus processos operacionais e aumentem sua eficiência nutricional.

Em 2023, mais uma vez registramos um crescimento expressivo desse negócio – seguindo uma expansão que acontece desde 2018 – graças à estratégia de oferecer ao agricultor soluções que proporcionam maior eficiência nutricional e operacional aos diferentes cultivos, impactando em produtividade no campo.

Em junho de 2023, a unidade Itapeva (SP) celebrou a retomada do seu forno, que estava desativado há oito anos. A reativação desse forno aumenta a capacidade instalada da unidade em 30% e destaca o crescimento operacional da fábrica de Itapeva, conforme o plano estratégico da Viter.

Empregada na aplicação do produto Sungard da Viter, Brasil

O forno faz parte de um conjunto de investimentos que tem por objetivo a produção de soluções para atender demandas específicas do agronegócio em relação a fórmulas mais complexas com função nutricional. Além disso, inauguramos em Itaperuçu, no Paraná, uma fábrica para produzir filler calcário dolomítico e Optimix (nossa mistura de calcário com gesso). A nova unidade conta com uma linha de moinho de bolas e expedição de produtos via silo. Essa fábrica é uma referência da Viter em nível de serviço e qualidade de produto.

Focados na evolução do nosso portfólio e dando seguimento aos nossos esforços de desenvolvimento de soluções combinadas de solo e nutricionais, iniciamos a produção e distribuição de Optmix combinado com micronutrientes em novos mercados. Essa solução é o resultado de um esforço conjunto entre a equipe de P&D da Viter e nossos clientes. Nosso plano para 2024 é aumentar a produção de soluções agrícolas da unidade em 1 milhão de toneladas. E já estamos trabalhando em sinergia com nossos times da Cementos Itacamba, na Bolívia, para criar uma unidade semelhante no país.

Motz

No Brasil, nossa transportadora digital Motz, que criamos em 2022, cuida de parte de nossa Logística (*inbound* e *outbound*) e presta serviços para outros embarcadores, além da própria Votorantim Cimentos. O nosso propósito de conectar caminhos e destinos é o que move a nossa estratégia de investimentos com implementação de iniciativas estruturantes envolvendo infraestrutura e tecnologia. Esse é o nosso norte e o que possibilitará o atingimento de nossos objetivos de longo prazo.

Em 2023, nossa transportadora teve mais um ano de crescimento, tanto em termos financeiros quanto em volumes transportados. Mais de 25 mil novos motoristas passaram a integrar o ecossistema da Motz, elevando o número de profissionais cadastrados para mais de 50 mil. No decorrer do ano, a Motz atingiu a significativa marca de 19 milhões de toneladas transportadas em seu ecossistema, marcando um aumento de mais de 25% em relação às 15 milhões de toneladas de 2022. Já o volume transportado para seus mais de 150 clientes, excluindo a Votorantim Cimentos, passou de 400 mil toneladas para 3,3 milhões de toneladas, representando aproximadamente 18% do volume total.

Declaração ambiental de produtos

Como parte de nossa estratégia de descarbonização e considerando a demanda do mercado por construções cada vez mais sustentáveis, possuímos certificação ambiental de alguns produtos de nosso portfólio.

Na Espanha, todos os nossos cimentos possuem a Marca N Sustentável, concedida pela Associação Espanhola de Normalização e Certificação (AENOR, em espanhol), que reconhece o compromisso social, ambiental e de governança dos produtos. Essa certificação é um selo de qualidade voluntário adicional que nos compromete a cumprir requisitos de qualidade mais exigentes que a Marca CE para produtos sujeitos a diretivas ou regulamentos europeus.

Já no Brasil, somos pioneiros no oferecimento de cimentos e concretos com a certificação EPD® (Declaração Ambiental de Produtos, da sigla em inglês *Environmental Product Declaration*). Em 2023, três classes dos nossos cimentos e quatro de concreto receberam a certificação do EPD® Brasil, que faz parte do International EPD® System. A certificação é concedida a partir da análise de diversos indicadores de impacto ambiental, desde a etapa de produção, gerenciamento de resíduos e transporte do produto final. Todas as certificações podem ser conferidas no site da Environdec.

Nos Estados Unidos e no Canadá, relatamos os impactos ambientais dos produtos das nossas fábricas de cimento com EPDs de acordo com os requisitos da ISO 14.025 e ISO 21.930. As declarações para nossas fábricas de cimento na América do Norte estão disponíveis em nosso site. Em 2023, participamos do desenvolvimento de EPDs para concreto aplicáveis a todo o setor nos Estados Unidos e iniciamos o desenvolvimento de EPDs autodeclaradas específicas para nossas fábricas e traços específicos. Continuaremos a impulsionar esse esforço em 2024.

Empregados em uma de nossas fábricas no Canadá

Logística

Para garantir o atendimento de excelência a um custo competitivo em todas as nossas localidades, além do fornecimento contínuo de matérias-primas para as nossas fábricas, contamos com uma infraestrutura logística robusta com diferentes modais de transporte, incluindo combinações de transporte rodoviário, ferroviário e marítimo. A nossa malha logística é geograficamente distribuída com centros de distribuição autônomos, pontos de expedição nas próprias fábricas e terminais portuários.

A nossa disciplina para seguir em tempo e adequadamente a implantação das iniciativas da nossa Casa Estratégica VC 2030, levou à uma rápida responsividade da nossa atuação logística, garantindo o nível de serviço e atendimento da demanda de mercado. Essas iniciativas incluíram a aceleração dos investimentos em competitividade estruturante, o alinhamento com nossos diferentes stakeholders internos (Logística, Comercial e Operações) e externos (fornecedores e clientes) e a evolução na aplicação de inteligência artificial.

Seguimos firmes focando primordialmente no investimento em iniciativas de produtividade, aumento da capilaridade da malha logística e base de motoristas autônomos, garantia do adequado nível de serviço e competitividade estrutural do custo de servir em todas nossas regiões de atuação, e análise customizada, com evolução contínua na aplicação de inteligência artificial para os nossos diferentes negócios.

#PaixãoPorServir

Em nosso pilar Foco do Cliente, tivemos uma evolução significativa em nosso programa #PaixãoPorServir, criado em 2022 com objetivo de melhorar a experiência do cliente com o atendimento logístico em nossas operações no Brasil. Ao longo de 2023, realizamos diversas ações, como lives quinzenais para todo o público da área de Logística focando na temática de melhoria de serviço; programa operador de empilhadeira e logística no cliente; a Semana do Cliente, no mês de setembro, com visitas aos clientes, sessões de cinema para motoristas e programas de visitas de clientes às nossas unidades para apresentação de nossa operação; além da revisão de nossos processos de gestão e rotinas. Como resultado, encerramos o ano com um nível de serviço 6 p.p. acima do ano anterior.

Distribuição e Carregamento

Em nossa operação no Brasil, contamos com 86 pontos de expedição logística distribuídos em todas as regiões do país, incluindo 58 centros de distribuição autônomos e 27 pontos de expedição dentro das fábricas. Com intuito de aumentar ainda mais nossa capilaridade e aumentar o nível de atendimento aos nossos clientes, inauguramos em 2023, dois novos centros de distribuição em Pouso Alegre (MG) e Fortaleza (CE). Essas unidades já nasceram baseadas no conceito de logística 4.0, desde o agendamento do motorista para realizar o carregamento de nossos produtos, passando pela entrada do veículo nas unidades, a emissão da Nota Fiscal e a saída do caminhão. Tudo é feito de forma autônoma, trazendo mais velocidade e produtividade ao processo. Além disso, ambas as unidades contam com um circuito fechado para reúso de água no lavador de empilhadeiras, o que diminui o consumo do recurso hídrico em 20%. Em Fortaleza, ainda dispomos de uma vantagem adicional: um ramal ferroviário dentro do próprio depósito, o que reduz significativamente os custos logísticos dessa unidade.

Na região da América do Norte, expandimos nossas estações e aumentamos o uso de SSL (do

Laboratório de qualidade na Tunísia

Empregado em uma de nossas fábricas na América do Norte

inglês *Self Service Load*, ou Autoatendimento para carregamento). Atualmente, contamos com dez estações SSL ativas em diferentes fábricas e terminais, aumentando a flexibilidade de nossos clientes e diminuindo o tempo de carregamento. As SSLs permitem que nossos clientes carreguem de forma autônoma a qualquer hora, inclusive à noite, economizando cerca de 2,5 horas de espera por dia durante os horários de pico. Hoje, aproximadamente 25% do volume dessas fábricas/terminais passa por estações SSL, chegando a até 90% de utilização em certas localidades. Além disso, iniciamos a construção de um novo terminal em Newcomerstown, Ohio, e renovamos nosso contrato de arrendamento no terminal de Bangor, Maine.

Logística Sustentável

A logística é parte relevante da nossa operação e fundamental para a viabilidade e perenidade dos nossos negócios. Estabelecemos uma série de iniciativas para incorporar práticas sustentáveis em nossos processos logísticos, incluindo a diversificação dos modais de transporte e otimização de processos.

Na América do Norte, aumentamos nossa frota de transporte com 100 novos vagões, principalmente nas regiões de Ohio e Maine, e também garantimos um contrato de três anos com o NACC Argonaut para transportar cimento principalmente da nossa fábrica da McInnis nos próximos anos.

No Brasil, desde que nossas unidades passaram a utilizar uma ferramenta de software eficiente para traçar as rotas dos pedidos recebidos, já contabilizamos uma economia média estimada em 234 metros/tonelada expedida. Com rotas mais eficientes, reduzimos o tempo, a distância percorrida e os custos operacionais logísticos. Analisando o consumo de diesel, obtivemos uma economia de 100 ml de diesel por tonelada expedida, o que equivale a emissão evitada de 0,264 quilos de CO_2 equivalente por tonelada expedida.

Além disso, melhoramos nosso acompanhamento com a adição do monitoramento da fumaça preta emitida por caminhões envolvidos em nossa logística. Utilizamos a chamada Escala de Ringelmann para medir a densidade/opacidade da fumaça produzida por empilhadeiras movidas a diesel e, de forma amostral, os caminhões que prestam serviço. Caso constatada medição acima do permitido, é solicitado que o veículo só volte a operar após manutenção e comprovação de que as emissões estão dentro dos limites. Além de contribuir para a melhoria da qualidade do ar e redução do impacto ambiental, protegemos a saúde dos colaboradores e conseguimos um ambiente de trabalho mais sustentável.

No Brasil, colocamos em prática ao longo de 2023 o projeto-piloto LOG+VERDE. Seu objetivo é consolidar uma abordagem mais sustentável no negócio Logística por meio da instrução das equipes em relação ao consumo de água, energia e combustível, geração de resíduos e emissão de fumaça preta. Entre as iniciativas propostas estão a substituição de lâmpadas fluorescentes por LED, a instalação de sensores de presença e de torneiras automáticas, o reaproveitamento de água do ar-condicionado para rega de plantas e limpeza, a realização de campanhas para a redução do uso de copos descartáveis e a melhoria nos coletores de resíduos nas unidades operacionais do negócio, como os centros de distribuição.

Promovemos reuniões quinzenais para tirar dúvidas e palestras bimestrais sobre cada um dos pilares do projeto e compartilhamos boletins semanais com informações sobre sustentabilidade e os resultados alcançados até aquele momento, com as melhores práticas de cada unidade. De março a dezembro, registramos uma redução de 22% no consumo de energia e de combustível das empilhadeiras (diesel e GP).

11.

Legado positivo

Economia circular

Energia e eficiência

Gestão ambiental

Suprimentos sustentável

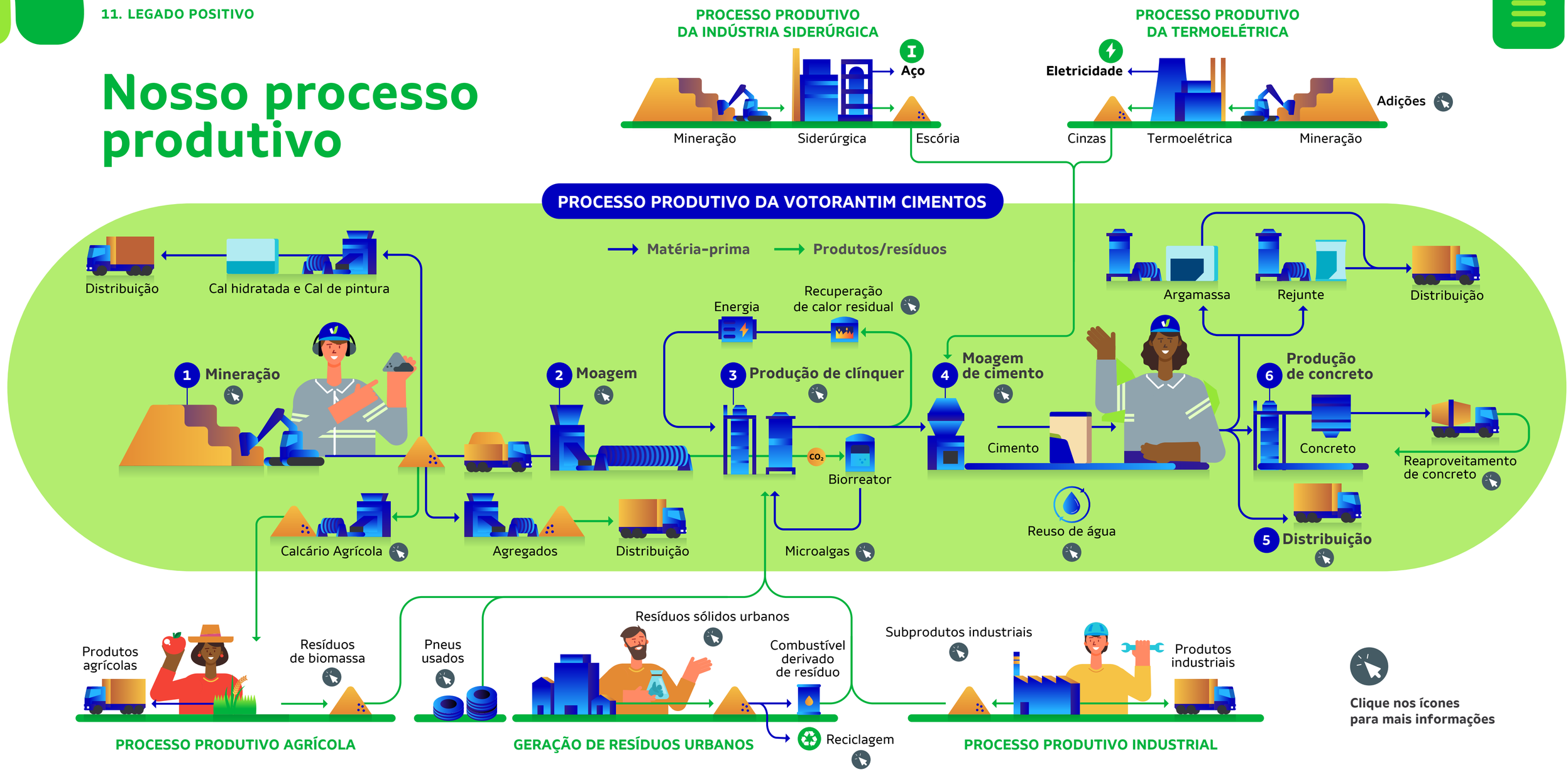
Transformação social

Nossos Impactos

Monitoramento dos nossos compromissos 2030

Empregado em uma de nossas fábricas no Brasil

Nosso processo produtivo

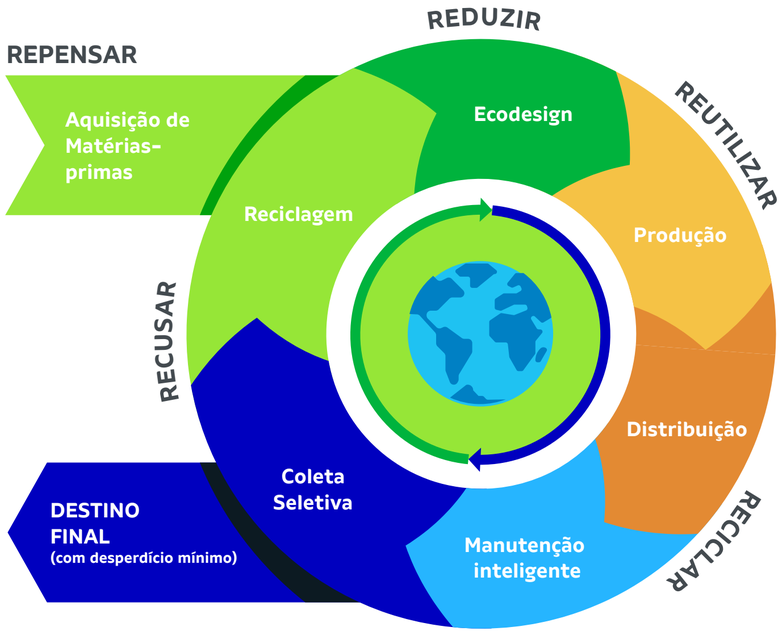


Economia circular

GRI 3-3_301_306_306-1

Refletindo os princípios da economia circular, buscamos reduzir o consumo de materiais, reciclar e reaproveitar itens que de outra forma seriam descartados, e repensar nossas escolhas em busca de soluções com menor impacto ambiental.

5Rs



Menos clínquer com cimentícios

A utilização de materiais cimentícios, subprodutos e matérias primas alternativas de outras atividades, como escória de alto forno, cinzas volantes, argilas calcinadas, filler calcário e outros materiais em substituição ao clínquer, não só contribui para a economia circular como também impulsiona nossa estratégia de descarbonização. Globalmente, reduzimos o fator clínquer do cimento para 72,8% em 2023 (versus 73,9% em 2022) e o nosso objetivo é atingir 68% até 2030.

Além dos benefícios ambientais, a utilização de cimentícios na produção de cimento diversifica nosso portfólio de produtos e amplia as possibilidades de aplicação do cimento. Direcionamos nossos esforços na busca de novos materiais cimentícios ao redor de todo mundo. Em 2023, realizamos um mapeamento de argilas de forma global. Ao longo do ano, alternativas identificadas foram testadas em laboratório, sendo avaliado o potencial de utilização. Na Turquia, por exemplo, nove testes de laboratórios foram realizados, com cinco amostras de rochas calcinadas consideradas adequadas para uso na produção e outras duas ainda aguardando confirmação.

Em 2023, o Uruguai atingiu a menor proporção clínquer/cimento da história da operação. Esse feito foi resultado da implementação de um moinho vertical, que possibilitou a maximização, principalmente, das adições de *filler* calcário e argilas. Também iniciamos um estudo de viabilidade técnica para incorporar ao cimento uma nova adição composta por cinzas volantes, um resíduo da indústria de papel no país.

Reciclar e reaproveitar

Sobras de materiais de nossas operações são armazenadas adequadamente e destinadas para empresas licenciadas, conforme a legislação vigente em cada um dos nossos países de operação. Em 2023, em parceria com a Recigreen, iniciamos um projeto-piloto em nosso Centro de Distribuição (CD) Campinas, em São Paulo, no Brasil para reciclar os sacos utilizados de cimento. Toda a sacaria volta para o CD, onde passa por um processo de desagregação mecânica e filtragem dos resíduos de cimento, sendo as fibras usadas na produção de fibrocimento.

Gestão total de resíduos

O processo produtivo de cimento requer uma quantidade elevada de energia térmica nos fornos de produção de clínquer, que atingem temperaturas acima de 1.400°C. O coprocessamento é uma abordagem que permite o reaproveitamento energético de resíduos industriais, urbanos e biomassas como forma de compensar o uso de parte dos combustíveis fósseis usados. Essa solução contribui não só para diminuir a quantidade de resíduos enviados para aterros, mas também para reduzir as emissões de CO2.

Em 2023, globalmente, 30,9% dos nossos combustíveis foram provenientes de fontes alternativas, representando um aumento de 4,4 p.p. em relação a 2022. Esse resultado é fruto de uma série de iniciativas que implementamos em todas as regiões de operação, incluindo processos de utilização de combustíveis alternativos com baixo teor de carbono, infraestrutura de armazenamento e unidades de trituração.

No Brasil, atingimos uma substituição térmica de 34,3% em 2023. Investimos R$ 27 milhões na modernização da nossa unidade de Xambioá, no Tocantins, para ampliar o nível de coprocessamento e a percentagem de combustíveis alternativos na matriz da unidade. Em Edealina, aumentamos a eficiência da substituição térmica na fábrica em 10%, graças à maior capacidade de dosagem de combustíveis alternativos. Em nossa fábrica de Rio Branco do Sul, no Paraná, além de um novo sistema de injeção de hidrogênio, investimos em um terceiro ventilador no circuito do moinho de calcário, para uma maior vazão de gases e para permitir maiores taxas de coprocessamento de resíduos. Em nossa fábrica de Salto de Pirapora, em São Paulo, iniciamos um projeto de modernização da linha de produção que está associado ao financiamento do IFC e tem como um dos objetivos ampliar a capacidade de substituição térmica da unidade. Cerca de R$ 180 milhões serão investidos especificamente nesse projeto.

Na região do estado de São Paulo, avançamos em mais um projeto de destaque, focado na implementação de tecnologias avançadas para o coprocessamento de resíduos urbanos. Em colaboração com uma instituição privada, aceleramos significativamente a inclusão de resíduos urbanos na matriz de resíduos, conduzindo testes com diversas soluções tecnológicas para o processamento desses materiais.

Na Europa, Ásia e África, alcançamos a maior taxa de substituição térmica na história da Votorantim Cimentos. Encerramos o ano com 42,9% da energia térmica das operações baseada em combustíveis alternativos. Em 2023, além do *startup* na unidade de Alconera, incorporamos os resultados de Málaga, uma das fábricas mais eficientes e de menor emissão da Espanha, com altas taxas de substituição térmica. Além disso, em nossa fábrica de Sivas, na Turquia, avançamos na modernização dos nossos fornos, permitindo resultados bastante positivos.

Acelerando a substituição térmica

Em nossa fábrica de cimento de Alconera, localizada na província de Extremadura, no Sudoeste da Espanha, um projeto de substituição de combustíveis fósseis por materiais alternativos foi recentemente implementado, e, em apenas seis meses, atingimos a taxa de 40% de substituição térmica na unidade. O sucesso dessa iniciativa, que contou com um investimento de €5,7 milhões, está associado à expertise e prontidão da Votorantim Cimentos para investir e implementar esse tipo de tecnologia, com equipes preparadas, comunicação clara e transparente internamente e com todos os parceiros ao longo da cadeia produtiva.

"Acreditamos que o coprocessamento é um processo sustentável que não apenas contribui para a preservação ambiental, mas também serve como uma ferramenta importante para a transformação social. Promovemos o uso responsável de resíduos em nossas operações e estamos comprometidos com um futuro mais limpo e eficiente."

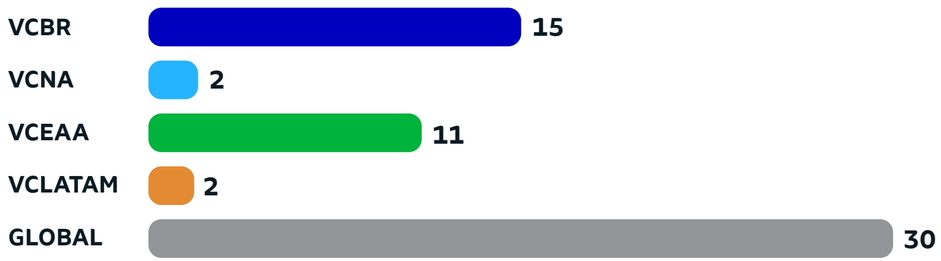
María Cabezuelo,
Gerente de Suprimentos e AFR, Europa, Ásia e África

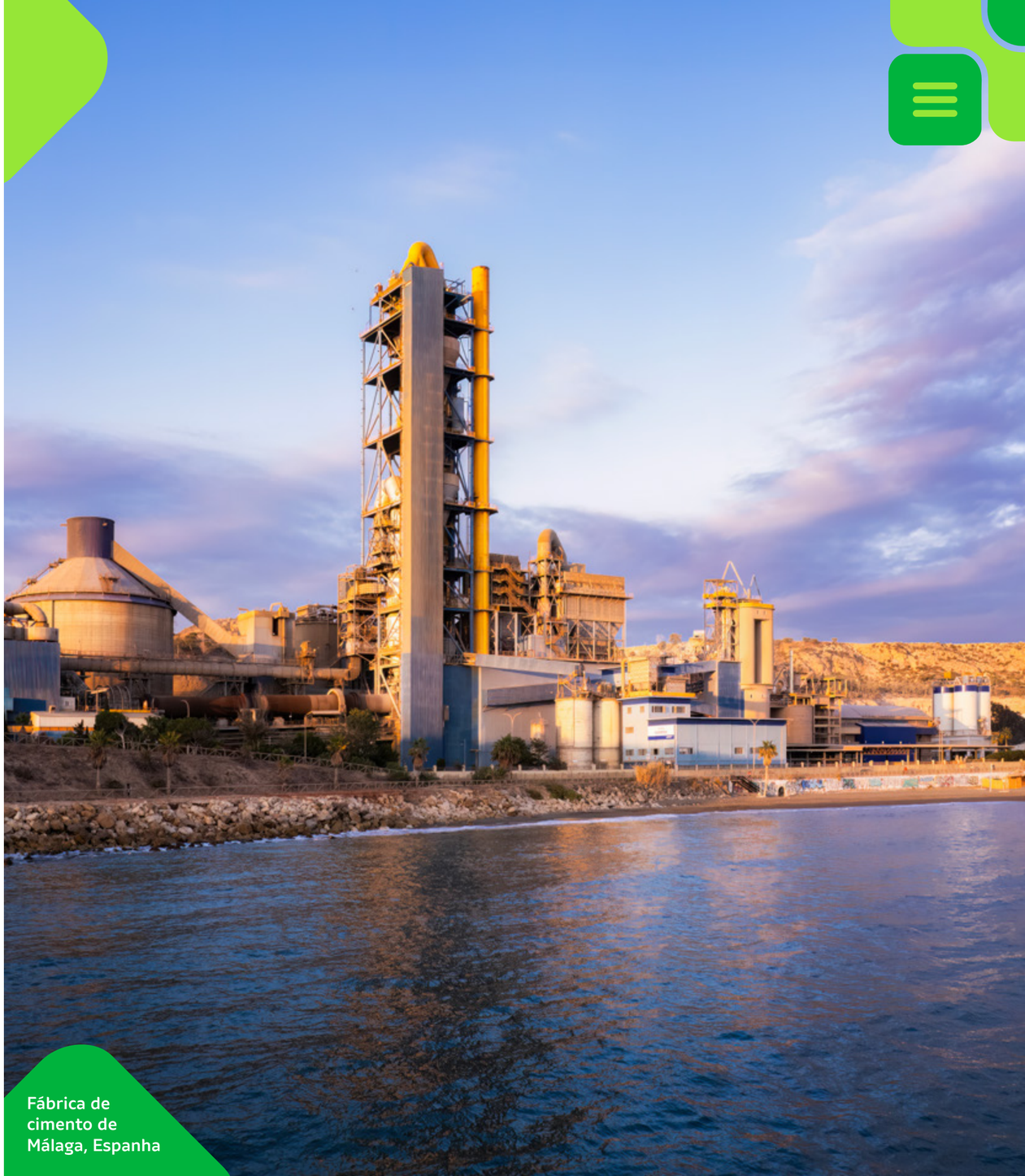
Na América do Norte, conseguimos atingir um índice de substituição térmica de 8,9% em 2023. No ano, obtivemos a licença ambiental para aumentar o uso de combustíveis alternativos de baixo carbono na nossa fábrica de St. Marys, em Ontário, Canadá. Esse resultado é bastante significativo, considerando o rigoroso ambiente regulatório.

Na Bolívia, um passo fundamental nessa direção foi a organização de um *workshop* sobre coprocessamento de resíduos em fábricas de cimento. Esse evento inédito reuniu não apenas os nossos *stakeholders* internos, como também representantes do governo e da sociedade civil. O profundo impacto do *workshop* levou à criação de uma comissão técnica denominada Co-tratamento de Resíduos em Fábricas de Cimento. Essa comissão, que inclui especialistas e outras partes interessadas, tem o papel crítico de fazer análises sistemáticas, facilitar acordos, promover alianças e desenvolver ferramentas essenciais para essa área. Seu objetivo principal é formular regulamentos abrangentes de gestão técnica e operacional.

No Uruguai, incorporamos ao nosso catálogo de combustíveis alternativos resíduos provenientes de plantas de celulose (biolodos). Em 2023, alcançamos uma taxa de substituição térmica de 29,0% por meio do coprocessamento de casca de arroz, lascas de madeira, biolodo, entre outros.

Fábricas de cimento com coprocessamento





Fábrica de cimento de Málaga, Espanha

Energia e eficiência

GRI 3-3_302

A produção de cimento requer uma quantidade elevada de energia. Buscamos constantemente soluções que possam potencializar a eficiência energética em nossas unidades e fontes de energia renovável para atender nossas necessidades atuais e futuras. Globalmente, já utilizamos 35,1% de energia elétrica proveniente de fontes renováveis, o que representa um aumento de 53,1% em relação ao resultado de 22,9% em 2022, e nossa ambição é atingir 45% até 2030. Para isso, trabalhamos com prioridade na diversificação da nossa matriz energética.

No Brasil, possuímos quatro Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs), uma Usina Hidrelétrica de 160 MW de potência instalada em Pedra do Cavalo, na Bahia, e participamos no consórcio Machadinho, no qual aumentamos nossa participação em 2023 por meio da compra de energia da Companhia Estadual de Energia Elétrica (CEEE), do Rio Grande do Sul. No ano, também inauguramos nosso Parque Eólico Ventos do Piauí, na Região Nordeste, adicionando 55 MWm ao nosso portfólio e contribuindo para atingirmos 48,5% de energia renovável no país.

Com o intuito de assegurar uma gestão eficiente e sustentável de energia, desenvolvemos a Política de Contratação de Energia Elétrica no Longo Prazo no Brasil. Seguindo os objetivos estabelecidos nessa política, firmamos parceria com a empresa Atlas Energia para a construção de um parque solar na cidade de Paracatu, no estado de Minas Gerais. A instalação fornecerá 100 MWm de energia, com previsão de entrada em operação comercial em janeiro de 2026. Essa iniciativa trará uma competitividade substancial e a expectativa é atingir 75% de energia renovável em nossas operações do Brasil. A conclusão do acordo ainda depende de condições usuais em operações dessa natureza, incluindo a aprovação do órgão de defesa da concorrência do Brasil.

Na Tunísia, possuímos um sistema de recuperação de calor residual, no qual o calor proveniente da combustão é convertido em energia elétrica na fábrica de cimento, permitindo a redução de 29% na compra de eletricidade. Nas unidades de Asment Temara (Marrocos) e Tenerife (Espanha), mais de 80% da energia elétrica é proveniente geração de energia eólica.

Em 2023, assinamos um contrato de compra e venda de energia com um parque eólico localizado em Loscos y Villar de los Navarros, na Espanha. Com uma capacidade instalada de 18 MW, a energia tem sido fornecida para nossas fábricas integradas de cimento (Toral, Alconera, Málaga e Niebla) desde o início do ano. Ainda em nossas operações da Espanha, possuímos dois contratos de compra e venda de energia solar para abastecimento em nossas fábricas de cimento. A usina solar em Toral, com capacidade instalada de 6,2 MW, tem expectativa de iniciar a operação em 2024. Já a usina solar em Alconera será construída a partir de 2024 e terá uma capacidade instalada de 7 MW.

Na América do Norte, temos trabalhado para aumentar a eficiência energética por meio de melhores práticas de gestão de energia e investimentos em modernização de equipamentos. Na fábrica de Bowmanville, Canadá, projetos de *retrofit* que incluíram a modernização do resfriador de clínquer com uso de ventiladores com acionamentos de frequência variável (VFDs, de *variable-frequency drives* em inglês), bem como a instalação de VFDs em todos os motores de corrente contínua da unidade resultaram em uma economia de energia correspondente a 2,5% do consumo total da fábrica.

Na fábrica de cimento da St Mary’s, nos Estados Unidos, a instalação de VFDs no ventilador

"Nosso objetivo é transformar a matriz energética da Votorantim Cimentos, adotando exclusivamente fontes renováveis. Para alcançar isso, estamos buscando novas oportunidades de negócios que garantam nosso compromisso com a sustentabilidade."

Camila Marchetti,
Coordenadora de Gestão de Energia, Brasil.

principal resultou em uma economia de energia correspondente a 1,6% do consumo da unidade em 2023. Além disso, estão em andamento *retrofits* de iluminação em todas as fábricas de cimento para substituir luzes de alto brilho e a iluminação geral das fábricas por lâmpadas LED, que proporcionam economia de energia de 50% em relação à iluminação convencional.

Em 2023, um projeto inovador de eficiência energética implementado na nossa fábrica de cimento na Bolívia resultou na redução no consumo de eletricidade de 1,5 kWh/tonelada. Essa conquista não só contribuiu para a sustentabilidade, mas também nos levou a ser a primeira empresa de cimento na Bolívia a ganhar o prestigiado Selo de Sustentabilidade da Federação de Empresários Privados e do Programa das Nações Unidas.

No Uruguai, nossas operações possuem certificação ISO 50001, evidenciando nosso compromisso com a melhoria contínua na eficiência energética. Em 2023, concluímos com êxito o projeto Molcemin Integrados, obtendo uma redução de 29% no consumo específico de energia elétrica durante a moagem de cimento, graças à implementação de um avançado moinho vertical de última geração. Ao longo do ano, a Cementos Artigas foi reconhecida pelo Ministério da Indústria, Energia e Mineração por projetos executados em 2022, especialmente relacionados ao uso eficiente de energia térmica e elétrica.

Usina de Geração Hidrelétrica Pedra do Cavalo, Brasil

Segurança de barragens

A segurança está presente em todas as nossas atividades e contamos com uma equipe dedicada para nos apoiar no monitoramento e na segurança das barragens de concreto existentes no Brasil. Em 2023, elaboramos e aprovamos uma Política de Segurança de Barragens para todas as unidades. Essa é uma ferramenta de padronização dos processos e controles, para diminuir os riscos de acidentes e incidentes. O documento estabelece a estrutura organizacional de segurança de barragens e define as responsabilidades dos profissionais em todas as esferas. Além disso, são estabelecidos os processos de cada área: Instrumentação, Inspeção de Segurança Regular, Manutenção, Plano de Ação de Emergência (PAE), Revisão Periódica, Fiscalizações e Inspeção de Segurança Especial.

Todas as nossas usinas hidrelétricas também passaram a contar com uma Plataforma de Gestão de Segurança de Barragens, uma ferramenta online que agrega dados de inspeções, instrumentações, controle de aprovação de documentos e de calibrações das leitoras, gerando relatórios automáticos. O sistema emite alertas preventivos e é capaz de coletar dados de leitura dos instrumentos e das inspeções de campo via celular ou *tablet*, facilitando o acesso à informação em tempo real.

Simulado de emergência da Usina Hidrelétrica de Pedra do Cavalo

Pela primeira vez, realizamos na Usina Hidrelétrica de Pedra do Cavalo, na Bahia um simulado de abandono da Zona de Autossalvamento (ZAS). O exercício é parte do Plano de Ação de Emergência e demonstra nosso compromisso com a saúde e segurança em nossas operações. O trabalho foi feito sob a coordenação da Votorantim Cimentos e contou com a participação dos moradores dos municípios de Cachoeira, São Félix e Maragogipe, autoridades estaduais e municipais, órgãos de segurança e defesas civis. Ao todo, mais de 300 pessoas foram envolvidas no processo: cerca de 150 pessoas da equipe da organização e 150 agentes policiais. Após o toque das sirenes, parte da população que vive na ZAS deslocou-se pelas rotas de fuga indicadas por placas até chegar aos pontos de encontro. No total 1.518 moradores participaram de forma voluntária. O exercício foi encerrado aproximadamente duas horas depois.

Simulado de Emergência na Usina Hidrelétrica Pedra do Cavalo, Brasil

Gestão ambiental

GRI 3-3_300

Gerenciamos os impactos de nossas operações continuamente e trabalhamos para que sejam cada vez mais sustentáveis, reduzindo assim nosso impacto sobre o meio ambiente e os recursos naturais. A nossa atuação ambiental é direcionada pela Política Global de Meio Ambiente e um conjunto de Regras Verdes, que traduzem os princípios da política e direcionam nossos esforços para o desenvolvimento sustentável de longo prazo.

Nosso Sistema de Gestão Ambiental (SGA) utiliza como referência a ISO 14001:2015 e contempla nove grandes temas: Requisitos Legais, Licenças e Autorizações, Recursos Hídricos, Resíduos, Riscos Ambientais, Prevenção de Contaminação, Emissões Atmosféricas, Biodiversidade e Reabilitação de Áreas. Com base nesses temas, criamos o Indicador de Desempenho Ambiental Operacional (IDAO) que reúne os principais resultados alcançados nas unidades.

Como em todos os anos, em 2023 celebramos o Dia Mundial do Meio Ambiente, em junho, com uma programação de conteúdos ricos com o tema Um Só Planeta, Uma Só Casa. O objetivo foi reforçar que todos nós devemos agir pela preservação do nosso único lar: o planeta Terra. Com essa iniciativa, buscamos proporcionar uma compreensão mais profunda das oportunidades e dos desafios relacionados ao meio ambiente e em nossas vidas cotidianas. Oferecemos orientações práticas sobre como cada um de nós pode contribuir para a economia circular, abordando questões cruciais, como a poluição plástica. Além disso, para integrar diversos setores da empresa, exploramos a perspectiva jurídica e de compliance em relação aos temas ESG. A iniciativa contou com mais de 1.833 empregados que se conectaram durante todas as apresentações, demonstrando o engajamento significativo de nossa equipe nesse importante diálogo ambiental.

Emissões atmosféricas

GRI 3-3_305 | SASB EM-CM-120A.1

O processo produtivo de cimento pode ocasionar a emissões que incluem material particulado (poeira), óxido de nitrogênio (NOx) e óxido de enxofre (SOx). De acordo com os princípios da nossa estratégia de atuação ambiental, implementamos padrões para avaliar e monitorar nossas emissões atmosféricas, bem como estabelecemos metas para a redução desses indicadores.

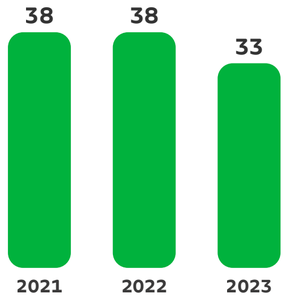
Investimos em inovação ambiental focando na melhoria contínua de nossos processos, com o objetivo de garantir a conformidade de nossas operações com a legislação e regulamentação local, ao mesmo tempo em que apoiamos nossos compromissos de sustentabilidade para 2030. Possuímos um plano robusto para a troca de filtros eletrostáticos por filtros de manga em nossas operações, visando ao controle das emissões de material particulado. Já em relação ao NOx e SOx, temos investido em sistemas de abatimento.

Em 2023, investimos R$ 35 milhões em projetos de conversão de eletrofiltros para filtros de mangas nas fábricas de Rio Branco do Sul, Sobradinho e Itaú de Minas, no Brasil. Em nossa unidade de McInnis, no Canadá, além da adoção de um filtro mais efetivo, aprimoramos o processo de monitoramento das emissões. No Uruguai, lançamos o projeto AbatiNOx com o objetivo de reduzir as emissões de óxido de nitrogênio (NOx) por meio da redução seletiva não catalítica.

Emissão de material particulado

(g/tonelada de clínquer)

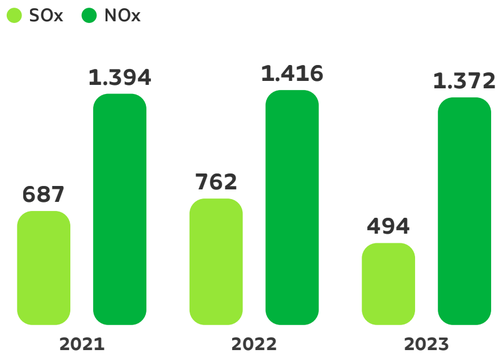
GRI 305-7



Emissão de SOx e Nox

(g/tonelada de clínquer)

GRI 305-7



Biodiversidade

SASB EM-CM-160A.1

As nossas atividades na Votorantim Cimentos possuem interface com habitats naturais em graus variados em diferentes localidades. Próximo ou dentro de muitas de nossas propriedades existem remanescentes florestais, nascentes, rios, cavernas e outros tipos de áreas naturais. Sendo assim, a conservação da biodiversidade é uma questão de grande relevância para a nossa empresa e está integrada à Política Ambiental Global e às Regras Verdes, assim como aos nossos Compromissos para 2030.

Contamos com procedimentos e instrumentos internos que nos apoiam nessa área, incluindo o Guia Corporativo de Planos de Gestão da Biodiversidade (que descreve nossa abordagem para identificar unidades em áreas com alto valor de biodiversidade, entre outros aspectos), Estudos de Impacto Ambiental (que detalham medidas de prevenção, mitigação e compensação) e Planos de Fechamento de Minas (que incluem atividades relacionadas à desmobilização de instalações e reabilitação das áreas).

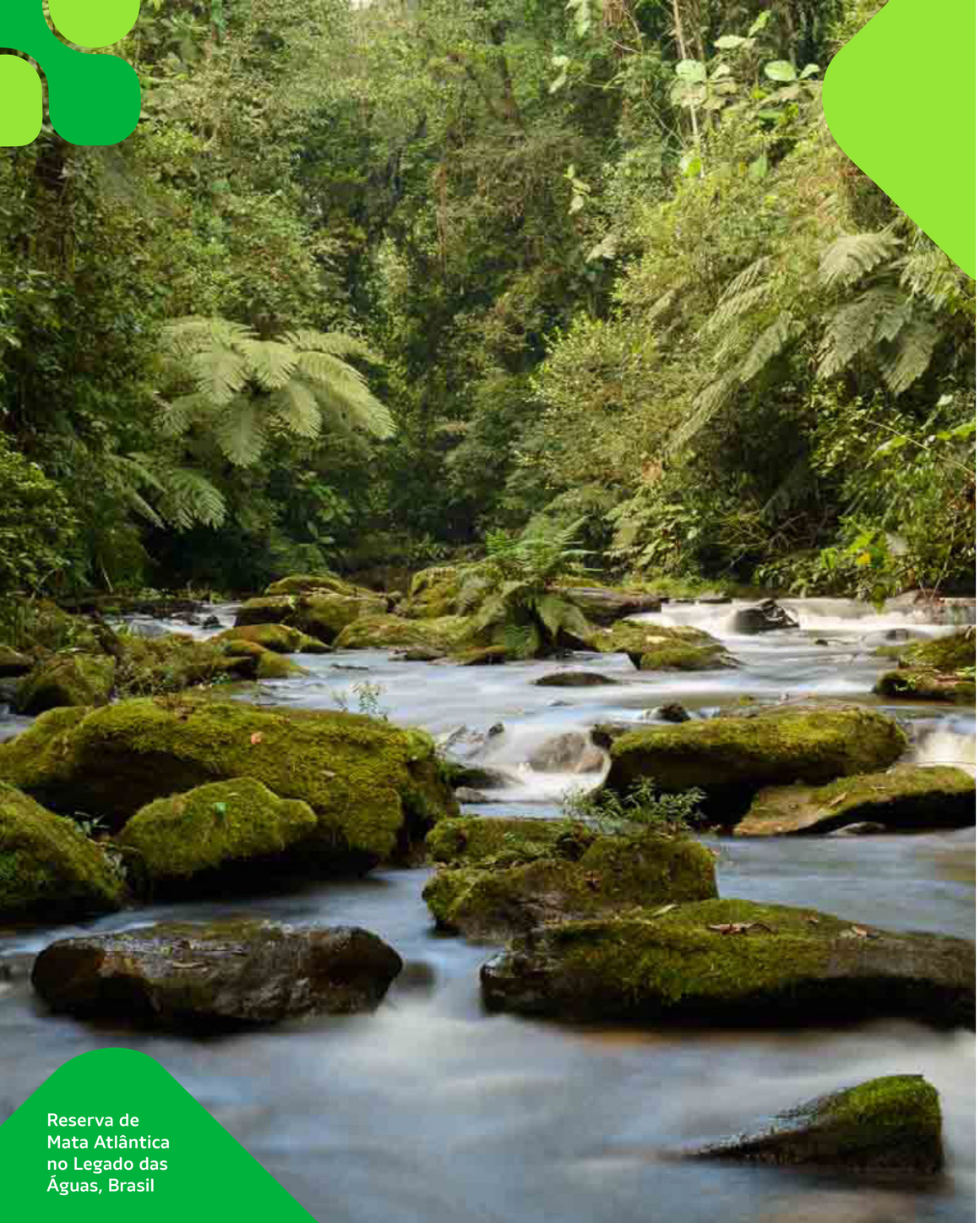
Seguindo boas práticas internacionais, destinamos recursos para a implementação de Planos de Fechamento de Minas de acordo com as provisões de Obrigações de Encerramento de Ativos (ou ARO, de *Asset Retirement Obligation* em inglês). Globalmente, possuímos mais de R$ 740 milhões em provisão ARO para descomissionamento de minas. Em 2023, 18 minas do Brasil realizaram atividades relacionadas ao plano de fechamento de minas, com utilização de R$ 4 milhões ao longo do ano.

Impulsionados por nossas estratégias de sustentabilidade e pela agenda ambiental global, e conscientes de que a natureza é um fator fundamental para enfrentar desafios como a prevenção e a adaptação às mudanças climáticas, em 2023 decidimos dar mais um grande passo para aprimorar nosso desempenho em gestão de biodiversidade. Elaboramos um *Roadmap* de Biodiversidade a ser implementado a partir de 2024, que traz melhorias em diversos aspectos, com foco em uma atuação cada vez mais benéfica para a conservação da natureza, bem como para o bem-estar das comunidades nas regiões em que estamos presentes.

Nossas ações:

- Em Ontário, no Canadá, demos sequência a projetos relacionados à biodiversidade, com a reabilitação de mais de 373 hectares de terras em nossas instalações, monitoramento de áreas alagadas em Sunderland, preparação de habitat de polinização nas propriedades de Westwood e Coburn, e criação de piscina vernal para salamandras em nossa propriedade de McMillan Pit. E ao lado da fábrica de Bowmanville, também no Canadá, existe uma área de proteção ambiental, onde concluímos um projeto para melhorar o habitat dos peixes e instalar barreiras naturais para a redução de espécies invasoras.
- Análises relacionadas aos projetos de biodiversidade incluem a vegetação em torno do Lago McInnis, no Canadá, e o controle das populações de crustáceos, peixes, anfíbios, répteis, pássaros e morcegos, entre outros animais no entorno de nossas fábricas. Nosso time da fábrica Cimento St Marys, em Ontário, monitora os falcões peregrinos, animais cuja população vem aumentando nos últimos anos depois de serem colocados numa lista de espécies sob risco de extinção. No Dia da Terra, nossos empregados e empregadas plantaram 4,2 mil árvores, somadas às mais de 150 mil mudas já plantadas nos EUA e no Canadá para recuperar ou melhorar os ecossistemas locais.
- Em Málaga, Espanha, demos continuidade ao Plano de Gestão da Biodiversidade (PGB) já implementado, que tem por objetivo reter a água proveniente da chuva e disponibilizá-la para uso da fauna, fortalecendo as relações tróficas e a dinâmica ecológica no local. Seguindo o planejamento de implantação faseada, concluímos o diagnóstico e a apresentação do PGB para a mina de Alconera, localizada mesmo país. Para os próximos anos, o diagnóstico e a apresentação do plano estão previstos para as minas de Toral e Tenerife.
- Seguimos atuando em cooperação com a Sociedade Brasileira de Espeleologia (SBE) e a Reserva da Biosfera da Mata Atlântica (RBMA), por meio da Cooperação Técnica SBE-VC-RMBA. Essa parceria tem a missão de desenvolver conhecimentos e ações que beneficiem a conservação da biodiversidade e do patrimônio espeleológico no Brasil. Em 2023, apoiamos a SBE na organização do 37° Congresso Brasileiro de Espeleologia (Curitiba, PR) e o evento de Semana da Mata Atlântica organizado pela RBMA.

Legado das Águas, Brasil



Reserva de Mata Atlântica no Legado das Águas, Brasil

Água e efluentes

O uso eficiente da água é uma prioridade para nós, tendo em vista que esse é um recurso vital para nossas operações, para o bem-estar das comunidades localizadas nas regiões onde estamos presentes, bem como para a própria conservação da natureza.

Em todas as regiões, trabalhamos constantemente para reduzir o volume de captação de água, por exemplo, por meio de circuitos fechados nas fábricas e de atividades de manutenção dos equipamentos, evitando vazamentos e perdas. Em Detroit, nos Estados Unidos, a construção de um novo modelo de circuito fechado proporcionou economia de 90% no consumo de água. Em nossa fábrica de Alconera, na Espanha, instalamos um sistema chamado *Waterbox* para captação e aproveitamento de água destinada à irrigação do plantio realizado como parte do nosso plano de biodiversidade. Esse sistema economiza até 90% do recurso em comparação com os sistemas de irrigação convencionais.

No Uruguai, investimos no controle dos despejos de água no rio La Plata, o que possibilita aprimorar a precisão dos indicadores de consumo conforme as diretrizes da GGCA. Trabalhamos continuamente em melhorias sistemáticas para a contabilização do consumo de água, como, por exemplo, a instalação de medidores de vazão nos sistemas de captação de água.

Nas áreas consideradas como de estresse hídrico (situação em que a procura de água por habitante é maior que a capacidade de oferta de um recurso hídrico), essa preocupação é ainda maior. Como parte de nossa Estratégia 2030, reafirmamos o compromisso de evoluir na implementação dos Planos de Gestão de Água (PGA), que são específicos para as unidades localizadas em áreas com estresse hídrico, de acordo com avaliações feitas usando a plataforma Aqueduct.

E para melhorar ainda mais o nosso desempenho em termos de gestão hídrica, em 2023, elaboramos um *Roadmap* de Água, com implementação a ser iniciada em 2024. O *roadmap* traça melhorias e avanços a serem alcançados em diversas temáticas rumo a uma gestão corporativa cada vez mais estratégica e proativa em relação ao tema da água, tendo no radar os riscos e as oportunidades aos quais deveremos dar atenção nos horizontes de curto, médio e longo prazo.

Suprimentos sustentável

A construção de um legado positivo passa por um olhar cuidadoso com a nossa cadeia de suprimentos. Buscamos garantir que as nossas compras, além de trazer competitividade para a empresa, também estejam convergentes com os nossos valores e objetivos estratégicos, com uma gestão focada na geração de valor e especial atenção aos potenciais impactos sobre comunidades, condições de trabalho e direitos humanos.

As nossas despesas operacionais relacionadas a suprimentos são divididas em três grandes grupos: Insumos, Serviços e Materiais. Temos como objetivos impulsionar negócios locais e promover o emprego nas localidades que estamos presentes por meio de nossa cadeia de suprimentos. Encerramos 2023 com 53,8%% dos nossos gastos provenientes de fornecedores locais e temos a meta de atingir 60% de compras locais até 2030.

A sustentabilidade está presente em diversas etapas do nosso processo de compras. No começo do relacionamento com novos fornecedores, durante a homologação, além de avaliar requisitos financeiros e legais, levamos em consideração aspectos ESG. Para ampliar a diversidade no nosso processo de compras, realizamos um censo com nossos fornecedores no Brasil, a fim de entender o perfil da liderança dessas empresas, avaliando aspectos como gênero, cor, deficiência e idade. Essa informação é compartilhada com nossos compradores, proporcionando-lhes mais um elemento que pode contribuir para o processo de decisão. No momento de selecionar parceiros de mineração, por exemplo, exigimos uma percentagem mínima de mulheres motoristas. Além dos requisitos relacionados à diversidade, incorporamos, conforme o edital de cada categoria, critérios de circularidade da sucata, eficiência energética, qualidade dos equipamentos e percentagem de mão de obra local.

Em 2020, criamos o Programa de Compras Sustentáveis no Brasil, que tinha por objetivo impulsionar benefícios socioambientais na cadeia de fornecimento. O primeiro ciclo do programa foi concluído em 2022 e, encorajados pelo sucesso dos primeiros resultados obtidos, estendemos o programa para os próximos anos. Ao longo de 2023, em parceria com o Instituto Votorantim, iniciamos o processo de revisão do nosso Programa de Suprimentos Sustentável. A nova versão da iniciativa será lançada em 2024 para orientar a estratégia de compras sustentáveis daqui em diante.

Descarbonização na cadeia de suprimentos

Em 2023, realizamos no Paraná, Brasil, o 1° Fórum de Cocriação para a Redução da Pegada de Carbono da Votorantim Cimentos. A iniciativa teve duração de dois dias e contou com a participação 23 fornecedores. O principal objetivo foi apresentar os nossos desafios para a redução das emissões de CO_2, além de discutir iniciativas da cadeia de fornecimento que podem contribuir para a nossa jornada de descarbonização e para economia circular.

Coprocessamento de resíduos de bagaço de azeitona em uma de nossas fábricas na Espanha.

Transformação social

GRI 413-1

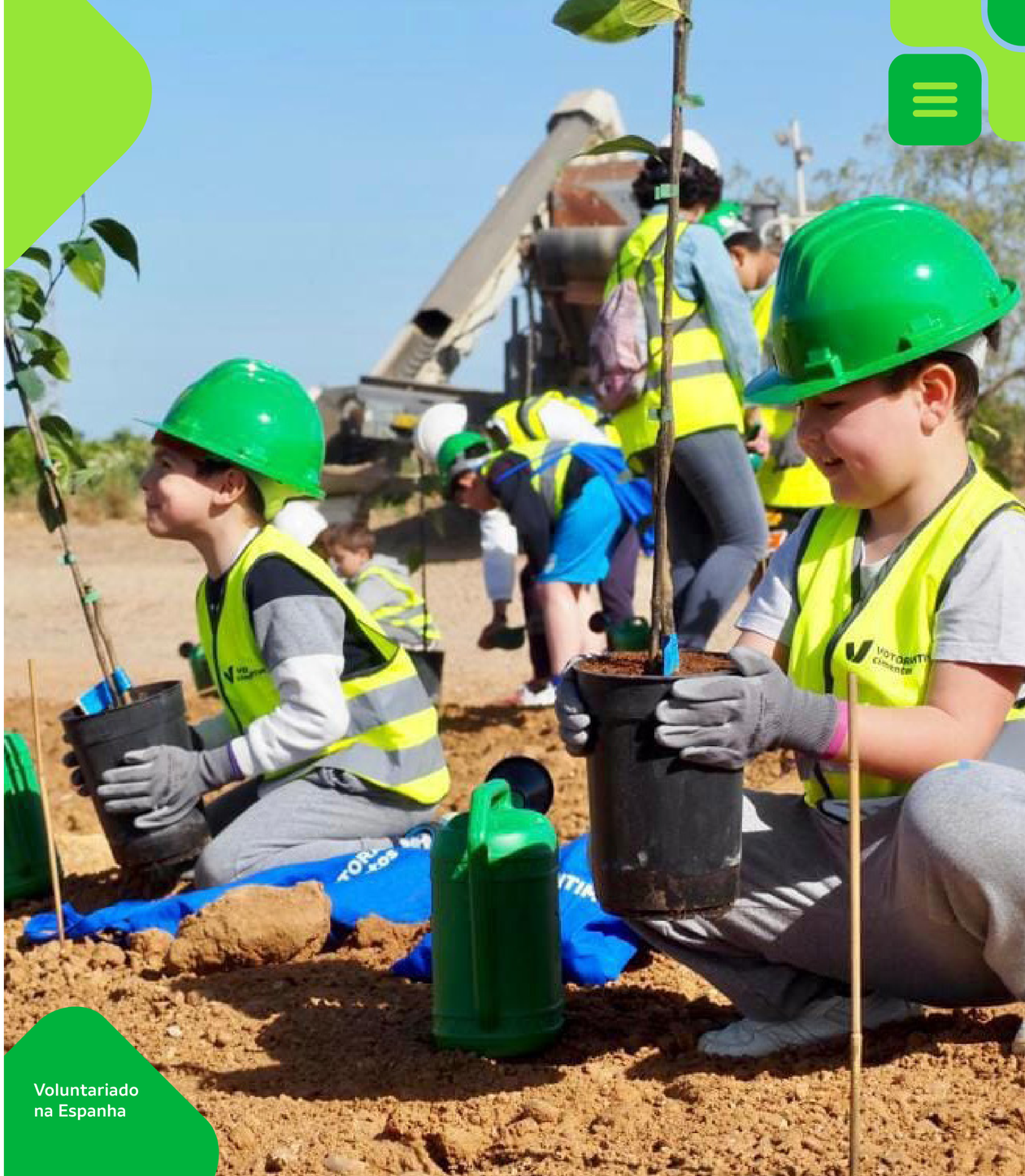
Somos parte importante das comunidades e estamos comprometidos em gerar valor compartilhado para a sociedade e em melhorar a vida das pessoas, respeitando a característica local de cada uma das mais de 300 localidades nos países em que estamos presentes.

O desenvolvimento local, o diálogo com a comunidade e o respeito com a cultura local direcionam nossa jornada de transformação social. Para nos apoiar nesse processo, possuímos uma série de políticas e procedimentos que contemplam as principais diretrizes da nossa estratégia: i) Procedimento para Implantação e Execução do Plano de Relacionamento com Comunidades; ii) Política de Voluntariado Corporativo; e iii) Guia de Intervenção Social para Licenciamentos Ambientais.

Dois princípios fundamentais da nossa atuação social são o gerenciamento dos impactos das nossas operações nas comunidades vizinhas e a escuta ativa com nossos vizinhos e partes interessadas. Como parte desse princípio, realizamos em 2023 o Encontro Nacional de Povos e Comunidades Tradicionais em nossa unidade de Pedra do Cavalo, na Bahia. Com a participação de comunidades tradicionais, indígenas e quilombolas da região, buscamos fomentar o diálogo e a troca de experiências por meio da vivência no território e o compartilhamento de aprendizados dos projetos em execução, além de ampliar o diálogo e relacionamento da empresa com essas comunidades. No encontro, apresentamos uma versão preliminar do Guia de Boas Práticas de Relacionamento com Povos e Comunidades Tradicionais, para que os participantes tivessem a oportunidade de contribuir para redação final desse importante documento-guia.

Além de nossas políticas e procedimentos, possuímos compromissos sociais envolvendo nossas operações, empregados, empregadas e parceiros de negócio:

- Atingir 90% das nossas operações com engajamento, impacto e/ou programa de desenvolvimento com comunidades.
- 20% dos empregados e empregadas engajados com iniciativas de voluntariado.
- 60% do nosso gasto em compras proveniente de fornecedores locais.



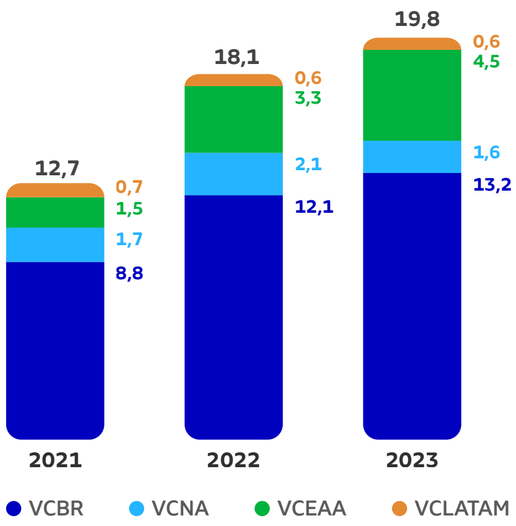
Voluntariado na Espanha

Investimento Social

Nossos esforços relacionados a valor compartilhado estão voltados para diferentes áreas, como saúde, educação, fortalecimento da gestão pública, moradia, geração de renda, diversidade, promoção da cultura e proteção dos direitos da infância e adolescência. Em 2023, nossos projetos de transformação social resultaram em um investimento externo de R$ 19,8 milhões globalmente, representando uma variação de 13% comparativamente a 2022.

Investimento social externo

(R$ milhões)



Desenvolvimento local

Saúde

Como parte do nosso compromisso com o desenvolvimento local e melhoria das vidas das pessoas, inauguramos em fevereiro de 2023 o novo Centro de Saúde de Primavera, no Pará, construído por meio do Acordo de Cooperação Técnica entre a Prefeitura Municipal de Primavera, a Votorantim Cimentos e o Instituto Votorantim. A unidade possui 832 metros quadrados, capacidade de atendimento 24 horas por dia para até 200 pacientes e oferece atendimentos em urgência e emergência a consultas especializadas, além de exames de ultrassonografia e obstetrícia. Também garante acolhimento às gestantes para partos normais humanizados. O centro médico conta com dez leitos de enfermaria, duas salas de procedimentos, um posto de enfermagem, dois consultórios médicos e dependências para equipes administrativas e pessoal.

Outra ação relacionada à saúde é o Programa de Apoio à Gestão Pública (AGP), também em Primavera. O programa AGP é uma iniciativa conjunta entre a Votorantim Cimentos e o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), que tem como objetivo apoiar projetos de modernização da gestão pública em municípios com baixo índice de Desenvolvimento Humano (IDH) e população inferior a 50 mil habitantes. As áreas de atuação do programa incluem gestão pública tributária, administrativa, educação, assistência social e saúde.

Iniciativa de voluntariado no Marrocos

Em Primavera, com esse programa, foi possível reduzir o déficit de infraestrutura com o auxílio na elaboração/revisão de planos municipais básicos e projetos executivos que possibilitaram a captação de recursos federais e outras fontes. Além disso, o município obteve as ferramentas necessárias para melhorar os indicadores de saúde, promovendo debates produtivos e superando as deficiências em termos de visibilidade das ações de atendimento à população.

Na Bolívia, concluímos a primeira fase da construção de um novo Centro de Saúde em Yacuses. Em parceria com a *Japan Cooperation*, treinamos equipes específicas para a manutenção dos equipamentos médicos. Além disso, doamos cimento para construção de muro externo do Hospital Municipal de Puerto Quijaro, bem como para pavimentação do pátio de acesso dos pacientes.

Nossas doações se repetem há vários anos para instituições de saúde na região da América do Norte, beneficiando a *St. Marys Healthcare Foundation*, a *Rare Charitable Research Reserve*, o *Durham Hospice*, a *Munson Healthcare Charlevoix Hospital Foundation e* a *Municipalité de Port-Daniel-Gascons*.

Todos os anos, a nossa fábrica de cimento Jbel Oust, na Tunísia, em colaboração com o Gabinete Nacional para a Família e População, convida mulheres de comunidades vizinhas a participar de uma sessão de conscientização sobre o câncer de mama e a receber exames gratuitos. Em 2023, 50 mulheres participaram do evento.

Educação

No Brasil, demos continuidade à Parceria pela Valorização da Educação (PVE) com o Instituto Votorantim. A iniciativa tem por objetivo melhorar a educação pública por meio de três frentes de atuação: gestão educacional, gestão escolar e mobilização social. Em 2023, 12 municípios de diferentes estados foram beneficiados pela Votorantim Cimentos, totalizando 265 escolas e mais de 77.900 estudantes. Ao fazermos parte desse programa, reforçamos nosso entendimento de que a educação de qualidade é fundamental para promover o desenvolvimento sustentável.

Na Bolívia e no Uruguai, participamos de projetos de educação profissional para jovens, atualização digital para professores e especialização para operários da construção civil. Na Bolívia, fornecemos bolsas de estudos no Instituto Infocal de Santa Cruz para jovens da comunidade. Ao todo, seis jovens foram beneficiados. Além disso, promovemos aulas de Orientação Vocacional, com o objetivo de ajudar os jovens a concluírem o Ensino Superior, e oferecemos aulas grátis de computação no Infocal Mobile, em parceria com a Diretoria Regional de Educação de Puerto Suarez, para treinar professores em temas como robótica. Também apoiamos a construção de um playground de uma escola de educação infantil. No Uruguai, realizamos um projeto por meio do EducaConcreto que promoveu a construção de infraestrutura para educação infantil, demonstrando os benefícios do uso do concreto em construções sustentáveis.

Na América do Norte, além do apoio financeiro contínuo a institutos de educação e pesquisa, 2023 marcou o 26º ano consecutivo em que reconhecemos e oferecemos bolsas de estudo a filhos de empregados e empregadas elegíveis que demonstrem excelência acadêmica, envolvimento comunitário e dedicação à educação continuada.

Colaboração local

Reconhecemos a importância das comunidades onde atuamos e usamos nossa experiência para colaborar com iniciativas locais emergentes. Isso inclui o apoio a projetos de infraestrutura originados por causas sociais de organizações não governamentais (ONGs) e também intervenções em situações emergenciais desencadeadas por desastres naturais.

Em Madri, Espanha, colaboramos com a construção de um ecopátio na Fundação Bobath, especializada no atendimento de crianças com paralisia cerebral. No Marrocos, em parceria com ONGs locais, projetamos e construímos quatro bibliotecas para escolas, com espaço para jogos e brincadeiras. Colaboramos também com a doação de banheiros químicos e barracas para a população desabrigada.

Além disso, doamos 257.855 euros às vítimas do terremoto que atingiu o sudeste da Turquia, com doação da empresa na mesma quantia das contribuições de empregados e empregadas. Apoiamos também várias instituições locais, incluindo a Autoridade de Gestão de Emergências e Desastres da Turquia (AFAD), a Associação de Busca e Resgate da Turquia (AKUT), a Plataforma do Povo Anatoliano pela Paz (AHBAP) e o Crescente Vermelho da Turquia (KIZILAY). Os empregados do nosso escritório central em Ancara e da nossa fábrica em Hasanoğlan participaram ativamente da arrecadação de alimentos para doações. Nossa fábrica de Yozgat doou alimentos não perecíveis e abriu o seu alojamento para oferecer acomodação às vítimas do terremoto. Em Samsun e Sivas, doamos aquecedores, tendas e fogões, enquanto em Kayseri organizamos a entrega de tendas térmicas resistentes a terremotos nas áreas afetadas. Nossos empregados e nossas empregadas também doaram sangue para apoiar os feridos.

No total, na região da Europa, Ásia e África, doamos e patrocinamos mais de 123 escolas, clubes esportivos, programas de alimentação para pessoas em situação de pobreza e associações de veteranos, além de diversas instituições de saúde.

Sistema agroflorestal (SAF)

Em parceria com o Instituto Votorantim e a Cooperativa Agrícola de Tomé-Açú (CAMTA), continuamos a implementar o projeto Sistema Agroflorestal em Primavera, no Pará. O objetivo é compartilhar conhecimento sobre a iniciativa, gerar renda local e valorizar a floresta em pé. Em 2023, realizamos um piloto em uma área de um hectare com a cooperativa da região. Cultivamos cacau, açaí, mandioca, gliricídias e outras espécies de desenvolvimento em curto prazo. O projeto já impactou direta ou indiretamente cerca de 150 pessoas. Também oferecemos capacitações aos cooperados sobre diversos temas relacionados ao sistema agroflorestal.

Conexão com o negócio

Habitação

Desde 2017, quando iniciamos nossa parceria com a Habitat para Humanidade, reformamos casas em comunidades de São Paulo, Curitiba e Recife, com impacto positivo para 1.720 pessoas de baixa renda, em famílias chefiadas por mulheres, entre outros critérios de vulnerabilidade social. Também apoiamos projetos semelhantes com a Habitat para a Humanidade nos Estados Unidos.

Em 2023, nos tornamos a primeira empresa brasileira patrocinadora da iniciativa 100 mil Pisos para Brincar, um movimento internacional da Habitat para Humanidade e da Federação Interamericana do Cimento (Ficem). A iniciativa consiste na adequação de pisos e construção de cisternas em casas de famílias que vivem em situação de pobreza, em moradias construídas com materiais de má qualidade e vulneráveis aos impactos das mudanças climáticas. As beneficiadas são mulheres chefes de família, com crianças menores de seis anos de idade, idosos e/ou pessoas com deficiência. A meta internacional da iniciativa é adequar 100 mil pisos na América Latina e no Caribe até 2028, sendo 5 mil no Brasil, com foco no semiárido nordestino. Nosso piloto começa com 20 melhorias no piso das casas e construção de 10 cisternas, ampliando o acesso à água potável, beneficiando diretamente 120 pessoas.

Seguimos com o sexto ano de investimento na Coalizão pela Habitação, iniciativa realizada pela Gerdau em parceria com o Instituto Vedacit, Votorantim Cimentos, Leo Social e apoio da Habitat para Humanidade. O programa impulsiona negócios de impacto no setor da habitação para que avancem de forma sustentável. Desde 2018, a iniciativa já apoiou 124 empreendedores de todo o Brasil, com 79 negócios de impacto com soluções de habitação potencializados e mais de 900 mil pessoas beneficiadas. Em 2023, a iniciativa passou por uma revisão de propósito, formato e ampliação da sua visão de futuro, além de realizar um evento que discutiu temas relevantes do setor e contou com a participação da secretária nacional da Habitação, academia, empreendedores sociais, além de outras personalidades externas.

Ainda em 2023, em parceria com o Grupo Gaia, a Din4mo e a Incorporadora MagikJC, realizamos a entrega do Edifício Soma. O prédio, baseado em um modelo de moradia acessível, oferece locação de apartamentos de 25 metros quadrados para 110 famílias de baixa renda no centro de São Paulo. A iniciativa é o primeiro investimento social da Votorantim Cimentos e se relaciona ao tema de Transformação de Negócio.

Iniciativa de voluntariado em Heliopólis, São Paulo, Brasil

Use e reuse

Adotando o princípio da economia circular em nossas atividades, transformamos uniformes antigos usados nas operações em nécessaires, mochilas, cases de notebook e outros produtos. Em 2023, foram reaproveitados 682 uniformes de seis unidades da Região Sudeste, Brasil. Além de evitar o desperdício, essa ação gera renda para costureiras em comunidades vulneráveis. O projeto é desenvolvido em parceria da Costurando Sonhos Brasil, associação criada em Paraisópolis, bairro da cidade de São Paulo.

Geração de renda

A qualificação de mão de obra é fundamental para o desenvolvimento das comunidades e por isso continuamos investindo em uma série de iniciativas para potencializar a geração de renda local.

No Brasil, o programa Evoluir, iniciativa em parceria com o Serviço Nacional da Indústria (Senai), promove capacitações de qualificação técnica e profissional para empregados, empregadas e comunidades, alinhado as necessidades do negócio e do mercado de trabalho nas regiões onde atuamos. Em 2023, capacitamos 281 pessoas em cursos como operador de empilhadeira, auxiliar de mecânico, técnico em eletromecânica, mineração e química, pedreiro e pintura em cimento queimado. O programa Valor VC é uma iniciativa que visa a capacitação para a geração de renda em diversas localidades do Brasil, ao todo 241 pessoas foram beneficiadas pelo programa em 2023. Um exemplo de iniciativa relacionada a esse programa é o projeto "Mulheres em Construção" realizado em Esteio (RS), em que oferecemos capacitação profissional para 23 mulheres com cursos de pequenos reparos, pintura e noções básicas de empreendedorismo.

Com objetivo de potencializar a geração de renda de cadeias produtivas inclusivas no Brasil, em parceria com o Instituto Votorantim, avançamos com a implementação do programa ReDes. Ao longo do ano, geramos mais de R$ 258 mil em renda e beneficiamos diferentes grupos que atuam em diversas áreas, incluindo uma associação de catadores de resíduos para reciclagem em Itaú de Minas (MG) e mulheres que trabalham com frutos do mar em Cachoeira (BA), além de dois projetos em Maragogipe (BA), um deles envolvendo pescadores de ostras e outro, uma comunidade quilombola que trabalha com processamento de aipim.

Como parte do nosso programa de empoderamento de mulheres, no Marrocos, continuamos a oferecer cursos de costura e culinária em 2023. Além das aulas, oferecemos sessões de mentoria para promover a integração social e profissional dessas mulheres, assim como estimular o empreendedorismo. Cerca de 60 mulheres participaram da iniciativa.

No Uruguai, estabelecemos uma parceria estratégica com a Cooperativa de Trabalho Durán em um projeto que envolveu a concepção e implementação de um programa destinado a agregar valor a uma parcela dos materiais classificados pela cooperativa. O objetivo era completar o ciclo de reciclagem, evitando o descarte em aterros sanitários, e, ao mesmo tempo, proporcionar benefícios econômicos a 30 famílias em situação crítica. A participação ativa da Prefeitura de Montevideo desempenhou um papel fundamental como terceira parte institucional no desenvolvimento bem-sucedido do projeto. Ainda no Uruguai, estamos ativamente envolvidos no programa Empregos Verdes, do Departamento de Lavalleja, que visa criar empregos sustentáveis com uma abordagem de gênero, focando no desenvolvimento de habilidades sociais e profissionais das mulheres nas comunidades locais. A principal meta é capacitá-las para ingressar no mercado de revalorização de resíduos. A partir dessa posição, oferecemos formação técnica abrangente, abordando temas como a cadeia de valor da reciclagem, impacto ambiental, materiais e gestão segura de resíduos. Em Montero, na Bolívia, organizamos cursos básicos e avançados de alvenaria para operários da construção civil.

Projeto Coco Babaçu em Xambioá, Brasil.

Criando conexões

Voluntariado

Acreditamos que cada um de nós tem um papel relevante no desenvolvimento social e por isso apoiamos a realização de atividades voluntárias por nossos empregados e nossas empregadas. O trabalho voluntário, além de impactar positivamente a vida das pessoas, contribui para ampliar o sentimento de pertencimento, a troca de experiências e a inclusão social. Encerramos o ano com mais de 10% do nosso time de empregados engajados em atividades voluntárias em todo mundo.

Nas nossas operações na Europa, Ásia e África, mais de 2.350 horas foram dedicadas a 42 iniciativas de voluntariado em 2023, com um aumento de 36% no número de empregados e empregadas participantes em comparação com 2022.

Caminhadas sustentáveis foram realizadas no Brasil e na Espanha para o recolhimento de lixo, que foram destinados da maneira correta. Na Espanha, os empregados e empregadas contribuíram para a limpeza de praias na região de Málaga e Galicia, realizando a coleta de mais de 400 quilos de resíduos. Limpamos também oito quilômetros das margens de um rio próximo à nossa usina de Oural e, em parceria com uma ONG local, fizemos o mesmo em uma trilha em Toral de los Vados que leva até a cachoeira de El Pelgo, um dos locais mais visitados da área.

Aproximadamente 40 empregados e empregadas da fábrica de Málaga, na Espanha, participaram do plantio de 300 árvores em colaboração com a Câmara Municipal para restaurar um parque florestal localizado em torno do antigo aterro sanitário da cidade. No escritório de Madri, cerca de 30 empregados e empregadas participaram também do plantio de 300 árvores.

No Marrocos, empregados e empregadas participaram de diversas atividades no centro comunitário localizado próximo à fábrica da Asment Temara, incluindo servir comida para mais de 100 pessoas durante o Ramadã manutenção para resolver problemas de eletricidade e água no centro e distribuição de cobertores para idosos em preparação para um inverno frio.

Na Turquia, estamos reformando a Escola de Educação Especial MEV Gökkusagi, a única do país especializada no ensino para crianças com paralisia cerebral. No total, 30 empregados, empregadas, familiares e amigos se voluntariaram para pintar uma área de aproximadamente 2.500 m².

Também realizamos diversas iniciativas voluntárias voltadas para a educação. No Brasil, em parceria com o Instituto Reciclar, oferecemos mentorias, simulação de entrevistas e revisão de currículos para auxiliar jovens estudantes se prepararem para o ingresso no mercado de trabalho. Na Espanha, promovemos seis workshops em escolas sobre hábitos saudáveis de alimentação, primeiros-socorros e biodiversidade.

Organizamos ação de voluntariado em Alconera para auxiliar estudantes com deficiência a plantar árvores e aprender noções básicas de jardinagem. Em parceria com a Fundação do Trabalho do Cimento e do Meio Ambiente (Fundação Cema) e Fundação Andaluza do Trabalho para o Cimento e o Meio Ambiente (Flacema), participamos do Projeto Colégios + Sustentáveis, no qual cerca de 200 alunos de escolas próximas às nossas fábricas de Toral de los Vados, Alconera e Niebla aprenderam sobre economia circular, impacto da ação humana no planeta e como o setor de cimento atua em favor de um mundo mais sustentável.

Os esforços voluntários nos EUA e no Canadá concentraram-se principalmente no apoio contínuo a crianças em áreas de baixa renda, em serviços de emergência e em causas de profissionais de emergência e veteranos, incluindo o apoio a um lar que abriga veteranos militares.

Comunidades

O Portas Abertas é nossa principal iniciativa de diálogo com as comunidades do entorno de nossas operações. Em 2023, em nossa fábrica de Málaga, Espanha, por exemplo, recebemos crianças de escolas próximas a operação. Durante o ano, reforçamos essa iniciativa na usina de geração de energia Pedra do Cavalo, no Brasil, atendendo mais de 400 visitantes entre acadêmicos, pesquisadores, universitários, escolas técnicas, escolas regulares e outros públicos da região.

Rede Transformar

A Rede Transformar é uma iniciativa plural e multissetorial que reúne empresas para promover o desenvolvimento de comunidades, buscando minimizar os impactos de déficit habitacional e da emergência climática. A nossa meta é realizar 700 reformas em localidades de São Paulo, Recife e Curitiba (Brasil), além apoiar 38 negócios em bioeconomia nos estados do Pará, Amazonas e Tocantins até 2030. Atualmente, a iniciativa conta com apoio de fornecedores e parceiros de negócios e prevê ampliar a captação de recursos entre outras companhias investidas da *holding* Votorantim S.A., empresas da indústria de cimento e até, possivelmente, clientes.
Em 2023, os cinco negócios em bioeconomia beneficiados foram: a Casa do Rio e a Amazônia Bee, no Amazonas; o Instituto Nova Amazônia e a Cooperativa de Trabalho dos Agricultores Familiares do município de Primavera, no Pará; e a Associação de Moradores do Alto Tocantins, no Tocantins. Além disso, trabalhando em conjunto com o Habitat para Humanidade Brasil, reformamos 20 casas desde o início da nossa parceria.

Mantemos ainda Conselhos Comunitários, que reúnem moradores e líderes empresariais locais engajados na melhoria da qualidade de vida em suas áreas. Funcionam como um fórum orientado pelo diálogo aberto para discutir questões de interesse local e estimular o desenvolvimento e a autonomia das comunidades. Em 2023, atuaram 5 conselhos no entorno de nossas operações no Brasil.

Inauguramos em 2023 os primeiros canais de queixas e reclamações nos municípios de Salto de Pirapora e Votorantim (SP). O projeto-piloto conta um site e um número de telefone gratuito (0800) operado por um parceiro externo, para garantir anonimidade. O canal se chama Fala, Comunidade e deve ser expandido para outras unidades em breve.

Em 2023, a divisão de Agregados CBM, no Canadá, continuou a trabalhar em estreita colaboração com as as comunidades afetadas por nossos pedidos de licenciamento em Ontário. Esse trabalho permite o envolvimento das comunidades em quaisquer estudos arqueológicos e projetos relacionados com o ambiente natural e/ou hídrico necessários ao desenvolvimento dessas localidades. Nossa fábrica de cimento em Quebec administra um Comitê Ambiental e Econômico com a comunidade Mi'gmaq local para apoiar a comunicação e consulta transparentes sobre atividades operacionais e de desenvolvimento de projetos.

Iniciativa de voluntariado em Itapecerica da Serra, Brasil

"Nós estabelecemos conexões com as comunidades não apenas por responsabilidade social, mas porque somos agentes transformadores comprometidos em ir além do esperado."

Luis Emilio Broggi, Gerente de Meio Ambiente e Responsabilidade Social Empresarial, Uruguai.

Nossos Impactos

GRI 3-3

Mapeamos os impactos reais e potenciais, negativos e positivos, no meio ambiente, na economia e nas pessoas, gerados por nossas atividades e correlacionados aos nossos temas materiais. Nessa análise, consideramos atividades-chave: construção de fábricas, mineração, produção, logística, vendas, pesquisa, gestão de processos e coprocessamento.

	Emissões de GEE	Emissões de NOx e Sox	Emissão de material particulado	Geração de resíduos	Dependência de combustíveis fósseis	Consumo de recursos naturais	Geração de efluentes	Impacto em solo, biodiversidade e supressão de vegetação	Impacto em sítios arqueológicos e paleontológicos	Ruído	Geração de impostos	Geração de receita/ retorno	Geração de emprego e renda	Sobrecarga da infraestrutura local	Direitos Humanos	Diversidade	Capacitação e desenvolvimento humano	Saúde e segurança do empregado
Temas materiais relacionados	MC	EA	EA	EC	MC, EC	EC	EC	MC, EC		SS	É	IT	D		É, SS, D	D	D	SS
Construção de fábricas	−		−	−	−	−	−	−	−	−	+	+	+	−		+	+	−
Mineração	−		−	−	−	−		−	−	−	+	+	+	−		+	+	−
Produção	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	+	+	+	−		+	+	−
Logística	−		−	−	−			−		−	+	+	+	−		+	+	−
Vendas				−							+	+	+	+		+	+	−
Pesquisa	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
Gestão de processos	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Coprocessamento	+			+	+	+					+	+	+	+			+	−

Legenda

- **MC** Mudanças climáticas
- **EA** Emissões atmosféricas
- **EC** Uso responsável de materiais resíduos e economia circular
- **É** Ética, integridade e transparência
- **IT** Inovação e tecnologia
- **SS** Saúde segurança e bem-estar
- **D** Diversidade e inclusão
- + impacto positivo
- − impacto negativo

Monitoramento dos nossos compromissos 2030

Rota planejada para 2030 | Desvio da rota planejada para 2030

Pilar	ODS	Meta 2030	Resultado 2023	Caminho para 2030	Desempenho
1. Trabalhamos com integridade e transparência	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES; 17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO	Acreditamos que o caminho para a excelência passa pela garantia de altos padrões de conformidade, ética e transparência. Este compromisso inegociável é transversal e base para todos os demais compromissos assumidos pela Votorantim Cimentos.	Qualitativo	👍	Seguindo o nosso processo de evolução cultural, realizamos a atualização do nosso Código de Conduta, que é a base do Programa de *Compliance*, incluindo menções diretas à temas como defesa dos direitos humanos, diversidade e combate a discriminação.
2. Segurança, saúde e bem-estar são valores fundamentais	3 SAÚDE E BEM-ESTAR; 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO	Taxa global de acidentes com afastamento inferior a 0,40.	0,61	👍	A nossa taxa de frequência de acidentes passou de 0,70 em 2022 para 0,61 em 2023, continuamos reforçando as ações de prevenção de acidentes em todas nossas operações.
		Atingir zero fatalidades em nossas operações.	1	👎	Em 2023, tivemos um acidente fatal em nossas operações, tomamos todas as medidas cabíveis para minimizar os impactos físicos e psicológicos ocasionados. Garantimos a cooperação total com esclarecimento às autoridades.
		Atingir pelo menos 85% de favorabilidade nas pesquisas de clima.	77,4%	👍	A índice de favorabilidade em pesquisas de satisfação e bem-estar evoluiu de 75,9% em 2022 para 77,4% em 2023 reflexo dos nosso cuidado contínuo com as pessoas.
3. Inovação: cocriamos soluções sustentáveis	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO; 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA; 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS; 17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO	30% da receita vinda de soluções sustentáveis.	37,2%	👍	Atingimos em 2023, o compromisso de pelo menos 30% de receita proveniente soluções sustentáveis. Estamos comprometidos na constante evolução desse indicador através da utilização de produtos com menor pegada ambiental.
4. Um ambiente diverso e inclusivo	4 QUALITY EDUCATION; 6 AGUA POTÁVEL E SANEAMENTO	Atingir pelo menos 25% de mulheres em posições de liderança.	22,8%	👍	Ampliamos a participação de mulheres em posição de liderança de 21,0% em 2022 para 22,8% em 2023. Esse resultado está alinhado a estratégia de Mulheres na Liderança.
		Alcançar pelo menos 90% de favorabilidade em pesquisa de diversidade.	83,7%	👍	A índice de favorabilidade em pesquisas de diversidade evoluiu de 81,1% em 2022 para 83,7% em 2023 reflexo de nossas práticas de diversidade e inclusão.

Rota planejada para 2030 | Desvio da rota planejada para 2030

Pilar	ODS	Meta 2030	Resultado 2023	Caminho para 2030	Desempenho
5. Reduzimos nossa pegada ambiental		Alcançar 475 kg de emissão líquida de carbono por tonelada de produto cimentício.	556		Nossas emissões líquidas de CO2 passaram de 579 kg de CO2/tonelada de cimentícios em 2022 para 556 kg de CO2/tonelada de cimentícios em 2023 como efeito da implementação do nosso *roadmap* de descarbonização global.
		Reduzir a emissão de material particulado por tonelada de produto para 30g/t clínquer.	33		Reduzimos o resultado obtido de emissões de material de 33 g/tonelada de clínquer. Plano de investimento para modernização de filtros em andamento.
		Reduzir a emissão de SOx, por tonelada de produto para 490 g/t de clínquer.	494		Em 2023, tivemos uma redução das emissões de SOx de 762 g/tonelada de clínquer para 494 g/toneladas de clínquer. Esse resultado é fruto da implementação de projetos de redução de SOx em nossas fábricas no Canadá.
		Reduzir a emissão de NOx por tonelada de produto para 1.400 g/t de clínquer.	1.372		Em 2023, reduzimos nossas emissões de NOx de 1.416 para 1.372, como um resultado da implementação de sistemas de abatimento de NOx em nossas fábricas.
		Alcançar 45% de energia elétrica renovável.	35,1%		Fontes de energia renovável representaram 35,1% do nosso consumo em 2023 ante 22,9% em 2022. Esse resultado reflete a implementação do projeto Ventos do Piauí no Brasil e energia eólica na Espanha.
		Evoluir na implementação dos nossos planos de gestão hídrica e de biodiversidade em áreas sensíveis.	Qualitativo		Em 2023 elaboramos roadmaps de água e de biodiversidade, que contemplam um amplo diagnóstico de nossas ações de gestão nestes temas, bem como resultados de análises de tendências, boas práticas e diretrizes para avanço do desempenho da empresa na gestão de água, biodiversidade e serviços ecossistêmicos. Pautado em uma visão de gestão de riscos e oportunidades, esses *roadmaps* contém as melhorias que serão implementadas em todos os níveis organizacionais mediante um plano de ação plurianual.
6. Promovemos um ambiente de negócios mais circular		Atingir 53% de substituição térmica.	31,0%		O índice de substituição térmica foi de 30,9% em 2023 versus 26,5% em 2022 devido a modernização de nossos fábricas com tecnologias de coprocessamento e desenvolvimento de novas fontes de resíduos e biomassas.
		Reduzir o fator clínquer no cimento para 68%.	72,8%		Continuamos trabalhando na otimização do nosso portfólio de produtos e desenvolvendo materiais cimentícios. Como resultado desse esforço, nós finalizamos o ano com fator clínquer 72,8% versus 73,9% em 2022.
		70% de concreto reciclado retornado.	83,9%		Atingimos em 2023, o compromisso de pelo menos 70% de concreto reciclado retornado. Esse resultado é reflexo de nossas práticas de economia circular.
7. Geramos valor compartilhado com nossas comunidades		90% das operações com engajamento, impacto e/ou programas de desenvolvimento em comunidades.	65,3%		O percentual de nossas operações com programas de engajamento passou de 62,6% para 65,3%.
		20% dos empregados engajados em iniciativas de voluntariado.	10,4%		Ampliamos de 6,7% para 10,4% a proporção de empregados engajados em iniciativas de voluntariado.
		60% de fornecimento local.	53,8%		Aumentamos o percentual de nosscompras locais de 53,6% para 53,8%, como resultado da implementação de nossas iniciativas de suprimento sustentável.

Anexos

Prêmios e Reconhecimentos
GCCA *Charter*
Indicadores GCCA
Sumário de Conteúdo GRI
Sumário de Conteúdo SASB
Anexo GRI e SASB
Participação em entidades
Compromissos externos
Carta de Asseguração
Informações corporativas

Empregado em nossa fábrica em Málaga, Espanha

Prêmios e Reconhecimentos

Conservação de Energia – A nossa divisão da América do Norte e suas operações integradas de cimento em St. Marys, Ontário, Canadá, obtiveram a certificação Energy Star da Natural Resources Canada por suas estratégias de gestão de energia e seu compromisso com gestão ambiental e redução de custos de energia.

Empresa Familiarmente Responsável (EFR) – A nossa divisão da Europa, Ásia e África recebeu o selo EFR (Empresa Familiarmente Responsável), reforçando nosso compromisso em promover um ambiente de trabalho orientado a famílias e que valoriza e apoia o bem-estar de nossos empregados e nossas empregadas e suas famílias.

Empresa Líder da Diversidade – Na nossa divisão da Europa, Ásia e África e na Espanha fomos premiados com o selo Diversity Leading Company, concedido pela Equipos&Talento, que reconhece empresas com compromisso e dedicação excepcional à Diversidade e Inclusão e que têm a igualdade no local de trabalho como um dos seus valores fundamentais.

Empresas que Melhor se Comunicam com Jornalistas | Categoria Construção Civil – Pelo quinto ano consecutivo, fomos reconhecidos na pesquisa Empresas que Melhor se Comunicam com Jornalistas, na categoria Construção Civil, realizada pela revista Negócios da Comunicação e pelo Centro de Estudos da Comunicação. Ao todo 25 mil jornalistas participam da escolha dos ganhadores. São premiadas as três marcas mais votadas em cada uma das 30 atividades econômicas.

Época Negócios 360º – Em 2023, ficamos na posição 88 no ranking geral das 410 Melhores Empresas e em 4º lugar no setor Construção, Materiais e Decoração. Nas dimensões analisadas entre as empresas do setor, ficamos em primeiro lugar em ESG/Socioambiental e em segundo, em Visão de Futuro.

Estadão Empresas Mais – Recebemos o Prêmio Estadão Empresas Mais 2023 na categoria Inovação. O prêmio reconhece as empresas que se destacaram segundo o Coeficiente de Impacto Estadão/FIA (CIE), que analisou o resultado do cruzamento de informações relativas ao porte e ao desempenho financeiro de cada empresa em seu respectivo setor.

Exame Melhores do ESG – Ficamos como destaque na categoria Construção Civil e Imobiliário pelo segundo ano consecutivo. O reconhecimento é conferido às organizações que tiveram contribuição relevante para o desenvolvimento sustentável da economia.

Exame Melhores e Maiores – Fomos considerados a melhor empresa no setor Imobiliário e Construção Civil pelo segundo ano consecutivo e ficamos na posição 51 entre as mil maiores por receita, em análise feita em parceria com o Ibmec. Nos 50 anos da premiação, a Votorantim Cimentos é a maior vencedora da categoria Indústria da Construção, com seis títulos. O prêmio avalia indicadores financeiros, contábeis, de crescimento, práticas sociais, ambientais e de governança.

Excelência Ambiental – A nossa divisão da América do Norte e seus negócios de concreto Prairie e United Materials foram reconhecidos pela Associação Nacional de Concreto dos Estados Unidos por ir além dos requisitos de conformidade governamental e demonstrar compromisso com a excelência ambiental por meio de investimento em fábricas e empregados e empregadas.

Great Place to Work – A Votorantim Cimentos Turquia foi reconhecida como um dos Melhores Locais de Trabalho da Europa. O questionário-base para essa avaliação destacou nossas práticas nos princípios de Saúde Ocupacional e Segurança, Comunicação Aberta e Diversidade, recebendo as melhores avaliações dos entrevistados.

Melhores da Dinheiro 2023 – Somos os vencedores da categoria Material de Construção e Decoração do prêmio As Melhores da Dinheiro 2023. O anuário, promovido pela revista IstoÉ Dinheiro, reconheceu a Votorantim Cimentos em primeiro lugar do setor nas dimensões Sustentabilidade Financeira, Inovação e Qualidade, e Responsabilidade Social.

Prêmio Aberje 2023 – Comemoramos a conquista do Prêmio Aberje, da Associação Brasileira de Comunicação Empresarial – regional São Paulo, na categoria Marca, com o lançamento da nossa nova identidade visual: mais contemporânea, plural e que representa a diversidade das nossas pessoas, produtos e negócios, unindo tradição, inovação e olhar para o futuro.

Prêmio Anamaco 2023 – Conquistamos o prêmio Master no segmento de Cimentos na premiação promovida pela Associação Nacional dos Comerciantes de Materiais de Construção (Anamaco), maior representante institucional do setor da construção civil no Brasil. No ranking, também fomos reconhecidos nas categorias de Argamassas Colantes e Rejuntamentos Cerâmicos.

Prêmio ECO 2023 – Nosso concreto Spectra, desenvolvido pela Engemix, foi vencedor na categoria Sustentabilidade em Produtos e Serviços para Grandes Empresas. O reconhecimento é organizado pela Câmara Americana de Comércio para o Brasil (Amcham–Brasil), em conjunto com o Capitalismo Consciente.

Prêmio Energy Manager – Ambas as fábricas de cimentos em Ontario (St Mary's Ontario e Bowmanville) foram reconhecidas como líderes em Gestão de Energia pelo programa Ontario Save on Energy, por suas conquistas cumulativas em economia de energia em 2022.

Prêmio Excelência em Construção de Concreto – A Prairie Materials, nos Estados Unidos, foi reconhecida com o ACI Excellence Awards 2023, pela construção da Salesforce Tower Chicago, um arranha-céu de 57 andares.

Prêmio Stevie – Na Turquia, recebemos o Prêmio Prata na categoria Diversidade e Inclusão, em reconhecimento ao nosso compromisso em criar um local de trabalho inclusivo que abrace as diferenças. O prêmio Stevie homenageia os melhores empregadores do mundo, com base num processo de avaliação que inclui mais de 100 profissionais internacionais.

Prêmio Visão Agro – O Calcário Itaú foi escolhido como o melhor de sua categoria. O prêmio é uma votação pública e elege diferentes categorias de serviços e produtos consumidos pelo mercado bioenergético.

Reabilitação Progressiva – A nossa divisão da América do Norte e o seu negócio de agregados CBM no Canadá foram reconhecidas por práticas sustentáveis, ganhando cinco Prêmios de Reabilitação Progressiva da Ontario Stone, Sand and Gravel Association.

Satisfação do Cliente – Recebemos o Prêmio Melhores Empresas em Satisfação do Cliente 2023 na categoria Cimento e Argamassa. Em sua oitava edição e organizado pelo Instituto MESC, o prêmio reconhece as empresas com base na opinião de consumidores de todo o Brasil. Na edição deste ano, foram avaliadas mais de 11 mil empresas por meio de 20 milhões de consumidores em 207 segmentos.

Selo Ouro GHG Protocol – Conquistamos o Selo Ouro no Programa GHG Protocol Brasil. O selo representa o mais alto nível de transparência e qualificação pela publicação do nosso inventário completo de Gases de Efeito Estufa no registro público de emissões, com certificação por empresa creditada pelo Inmetro.

Top of Mind – A qualidade dos nossos produtos foi reconhecida pelo prêmio, organizado e realizado pela revista Revenda Construção. Fomos premiados em três categorias: em primeiro lugar na categoria de Cimentos, segundo na categoria Argamassas Colantes e em terceiro lugar na categoria Rejuntamentos. A votação é realizada por meio de entrevistas com revendedores de materiais de construção, que indicam a primeira marca que lhes vem à mente, em 90 categorias.

Valor Inovação Brasil 2023 – Fomos reconhecidos como uma das três empresas mais inovadoras do setor de materiais de construção do Brasil, com destaque para o lançamento da Motz – plataforma digital de transporte de carga –, a criação da nossa comissão de inovação multidisciplinar e os nossos territórios estratégicos que englobam novos projetos ou incrementais.

Valor 1000 – Ficamos na posição 51 entre as 1.000 maiores empresas e em segundo lugar no setor Materiais de Construção e Acabamento. A análise, que lista as mil maiores empresas brasileiras, é feita pelo jornal Valor Econômico em parceria com a Serasa Experian e o Centro de Estudos em Finanças da Fundação Getúlio Vargas.

***Top Employer* 2023** – A Votorantim Cimentos Espanha e o escritório corporativo da VCEAA foram reconhecidos pelo Instituto *Top Employers*, autoridade global que reconhece a excelência em práticas de gestão de pessoas.

Empregado em nossa fábrica da Turquia

GCCA *Charter*

Pilares de Sustentabilidade e Reporte

Requisito	Detalhamento	Página no Relatório Integrado	Informações adicionais
Saúde e segurança	Aplicar as diretrizes de saúde e segurança	47	Política Global de Saúde e Segurança
	Promover a partilha de boas práticas de saúde	47	Regras pela Vida
	Reportar anualmente dados de segurança de empregados de acordo com as diretrizes do GCCA	99	–
Mudanças climáticas e energia	Desenvolver uma estratégia de mitigação da mudança climática e publicar metas e progresso	93	Compromissos 2030
	Reportar anualmente dados de mudanças climáticas de acordo com as diretrizes do GCCA	99	–
Responsabilidade social	Publicar um Código de Conduta incorporando os princípios de direitos humanos proclamados internacionalmente	33	Código de Conduta
	Aplicar as diretrizes da Avaliação de Impacto Social	85	Transformação Social
	Estabelecer um processo sistemático de diálogo com as partes interessadas	7, 33	Materialidade, Linha Ética
Meio ambiente e natureza	Aplicar as diretrizes de Meio Ambiente e Natureza	81, 82	Sistema de Gestão Ambiental e Regras Verdes
	Definir metas de emissão e relatar publicamente o progresso	93	Compromissos 2030
	Reportar anualmente dados de emissões, biodiversidade e água de acordo com as diretrizes do GCCA	99, 100	–
Economia circular	Promover os princípios da economia circular em toda a cadeia de valor	75	Compromissos 2030
	Aplicar as diretrizes desenvolvidas para uso de combustíveis e matérias-primas na produção de cimento	75	Compromissos 2030
	Reportar anualmente dados de economia circular de acordo com as diretrizes do GCCA	99	–

Indicadores GCCA

Proteção do clima	2021	2022	2023
Total de emissões de CO2 – bruto (milhão de toneladas)	24,9	23,2	23,2
Total de emissões de CO2 – líquido (milhão de toneladas)	24,0	22,3	22,0
Emissões específicas de CO2 – bruto (kg/t de material cimentício)	619	604	587
Emissões específicas de CO2 – líquido (kg/t de material cimentício)	597	579	556

Escopo: operações de Cimento no Brasil, VCNA, VCEAA, Bolívia e Uruguai. As emissões foram calculadas considerando as diretrizes do Cement CO2 and Energy Protocol do GCCA.

Uso responsável de combustíveis e matérias-primas[1]	2021	2022	2023
Consumo de calor específico na produção de clínquer (MJ/t de clínquer)	3.584	3.615	3.572
Taxa de combustível fóssil alternativo (%)	10,3%	11,6%	14,9%
Taxa de combustível de biomassa (%)	12,1%	15,0%	16,0%
Taxa de matérias-primas alternativas (%)[2]	6,6%	6,9%	7,2%
Fator clínquer/cimento (%)	74,9%	73,9%	72,8%

[1]Escopo: Operações de Cimento Brasil, VCNA, VCEAA, Bolivia e Uruguai.
[2]Escopo: Operações de Cimento Brasil, VCNA e VCEAA.

Consumo de água específico	2021	2022	2023
Total de água consumida (litros) por tonelada de cimento produzido[1]	310	331	163
Total de água consumida (litros) por m³ de concreto produzido[2]	533	326	105

[1]Escopo: Global, em VCBR também consideramos a mineração de gesso Ponta da Serra. Os dados foram obtidos por medição e estimativa
[2]Escopo: VCBR, VCEAA e Uruguai. Os dados foram obtidos por medição e estimativa.

Segurança	2021	2022	2023
Número de fatalidades empregados diretos	0	0	0
Índice de fatalidade de empregados diretos[1]	0,00	0,00	0,00
Número de acidentes de trabalho (CPT) empregados diretos	34	25	19
Taxa de frequência de acidentes (CPT) empregados diretos[2]	1,34	0,94	0,71
Taxa de gravidade empregados diretos[3]	65,1	87,9	44,8
Número de fatalidades contratados, subcontratados e terceira parte[4]	0	0	1
Número de acidentes de trabalho (CPT) contratados e subcontratados[4]	22	9	12
Taxa de frequência de acidentes (CPT) contratados e subcontratados[45]	1,11	0,43	0,52

Escopo: VCBR, VCNA, VCEAA e Bolívia.
O número de acidentes com perda de tempo (CPT ou LTI em inglês), a taxa de CPT e severidade não inclui as operações do Uruguai. Uruguai é incluido somente no número e taxa de fatalidades.
CPT: acidentes de trabalho que resultam no afastamento do empregado, seja crítico, conforme classificação RIDDOR, ou não.
[1]Taxa de fatalidades por 10.000 empregados diretos = número de fatalidades no ano de reporte/número de empregados diretos*10.000.
[2]Taxa de frequência de acidentes CPT empregados diretos = Número de acidentes CPT/Número de horas trabalhadas*1.000.000.
[3]Taxa de gravidade empregados diretos = Número de dias perdidos/Número de horas trabalhadas*1.000.000.
[4]Os dados incluem somente fatalidades e acidentes CPT on-site em nossas operações de cimento, concreto, agregados, argamassa, insumos agrícolas e logística.
[5]Taxa de frequência de acidentes de contratados e subcontratados = Número de acidentes/Número de horas trabalhadas (excluindo horas CIF de acordo com a abordagem do GCCA)*1.000.000.

Redução de emissões	2021	2022	2023
NOx emissão absoluta (t)	41.150	40.525	38.743
NOx emissão específica (g/t clínquer)	1.394	1.416	1.372
NOx taxa de cobertura (%)	100%	100%	100%
SOx emissão absoluta (t)	20.282	21.805	13.951
SOx emissão específica (g/t clínquer)	687	762	494
SOx taxa de cobertura (%)	100%	100%	100%
MP emissão absoluta (t)	1.122	1.083	945
MP emissão específica (g/t clínquer)	38	38	33
MP taxa de cobertura (%)	100%	100%	100%
Hg emissão absoluta (kg)	311	296	201
Hg emissão específica (mg/t clínquer)	11	10	7
Hg taxa de cobertura (%)	96%	98%	96%
VOC/THC emissões absolutas (t)	3.473	2.793	2.497
VOC/THC emissão específica (g/ton clínquer)	118	98	88
VOC/THC taxa de cobertura (%)	96%	99%	99%
PCDD/F emissões absolutas (mg)	541	703	633
PCDD/F emissão específica (ng/t clínquer)	18	25	22
PCDD/F taxa de cobertura (%)	83%	96%	95%
HM1[1] emissão absoluta (kg)	564	863	781
HM1[1] emissão específica (mg/t clínquer)	19	30	28
HM1[1] taxa de cobertura (%)	96%	98%	97%
HM2[2] emissão absoluta (kg)	14.022	36.663	33.332
HM2[2] emissão específica (mg/t clínquer)	475	1.281	1.181
HM2[2] coverage rate (%)	91%	95%	97%
Taxa de cobertura total (KPI 1[3])	82%	93%	92%
Taxa de cobertura monitoramento contínuo (KPI 2[4])	100%	100%	100%

Escopo: Unidades globais de Cimento.
[1]HM1: Cádmio e Tálio.
[2]HM2: Antimônio, Arsênio, Chumbo, Cromo, Cobalto, Cobre, Mangnês, Níquel, Vanádio.
[3]KPI 1: Cobertura de monitoramento total
[4]KPI 2: Monitoramento de MP, NOx e SOx.

Impactos locais na terra e nas comunidades	2021	2022	2023
Operações com planos de engajamento comunitário em vigor (%) [1]	46,1%	62,6%	65,3%
Minas com planos de reabilitação (%)[12]	91,1%	100%	100%
Unidades com operação de mineração localizadas em áreas de alto valor de biodiversidade que possuem planos de gestão de biodiversidade vigentes[3]	77,8%	77,8%	77,8%

[1]Escopo: Global.
[2]Consideramos que o plano de reabilitação de mina equivale ao plano de fechamento de mina. A companhia encerrou o ano de 2023 com mais de R$ 700 MM provisionados para implementação de planos de reabilitação de minas.
[3]Escopo: VCBR.
Conforme o documento "Manual do Plano de Gestão da Biodiversidade da Votorantim Cimentos", três fatores são considerados para a definição das áreas de alto valor para a biodiversidade: (i) A importância da área de alta relevância para a biodiversidade sobreposta à área de mineração; (ii) O percentual de sobreposição entre a área de alta relevância para a biodiversidade e a área de mineração (considerando um raio de 5 km do centro da mina); (iii) A distância da área de alta relevância para a biodiversidade ao centro de mineração. Aplicamos a metodologia e classificamos todas as áreas que estão próximas ou sobrepostas às áreas de alto valor para a biodiversidade seguindo esses critérios.

Sumário de Conteúdo GRI

Declaração de uso A Votorantim Cimentos relatou em referência às Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023

GRI 1 usado GRI 1 – Fundamentos 2021

Norma	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	Conteúdo 2-1 Detalhes da organização	14, 15, 41, 127		–
	Conteúdo 2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	123		–
	Conteúdo 2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4, 127		–
	Conteúdo 2-4 Reformulações de informações	106 – 122		–
	Conteúdo 2-5 Verificação externa	4, 125		–
	Conteúdo 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	14, 64		–
	Conteúdo 2-7 Empregados	119, 46		–
	Conteúdo 2-8 Trabalhadores que não são empregados	–	Informação não disponível.	8.5
	Conteúdo 2-9 Estrutura de governança e sua composição	30		5.5, 16.7
	Conteúdo 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	30		5.5, 16.7
	Conteúdo 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	30		16.6
	Conteúdo 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	30, 36		16.7
	Conteúdo 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	30		–
	Conteúdo 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	30		–
	Conteúdo 2-15 Conflitos de interesse	34		16.6
	Conteúdo 2-16 Comunicação de preocupações cruciais	36		–
	Conteúdo 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	–	Informação não disponível.	–
	Conteúdo 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	30		–
	Conteúdo 2-19 Políticas de remuneração	–	Restrições de confidencialidade.	–
	Conteúdo 2-20 Processo para determinação da remuneração	–	Restrições de confidencialidade.	–
	Conteúdo 2-21 Proporção da remuneração total anual	–	Restrições de confidencialidade.	–

Norma	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	Conteúdo 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	10, 11		-
	Conteúdo 2-23 Compromissos de política	33, 34, 124		16.3
	Conteúdo 2-24 Incorporação de compromissos de política	33, 34		-
	Conteúdo 2-25 Processos para reparar impactos negativos	-	Informação não disponível.	-
	Conteúdo 2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	34, 35		16.3
	Conteúdo 2-27 Conformidade com leis e regulamentos	110		16.3
	Conteúdo 2-28 Participação em associações	123		-
	Conteúdo 2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	5, 7, 107		-
	Conteúdo 2-30 Acordos de negociação coletiva	119	-	8.8
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	Conteúdo 3-1 Processo de definição de temas materiais	5		-
	Conteúdo 3-2 Lista de temas materiais	5		-
TEMAS MATERIAIS				
Desempenho Econômico (Mudanças Climáticas)				
GRI 3: Temas Materiais 2021	Conteúdo 3-3 Gestão dos temas materiais	6, 24, 92		-
GRI 201: Desempenho econômico 2016	Conteúdo 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	36, 37		13.1
Anti-corrupção				
GRI 3: Temas Materiais 2021	Conteúdo 3-3 Gestão dos temas materiais	6, 33, 34, 92		-
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	Conteúdo 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	108		16.5
	Conteúdo 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	109		16.5
	Conteúdo 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	109		16.5
Concorrência Desleal				
GRI 3: Temas Materiais 2021	Conteúdo 3-3 Gestão dos temas materiais	6, 33, 34, 92		-
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	Conteúdo 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	110		16.3
Materiais				
GRI 3: Temas Materiais 2021	Conteúdo 3-3 Gestão dos temas materiais	6, 75, 92		-
GRI 301: Materiais 2016	Conteúdo 301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	113		8.4, 12.2
Energia				
GRI 3: Temas Materiais 2021	Conteúdo 3-3 Gestão dos temas materiais	6, 78, 92		-
GRI 302: Energia 2016	Conteúdo 302-1 Consumo de energia dentro da organização	112		7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1
	Conteúdo 302-2 Consumo de energia fora da organização	-	Informação indisponível.	7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1
	Conteúdo 302-3 Intensidade energética	112		7.3, 8.4, 12.2, 13.1

Norma	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
Emissões				
GRI 3: Temas Materiais 2021	Conteúdo 3-3 Gestão dos temas materiais	6, 24, 81, 92		-
GRI 305: Emissões 2016	Conteúdo 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	116		3.9, 12.4, 13.1,14.3, 15.2
	Conteúdo 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	116		3.9, 12.4, 13.1,14.3, 15.2
	Conteúdo 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	116		3.9, 12.4, 13.1,14.3, 15.2
	Conteúdo 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	116		3.9, 12.4, 13.1,14.3, 15.2
	Conteúdo 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	116		13.1, 14.3, 15.2
	Conteúdo 305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	117		3.9, 12.4,14.3, 15.2
Resíduos				
GRI 3: Temas Materiais 2021	Conteúdo 3-3 Gestão dos temas materiais	6, 75, 92		-
GRI 306: Resíduos 2020	Conteúdo 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	75		3.9, 6.3, 6.6, 11.6, 12.4, 12.5
	Conteúdo 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	117		3.9, 6.3, 6.6, 11.6, 12.4, 12.5
	Conteúdo 306-3 Resíduos gerados	117		3.9, 6.6, 11.6, 12.4, 12.5, 15.1
	Conteúdo 306-4 Resíduos não destinados para disposição final	118		3.9, 11.6, 12.4, 12.5
	Conteúdo 306-5 Resíduos destinados para disposição final	118		3.9, 11.6, 12.4, 12.5
Saúde e Segurança				
GRI 3: Temas Materiais 2021	Conteúdo 3-3 Gestão dos temas materiais	6, 46, 47, 92		-
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	Conteúdo 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	47		8.8
	Conteúdo 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	47, 49		8.8
	Conteúdo 403-3 Serviços de saúde do trabalho	47		8.8
	Conteúdo 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	47, 48, 49		8.8, 16.7
	Conteúdo 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	47, 48, 49		8.8
	Conteúdo 403-6 Promoção da saúde do trabalhador	47, 53		3.3, 3.5, 3.7, 3.8
	Conteúdo 403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	47, 51		8.8
	Conteúdo 403-9 Acidentes de trabalho	120		3.6, 3.9, 8.8, 16.1
	Conteúdo 403-10 Doenças profissionais	120		3.3, 3.4, 3.9, 8.8, 16.1
Capacitação e Educação				
GRI 3: Temas Materiais 2021	Conteúdo 3-3 Gestão dos temas materiais	6, 57, 92		-
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	Conteúdo 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	122		-
	Conteúdo 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	57		-
	Conteúdo 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	122		5.1, 8.5, 10.3

Norma	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
Diversidade e Igualdade de Oportunidades				
GRI 3: Temas Materiais 2021	Conteúdo 3-3 Gestão dos temas materiais	6, 46, 55, 92		-
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	Conteúdo 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	121, 122		5.1, 5.5, 8.5
Não discriminação				
GRI 3: Temas Materiais 2021	Conteúdo 3-3 Gestão dos temas materiais	6, 46, 55, 92		-
GRI 406: Não Discriminação 2016	Conteúdo 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	110		5.1, 5.5, 8.5
Políticas Públicas				
GRI 3: Temas Materiais 2021	Conteúdo 3-3 Gestão dos temas materiais	6, 34, 92		-
GRI 415: Políticas Públicas 2017	Conteúdo 415-1 Contribuições políticas	107		16.5
TEMAS NÃO MATERIAIS				
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	Conteúdo 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	106		8.1, 8,2, 9.1, 9.4, 9.5
GRI 202: Presença no Mercado 2016	Conteúdo 202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	107		8.5
GRI 204: Práticas de Compra 2016	Conteúdo 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	106		8.3
GRI 303: Água e efluentes 2018	Conteúdo 303-3 Captação de água	113		6.4
	Conteúdo 303-4 Descarte de água	114		6.3
	Conteúdo 303-5 Consumo de água	114		6.4
GRI 304: Biodiversidade 2016	Conteúdo 304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	114		6.6, 14.2, 15.1, 15.5
	Conteúdo 304-3 Habitats protegidos ou restaurados	115		6.6, 14.2, 15.1, 15.5
	Conteúdo 304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	115		6.6, 14.2, 15.1, 15.5
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	Conteúdo 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	107		-
	Conteúdo 308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	-	Informação não disponível.	-
GRI 401: Emprego 2016	Conteúdo 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	46, 119, 120		5.1, 8.5, 8.6, 10.3
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	Conteúdo 408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	111		5.2, 8.7, 16.2
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	Conteúdo 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	111		5.2, 8.7
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	Conteúdo 411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	111		2.3
GRI 413: Comunidades Locais 2016	Conteúdo 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	85		-
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2017	Conteúdo 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	107		5.2, 8.8, 16.1
	Conteúdo 414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	-	Informação não disponível.	5.2, 8.8, 16.1

Sumário de Conteúdo SASB

Topic	Accounting Metric	Category	Unit of Measure	Code	Page
Emissão de gases de efeito estufa	Emissões globais brutas de Escopo 1, porcentagem coberta por regulamentos de limitação de emissões	Quantitativo	Toneladas (t) de CO2-e, porcentagem (%)	EM-CM-110a.1	116
	Análise da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar emissões de escopo 1, metas de redução de emissões e análise de resultados em relação a essas metas	Qualitativo	Não aplicável	EM-CM-110a.2	-
Qualidade do ar	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O), (2) SOx, (3) material particulado (PM10), (4) dioxinas/furanos, (5) compostos orgânicos voláteis (COV), (6) hidrocarbonetos aromáticos policíclicos (PAHs) e (7) metais pesados	Quantitativo	Toneladas (t)	EM-CM-120a.1	81, 117
Gestão de energia	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de alternativa, (4) porcentagem de energia renovável	Quantitativo	Gigajoules (GJ), porcentagem (%	EM-CM-130a.1	112
Gestão de água	(1) Total de água doce retirada, (2) porcentagem reciclada, (3) porcentagem de regiões com estresse hídrico inicial alto ou extremamente alto	Quantitativo	Mil metros cúbicos (m3), porcentagem (%)	EM-CM-140a.1	113
Gestão de resíduos	Quantidade de resíduos gerados, porcentagem de resíduos perigosos, porcentagem de resíduos reciclados	Quantitativo	Toneladas métricas (t), porcentagem (%)	EM-CM-150a.1	117
Efeitos na biodiversidade	Descrição das políticas e práticas de discussão e análise de gestão ambiental de instalações ativas	Qualitativo	Não aplicável	EM-CM-160a.1	82
	Superfície de terreno alterado, porcentagem de área afetada recuperada	Quantitativo	Acres (ac) porcentagem (%)	EM-CM-160a.2	Não relatado
Saúde e segurança da força de trabalho	(1) Taxa Total de Incidentes Registráveis (TTIR) e (2) Taxa de Frequência de Incidentes (IFP) para (a) funcionários em tempo integral e (b) funcionários contratados	Quantitativo	Velocidade	EM-CM-320a.1	120
	Número de casos de silicose notificados	Quantitativo	Número	EM-CM-320a.2	120
Inovação de produtos	Porcentagem de produtos que se qualificam para projetos de construção sustentável e créditos de certificação de construção	Quantitativo	Porcentagem (%) por receita anual de vendas	EM-CM-410a.1	Não relatado
	Mercado potencial total e participação de mercado de produtos que reduzem energia, água e impactos substanciais durante o uso e a produção	Quantitativo	Moeda, porcentagem(%)	EM-CM-410a.2	106
Transparência e integridade dos preços	Valor total das perdas monetárias resultantes de processos judiciais relacionados a cartel, fixação de preços ou atividades antitruste	Quantitativo	Moeda	EM-CM-520a.1	110

Métricas da atividade	Parâmetro de contabilidade	Categoria	Unidade de medida	Código	Página
Produção por produto	Não aplicável	Quantitativo	Toneladas (t)	EM-CM-000.A	106

Anexo GRI e SASB

Desempenho econômico

Valor econômico direto gerado e distribuído |GRI 201-1|

	2021	2022	2023
Valor econômico gerado (R$ milhares)	**25.914.457**	**30.109.824**	**31.135.567**
Receita líquida	22.295.681	25.797.366	26.682.125
Cimento	15.584.206	18.834.971	17.666.897
Concreto	4.771.898	4.635.936	5.405.295
Agregados	670.253	819.675	933.043
Argamassa	731.441	780.465	843.466
Outros	537.883	726.319	1.833.424
Valor econômico distribuído (R$ milhares)	**11.630.113**	**12.388.278**	**13.877.835**
Remuneração de empregados [1]	3.430.794	3.381.112	3.772.104
Impostos e taxas [2]	4.154.439	4.726.195	4.749.451
Remuneração de capital e terceiros [3]	2.418.168	3.135.517	2.738.400
Valor econômico retido [4]	**14.284.344**	**17.721.546**	**17.257.732**

Escopo: Global.
[1] Remuneração direta, plano de aposentadoria e plano de pensão, encargos sociais e benefícios.
[2] Impostos e contribuições federais, estaduais, municipais e diferidos.
[3] Despesas financeiras e variações cambiais passivas e aluguéis.
[4] Participação dos acionistas não controladores, lucro (prejuízo) retido e lucro (prejuízo) das operações descontinuadas.

Produção por linhas de produtos |SASB EM-CM-000.A|

	2021	2022	2023
Vendas de cimento (milhões de toneladas)	37,2	36,8	37,0
Vendas de agregados (milhões de toneladas)	24,4	23,7	26,6
Vendas de concreto (milhões de m³)	8,1	8,4	9,0
Vendas de argamassa (milhões de toneladas)	1,6	1,7	1,8

Escopo: Global.

Receita financeira vinda de soluções sustentáveis |VC 2030| |SASB EM-CM-410a.2|

	2021	2022	2023
Receita vinda de soluções sustentáveis [1] (%)	24,8%	31,4%	37,2%

Escopo: VCBR, VCNA, VCEAA
[1] Produtos e/ou serviços que mitiguem nossa pegada ambiental ou ofereçam benefícios ambientais em comparação c com opções tradicionais.

Fornecedores |GRI 204-1||VC 2030|

	2021	2022[1]	2023
Valor total gasto com fornecedores (R$ bilhões)	8,4	13,0*	14,4
Valor total gasto com fornecedores locais[2] (R$ bilhões)	4,7	7,0*	7,7
Gastos com fornecedores locais[2] em localidades significativas de operação (%) |GRI 204| |VC 2030|	**56,3%**	**53,6%***	**53,8%**

Escopo: VCBR, VCNA, VCEAA.
[1]Em 2022, o escopo do total gasto com fornecedores foi expandido para incluir todas as categorias de gasto.
[2]Fornecedores locais: Devido à extensão territorial dos países em que temos operação, foram adotados critérios específicos para cada uma das regiões. VCBR: são considerados locais fornecedores em um raio de 200 km da unidade operacional; VCEAA: são considerados locais fornecedores no mesmo país de operação; VCNA: fornecedores dentro dos Estados Unidos ou da província (Canadá) onde a fábrica está localizada.
*Reformulações de informações GRI 2-4: mudança nas metodologias de medição ou nas definições usadas.

Contratação de fornecedores |GRI 308-1, 414-1|

	2021	2022	2023
Número total de novos fornecedores	1.262	1.719[1]	1.377
Número total de novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais |GRI 308-1|[2]	137	50	37
Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais (%) |GRI 308-1|[2]	10,9%	2,9%	2,7%
Número total de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais |GRI 414-1|[2]	806	1.213	992
Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais (%) |GRI 414-1|[2]	63,9%	70,6%	71,7%

Escopo: VCBR.
[1]Em 2022 os dados foram impactados pelo processo de re-homologação em andamento.
[2]Número de fornecedores aprovados na homologação em categorias que exigem critérios ambientais e sociais e número de fornecedores que pela primeira vez foram re-homologados e receberam pedido de compra no ano vigente. 100% dos fornecedos passam pelo processo de homologação via plataforma SIPM Ariba, como parte desse processo, os fornecedores que se enquadram em categorias ambientais e sociais devem atender os critérios de suprimentos. A VSA efetua a análise e reprova a homologação de fornecedores que não atenderem os critérios pré definidos. Foram considerados na avaliação os fornecedores de insumos e combustíveis alternativos (Verdera), de acordo com os critérios de priorização de suprimentos.

Contratação local |GRI 202-2|

Membros da alta administração provenientes de comunidades locais (%)[1]	2021	2022	2023
VCBR	81,6%	91,7%	94,7%
VCEAA	60,0%	50,0%	65,0%
VCNA	87,5%	90,0%	57,1%
VCLATAM	46,7%	47,1%	53,8%

Empregados provenientes de comunidades locais (%)[2]	2021	2022	2023
VCBR	89,6%	90,0%	99,7%
VCEAA	98,4%	95,6%	98,6%
VCNA	99,2%	99,7%	93,9%
VCLATAM	75,6%	75,8%	63,5%

Escopo: Global.
[1]Inclui gerentes, gerentes gerais, diretores e CEO.
[2] Empregados nascidos ou naturalizados no país de operação são considerados contratados locais para VCNA, VCEAA e Uruguai. Para VCBR e Bolívia, devido à aspectos específicos, são adotados critérios regionais.

Relações com o governo |GRI 415-1|

	2021	2022	2023
Contribuições políticas	0	0	0

Escopo: VCBR, VCNA, VCEAA.
Contribuições a campanhas políticas ou causas de cunho políticopartidário são cobertas e proibidas pela Política de Relações Governamentais. Quando permitidas por legislação local, podem ser realizadas apenas mediante avaliação prévia das áreas de Compliance, Jurídica e Relações Governamentais, estritamente em conformidade com definições legais, realizadas de maneira transparente e devidamente registrada nos sistemas oficiais da companhia.

Relações com os clientes |GRI 2-29|

Resultados da pesquisa Net Promoter Score (NPS)	2021	2022	2023
VCBR	71	67	72
VCEAA	36	55	39[1]

Escopo: VCBR, VCEAA.
O indicador pode variar de -100 a 100.
[1]Os resultados da VCEAA foram calculados excluíram as informações da Espanha, uma vez que, a pesquisa nesse país é realizada a cada dois anos.

Operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção |GRI 205-1|

	2021	2022	2023
Operações avaliadas (%)	**50%**	**50%**	**25%**
Riscos significativos relacionados à corrupção identificados por meio desta avaliação	Para a VCBR, foi conduzido mapa completo de interações com o setor público que permitiu qualificar as interações; avaliar o nível de controle; e identificar e treinar os responsáveis em temas anticorrupção. O mapeamento corroborou a percepção prévia de ausência de riscos significativos relacionados à corrupção e contribuição para retroalimentar processos de integridade. Para VCEAA, considerando o diversificado arcabouço legal da região, foi realizada Avaliação de Risco Anticorrupção focada para mapeamento e avaliação de legislação de cada país, somada à autoavaliação sobre seu Programa de Compliance, incluindo o pilar Anticorrupção.	Para VCBR, foi elaborado *heatmap* de risco das unidades considerando três vertentes (i) perfil do empregado (ex.: perfil de uso da Linha Ética, dados de remuneração e performance que possam levar a racionalização de ações; existência de conflitos de interesses; adesão a treinamentos de Compliance, perfil potencial de fraudador, etc); (ii) perfil da unidade (ex.: nível de interação com o poder público, riscos ambientais, performance e nível de presença no município, etc); e (iii) perfil de terceiros (ex.: autonomia de compras das unidades, contratação de serviços críticos, dependência de fornecedores, perfil de integridade dos fornecedores). Para VCNA, foi conduzido mapa completo de interações com o setor público para duas áreas específicas e de maior exposição frente ao relacionamento junto ao Poder Público. O trabalho permitiu qualificar essas interações; avaliar o nível de controle sobre elas; e também retroalimentar processos transversais de combate a corrupção tais como (i) identificar e treinar melhor em temas anticorrupção os responsáveis; (ii) subsidiar estudo de reavaliação de categorias de risco de terceiros, dentre outros. O mapeamento corroborou com a percepção prévia de ausência de riscos significativos relacionados a corrupção.	Para VCBR, foi elaborado *risk assessment* visando avaliação do cenário anticorrupção da Companhia de acordo com os parâmetros estabelecidos pelo Manual de Resposabilização de Entes Privados da CGU. Durante essa avaliação, foram levantados documentos, procedimentos e informações a fim de se verificar o status da Companhia frente a eventual evento de corrupção e consequente investigação por órgãos adiministrativos. A avaliação interna contou com verificação e parecer final de escritório de advocacia externo, atestando a eficácia do Programa de Integridade e identificando oportunidades de melhorias para retroalimentar os processos já existentes.

Escopo: Global.
O indicador não é cumulativo, ou seja, o resultado contempla somente as operações avaliadas no ano vigente.
Ainda que nossa atividade principal não esteja relacionada a transações comerciais com governos, a Votorantim Cimentos, como qualquer outra pessoa jurídica, as interações com o setor público fazem parte das atividades inerentes à empresa. Por isso, além das avaliações de compliance incorporadas aos processos diários da empresa – por exemplo, avaliação de integridade de parceiros para operações de M&A ou terceiros críticos, bem como avaliação de riscos para novos modelos de negócios. A VC realiza anualmente avaliação específica de riscos anticorrupção para suas operações.

Comunicação e treinamento anticorrupção |GRI 205-2|

	2021			2022			2023		
	Número de empregados	Comunicados		Número de empregados	Comunicados		Número de empregados	Comunicados	
Empregados		Número	Percentual		Número	Percentual		Número	Percentual
Diretor/Presidente	38	38	100%	35	35	100%	37	37	100%
Gerente/Gerente Geral	366	366	100%	329	329	100%	406	406	100%
Coordenador / Consultor	618	618	100%	719	719	100%	816	816	100%
Técnico/Analista/Supervisor	2.909	2.809	97%	3.129	3.093	99%	3.329	3.293	99%
Operacional	8.131	7.295	90%	7.916	7.866	99%	8.033	7.892	98%
Total de empregados	**12.062**	**11.126**	**92%**	**12.128**	**12.042**	**99%**	**12.621**	**12.444**	**99%**
Membros de órgãos de governança	**13**	**13**	**100%**	**13**	**13**	**100%**	**14**	**14**	**100%**
Parceiros de negócios[1]	-	21.402	~70%	-	10.532	~70%	-	15.882	~80%

	2021			2022			2023		
	Número de empregados	Treinados		Número de empregados	Treinados		Número de empregados	Treinados	
Empregados		Número	Percentual		Número	Percentual		Número	Percentual
Diretor/Presidente	38	17	45%	35	25	71%	37	21	57%
Gerente/Gerente Geral	366	104	28%	329	279	85%	406	250	62%
Coordenador / Consultor	618	213	34%	719	562	78%	816	629	77%
Técnico/Analista/Supervisor	2.909	878	30%	3.129	2.240	72%	3.329	2.536	76%
Operacional	8.131	1.109	14%	7.916	3.258	41%	8.033	4.567	57%
Total de empregados	**12.062**	**2.321**	**19%**	**12.128**	**6.364**	**52%**	**12.621**	**8.003**	**63%**
Membros de órgãos de governança	**13**	**0**	**0%**	**13**	**0**	**0%**	**14**	**1**	**7%**

Escopo: VCBR, VCNA, VCEAA.
O indicador não inclui estagiários e aprendizes
[1]Documentos que fazem referência a políticas anticorrupção.

Anticorrupção |GRI 205-3|

	2021	2022	2023
Número de casos de corrupção confirmados pela Ouvidoria	0	0	0

Escopo: Global.

Concorrência |GRI 206-1|SASB EM-CM-520a.1|

	2021	2022	2023
Número total de ações judiciais referentes à concorrência desleal, violação de leis antitruste e antimonopólio[1]	4	3	4
Valores envolvidos nas ações judiciais (R$ milhões)	7.754	8.345	8.926

Escopo: Global.
[1]São considerados somente processos com valores superiores R$ 98 milhões, em linha com padrões aplicados para M&A e due diligence.

Conformidade com leis e regulamentos |RI 2-27|

	2021	2022	2023
Número total de multas significativas recebidas no ano	2	0	3
Valor monetário total de multas significativas (R$ milhões)[1]	2,8	0	2,8
Número total de sanções não monetárias[2]	0	1	2
Número de processos (multas + sanções) instaurados por meio de mecanismos de resolução de disputas	3	1	0

Escopo: Global.
[1] Multas monetárias significativas: valor acima de R$ 1 milhão.
[2]Sanções não monetárias que causam interrupções ou ajustes superiores a R$ 5 milhões.

Discriminação |GRI 406-1|

Número de casos de discriminação recebidos pela Ouvidoria e medidas corretivas tomadas	2021	2022	2023
Raça/Cor	1	1	2
Idade	0	2	1
Gênero	0	4	2
Religião	1	0	0
Opinião política	0	0	1
Nacionalidade / Naturalidade	0	2	1
Origem social	0	0	0
Condições físicas	0	3	4
Assédio e abuso de poder	0	0	0
Outros incidentes	4	5*	2
Número total de casos recebidos	**6**	**17***	**13**
Casos analisados e improcedentes	1	6	6
Casos analisados e procedentes	3	4	3
Casos analisados e inconclusivos	1	1	1
Casos em análise	1	3	1
Casos sem informação suficiente para análise	0	2	2

Escopo Global.
*Reformulações de informações GRI 2-4: mudança nas metodologias de medição ou nas definições usadas.
Para endereçar os casos de discriminação reportados foram tomadas as seguintes providências: medidas disciplinares, ações de conscientização, comunicação, treinamento e sensibilização de toda empresa.

Trabalho infantil, forçado e compulsório |GRI 408-1, 409-1|

	2023
Operações e fornecedores com risco significativo de incidentes envolvendo trabalho infantil, forçado ou compulsório	Trabalho compulsório e infantil são temas contemplados no Código de Conduta da Votorantim Cimentos, que aborda nosso compromisso com a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e o Pacto Global da ONU e tem entre seus princípios eliminar todas as formas de trabalho forçado ou análogo ao escravo e erradicar todas as formas do trabalho infantil em nossa cadeia produtiva. Essas práticas são proibidas em todas as instalações da empresa e de parceiros comerciais. Também é proibido contratar qualquer organização que não siga as diretrizes de conduta da nossa empresa. Esse assunto também é tratado em casos de reclamações à nossa Ouvidoria, que está preparada para realizar investigações e verificar a pertinência do caso. Essa questão também é abordada em caso de reclamações à Ouvidoria, que está preparada para realizar investigações e verificar a materialidade da reclamação. Todos os fornecedores contratados devem ser submetidos ao processo de cadastro. A Lista Restrita do Gabinete do Trabalho (parte do Ministério da Economia) é cruzada com a nossa lista de fornecedores no SAP. Havendo indícios de má conduta, o fornecedor é desmobilizado e bloqueado para evitar futuras contratações. O Termo de Condições Gerais da Votorantim Cimentos estabelece que todos os fornecedores devem seguir o nosso Código de Conduta (ética, valores e cumprimento da legislação trabalhista). Por meio da nova ferramenta SIPM, os fornecedores devem aceitar o nosso Termo de Condições Gerais; caso contrário, eles são rejeitados no processo de homologação. Eles também devem preencher uma Pesquisa de Compliance, na qual precisam fornecer respostas em diversos temas, incluindo o trabalho infantil. Se as respostas da pesquisa forem insatisfatórias, o fornecedor é submetido a análise pela área de Compliance e pode ser rejeitado no processo de homologação. Será realizado trabalho para mapeamento de operações e fornecedores com riscos significativos à trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo.

Escopo: Global.

Direitos indígenas |GRI 411-1|

	2021	2022	2023
Número total de incidentes com violação de direitos indígenas	0	0	0

Escopo: Global.

Casos reportados para Ouvidoria

	2023
Número de denúncias recebidas pela ouvidoria	811
Descrição dos tipos de desvio de conduta	Violação de políticas, conflito de interesses, assédio, má conduta ou comportamento inapropriado, conflito de interesses, questões trabalhistas, relacionamento interpessoal, forense, fora do escopo, SSMA, dúvida do código de conduta, Jurídico e outros.
Descrição das medidas tomadas	Demissões com e sem justa causa, suspensões, advertências, feedbacks, coaching etc.

Escopo: Global.

Desempenho Ambiental

Consumo de energia dentro da organização |GRI 302-1| |SASB EM-CM-130a.1|

		2021	2022	2023
Fontes não renováveis (GJ)	Cimento	95.601.831	86.050.885*	85.634.220
	Agregados	71.983	62.680	66.431
	Concreto	254.853	273.810	282.833
	Argamassa	15.206	14.153*	5.009
	Cal e insumos agrícolas	24.328	22.988*	27.088
	Logística[1]	-	-	60.490
	Total	**95.968.201**	**86.424.515***	**86.076.070**
Fontes renováveis (GJ)	Cimento	12.857.184	16.785.275*	17.837.204
	Agregados	9.079	7.224	7.949
	Concreto	35.518	36.975	37.657
	Argamassa	33.999	52.186*	49.706
	Cal e insumos agrícolas	1.759.473	1.802.265*	1.728.822
	Logística[1]	-	-	9.151
	Total	**14.695.253**	**18.683.925***	**19.670.488**
Eletricidade (MWh)	Cimento	4.242.316	4.087.920	4.143.288
	Agregados	8.943	8.112	8.035
	Concreto	3.394	3.720	3.400
	Argamassa	8.544	8.447	8.323
	Cal e insumos agrícolas	50.096	50.083	51.464
	Logística[1]	-	-	4.883
	Total	**4.313.292**	**4.158.283**	**4.219.392**
Consumo total (GJ)	Cimento	123.731.351	117.552.672	116.428.776
	Agregados	113.256	99.107	103.305
	Concreto	302.590	324.178	332.730
	Argamassa	79.963	96.749*	84.677
	Cal e insumos agrícolas	1.964.147	2.005.553*	1.941.181
	Logística[1]	-	-	87.219
	Total	**126.191.306**	**120.078.258***	**118.977.888**
Eletricidade vendida (GJ)[1]	**Total**	**-**	**-**	**544.023**

Escopo: todas as operações da VCBR e operações de cimento de VCEAA, VCNA e VCLATAM.
[1]Inclusão do reporte de logística e eletricidade vendida a partir de 2023.
*Reformulações de informações GRI 2-4: mudança nas metodologias de medição ou nas definições usadas.

Gerenciamento de energia |SASB EM-CM-130a.1|

	2021	2022	2023
Energia elétrica da rede (%)	84,3%	82,1%	71,1%
Energia renovável (combustível + eletricidade) (%)	13,6%	17,8%*	20,2%
Combustíveis alternativos (%)	22,4%	26,5%	30,9%
Energia renovável (eletricidade) (%)	18,5%	22,9%	35,1%

Escopo: todas as operações da VCBR e operações de cimento de VCEAA, VCNA e VCLATAM.
*Reformulações de informações GRI 2-4: mudança nas metodologias de medição ou nas definições usadas.

Intensidade energética[1] |GRI 302-3|

Combustíveis	2021	2022	2023
Clínquer (MJ/tonelada de clinquer)[2]	3.583	3.615	3.572
Agregados (MJ/tonelada de produto)	26,4	24,9	25,3
Concreto (MJ/m³ de produto)	144	147	142
Argamassa (MJ/tonelada de produto)	62,4	85,8	67,5
Cal e insumos agrícolas (MJ/tonelada de produto)	816	930	865

Eletricidade	2021	2022	2023
Cimento (KWh/tonelada de cimento)	109	109	109
Agregados (KWh/tonelada de produto)	2,9	2,9	2,7
Concreto (KWh/m³ de produto)	1,7	1,8	1,5
Argamassa (KWh/tonelada de produto)	10,8	10,9	10,3
Cal e insumos agrícolas (KWh/tonelada de produto)	22,9	25,5	25,4

Escopo: todas as operações da VCBR e operações de cimento de VCEAA, VCNA e VCLATAM
[1]O indicador inclui apenas o consumo de energia on-site.
[2]Para o cálculo da intensidade energética nós consideramos apenas o consumo de combustíveis dentro do forno para produção de clínquer.

Investimentos ambientais

Total de capex e opex ambiental (milhões de R$)	2021	2022	2023
Investimentos ambientais (Capex)	108,8	154,2	220,9
Despesas ambientais (Opex)	86,3	93,6	131,0

Escopo: Global.

Materiais usados |GRI 301-1|

	2021	2022	2023[1]
Total de materiais consumidos (toneladas)	61.810.222	58.595.488	41,739,179

Escopo: operações cimento de VCBR, VCNA e VCEAA.
Os materiais incluem matérias-primas utilizadas na produção de clínquer e cimento.
[1]Em 2023 nós revisamos a metodologia, redefinindo as categorias dos materiais incluídos no indicador.

Captação de água por fonte |GRI 303-3| |SASB EM-CM-140a.1|

	2021		2022		2023	
Captação de água - Cimento (megalitros) [1]	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico[3]	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico[3]	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico[3]
Água superficial	13.107	6.080	14.178	6.279	13.439	7.178
Água subterrânea	2.818	221	2.663	281	16.973	227
Água pluvial	43,4	0,2	20,1	0	201	0,4
Água produzida	41.496	14.954	42.684	16.624	23.850	13.295
Água de empresas de abastecimento	258	196	287	197	370	219
Outras fontes	0	0	26,2	26,2	0,7	0,7
Total de água captada	**57.723**	**21.451**	**59.858**	**23.407**	**54.834**	**20.920**

	2021		2022		2023	
Captação de água - Concreto (megalitros) [2]	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico[3]	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico[3]	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico[3]
Água superficial	8,8	0	0	0	0	0
Água subterrânea	1.042	0	684	0	424	0
Água pluvial	0	0	0	0	0	0
Água produzida	0	0	0	0	0	0
Água de empresas de abastecimento	164	0	57,1	0	82,2	0
Outras fontes	0	0	0	0	0	0
Total de água captada	**1.214**	**0**	**741**	**0**	**506**	**0**

[1]Escopo: Global. Em VCBR também consideramos a mineração de gesso Ponta da Serra.
[2]Escopo: VCBR, VCEAA e Uruguai.
[3]A análise do estresse hídrico foi realizada utilizando a ferramenta Aqueduct e é aplicadel apenas parar VCBR e VCEAA. A análise não foi feita para demais regiões.
Os dados foram obtidos por equipamentos de medição (como hidrômetros) ou por estimativas (por exemplo, estudos de consumo de água de processos ou com base na capacidade de bombeamento e tempo de operação dos equipamentos).

Descarte de água por fonte |GRI 303-4|

Descarte de água - Cimento (megalitros)	2021		2022		2023	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico[1]	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico[1]	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico[1]
Águas superficiais, incluindo rios, lagos e oceanos	45.828	15.729	47.389	16.632	48.156	14.946
Água subterrânea	119	2,3	276	1,6	536	17,9
Água do mar	0	0	0	0	0	0
Água enviada para outras empresas	29,8	13,9	48,2	7,1	135	36,7
Total de descarte	**45.977**	**15.745**	**47.713**	**16.641**	**48.826**	**15.000**

Escopo: Global. Em VCBR também consideramos a mineração de gesso Ponta da Serra.
[1]A análise do estresse hídrico foi realizada utilizando a ferramenta Aqueduct e é aplicadel apenas parar VCBR e VCEAA. A análise não foi feita para demais regiões.
Os dados foram obtidos por equipamentos de medição (como hidrômetros) ou por estimativas (por exemplo, estudos de consumo de água de processos ou com base na capacidade de bombeamento e tempo de operação dos equipamentos).

Consumo de água |GRI 303-5|

Consumo de água - Cimento (megalitros)	2021		2022		2023	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico[1]	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico[1]	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico[1]
Total de água captada |GRI 303-3|	57.723	21.451	59.858	23.407	54.834	20.920
Total de água descartada |GRI 303-4|	45.977	15.745	47.713	16.641	48.827	15.000
Total de água consumida |GRI 303-5|	11.746	5.706	12.145	6.766	6.008	5.920

Escopo: Global. Em VCBR também consideramos a mineração de gesso Ponta da Serra.
[1]A análise do estresse hídrico foi realizada utilizando a ferramenta Aqueduct e é aplicadel apenas parar VCBR e VCEAA. A análise não foi feita para demais regiões.
Os dados foram obtidos por equipamentos de medição (como hidrômetros) ou por estimativas (por exemplo, estudos de consumo de água de processos ou com base na capacidade de bombeamento e tempo de operação dos equipamentos).
A apuração de dados qualitativos sobre qualidade de descarte não foi incluída no relatório integrado. O processo será aprimorado para reporte no próximo ciclo.

Biodiversidade e conservação de recursos |GRI 304-1| |GRI MM2| |GRI MM10|

	2021	2022	2023
Número de minas[1]	135	134	143
Minas com planos de reabilitação (%)[1] **|GRI MM10|**	91,1%	100%	100%
Unidades com operação de mineração localizadas em áreas de alto valor de biodiversidade[2] **|GRI 304-1|**	9	9	9
Unidades com operação de mineração localizadas em áreas de alto valor de biodiversidade que possuem planos de gestão de biodiversidade vigentes[2] **|GRI MM2|**	7	7	7
Unidades com operação de mineração localizadas em áreas de alto valor de biodiversidade que possuem planos de gestão de biodiversidade vigentes (%)[2] **|GRI MM2|**	77,8%	77,8%	77,8%

[1]Escopo: Global. Consideramos que o plano de reabilitação de mina equivale ao plano de fechamento de mina. A companhia encerrou o ano de 2023 com mais de R$ 700 MM provisionados para implementação de planos de reabilitação de minas.
[2]Escopo: VCBR. Conforme o documento "Manual do Plano de Gestão da Biodiversidade da Votorantim Cimentos", três fatores são considerados para a definição das áreas de alto valor para a biodiversidade: (i) A importância da área de alta relevância para a biodiversidade sobreposta à área de mineração; (ii) O percentual de sobreposição entre a área de alta relevância para a biodiversidade e a área de mineração (considerando um raio de 5 km do centro da mina); (iii) A distância da área de alta relevância para a biodiversidade ao centro de mineração. Aplicamos a metodologia e classificamos todas as áreas que estão próximas ou sobrepostas às áreas de alto valor para a biodiversidade seguindo esses critérios.

Biodiversidade [GRI 304-3]

Habitats protegidos (km²)	2021	2022	2023
Amazônia	22,0	37,2	37,2
Tipo de área	RL, APP	RL, APP	RL, APP
Caatinga	7,5	7,5	8,2
Tipo de área	RL, APP	RL, APP	RL, APP
Cerrado	28,1	28,9	29,1
Tipo de área	RL, APP, RPPN, ARS	RL, APP, RPPN, ARS	RL, APP, RPPN, ARS
Mata Atlântica	45,4	47,0	47,3
Tipo de área	RL, APP, RPPN	RL, APP, OUC	RL, APP, OUC
Pantanal	1,7	1,7	1,7
Tipo de área	RL, APP	RL, APP	RL, APP
Pampa	2,4	2,4	2,4
Tipo de área	RL, APP	RL, APP	RL, APP

Escopo: VCBR. Operações de mineração em área rural.
Classificação brasileira das áreas: Reserva Legal (RL), Área de Proteção Permanente (APP), Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN), Área de Refúgio Silvestre (ARS), Outras Unidades de Conservação (OUC).
O cálculo dos habitats protegidos é realizado de acordo com o Cadastro Ambiental Rural das unidades que possuem operações minas localizadas em zona rural no Brasil.

Biodiversidade [GRI 304-4]

Número total de espécies incluídas na lista vermelha da IUCN com hábitats situados em áreas afetadas por operações

	2021	2022	2023
Criticamente ameaçadas	0	0	0
Ameaçadas	0	2	2
Vulneráveis	7	6	5
Quase ameaçadas	12	10	0
Pouco preocupantes[1]	N/A	N/A	NA

Número total de espécies incluídas em listas nacionais de conservação com hábitats situados em áreas afetadas por operações

	2021	2022	2023
Criticamente ameaçadas	0	0	1
Ameaçadas	1	1	1
Vulneráveis	10	8	7
Quase ameaçadas	2	3	0
Pouco preocupantes[1]	N/A	N/A	NA

Escopo: VCBR.
[1]Informação não disponível devido ao foco na identificação de espécies com maior preocupação para conservação.

Emissões diretas de CO2 |GRI 305-1| |GRI 305-4| |SASB EM-CM-110a.1| |GCCA|

Cimento[1]	2021	2022	2023
Emissão absoluta de CO2 bruta (tCO2)	24.877.550	23.213.320	23.188.288
Emissão absoluta de CO2 líquida (tCO2)	23.999.550	22.267.306	21.989.844
Emissão específica de CO2 bruta (kg CO2/t cimentício)	619	604	587
Emissão específica de CO2 líquida (kg CO2/t cimentício)	597	579	556
Agregados[2]	**2021**	**2022**	**2023**
Emissão de CO2 absoluta (tCO2e)	5.168	4.786	5.074
Emissão específica (kgCO2e/t agregado)	1,7	1,7	1,7
Concreto[2]	**2021**	**2022**	**2023**
Emissão de CO2 absoluta (tCO2e)	19.007	20.387	21.058
Emissão específica (kg CO2e/m3 concreto)	9,4	9,7	9,3
Argamassa[2]	**2021**	**2022**	**2023**
Emissão de CO2 absoluta (tcO2e)	1.563	1.573	512[3]
Emissão específica (kg CO2e/ton argamassa)	2,0	2,0	0,6[3]
Cal e insumos agrícolas[2]	**2021**	**2022**	**2023**
Emissão de CO2 absoluta (tCO2e)	194.582	196.644	185.227
Emissão específica (kg CO2e/ton ins. agri, cales e areia)	89,1	100	91,3
Logística[2 4]	**2021**	**2022**	**2023**
Emissão de CO2 absoluta (tCO2e)	-	-	4.688
Total - Escopo 1 (tCO2e)	**25.097.870**	**23.436.711**	**23.404.847**
Emissões biogênicas - Escopo 1 (tCO2e)	**1.524.961**	**1.777.255**	**1.872.473**

[1]Escopo: VCBR, VCNA, VCEAA, Bolivia e Uruguai. As emissões foram calculadas considerando as diretrizes do Protocolo de CO2 e Energia do GCCA.
[2]Escopo: VCBR. As emissões foram calculadas considerando as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol. Os gases incluídos no cálculo foram: CO2, CH4, N2O.
[3]Redução da emissão específica devido ao aumento no uso de biomassa nas secadores e uso de empilhadeiras elétricas na produção.
[4]As emissões de logística foram incluídas em 2023.

Emissões indiretas de CO2

	2021	2022	2023
Emissão absoluta de CO2 por receita (kgCO2/R$)	1,13	0,91	0,88

[1]Escopo: Cimento (VCBR, VCNA, VCEAA, Bolivia e Uruguai); Outros negócios (VCBR)

Emissões indiretas de CO2 |GRI 305-2| |GRI 305-3|

Emissões indiretas - Escopo 2[4] (tCO2)	2021	2022	2023
Cimento[1]	771.610	631.297	522.457
Concreto[2]	429	158	131
Agregados[2]	1.130	346	309
Argamassa[2]	574	360	321
Cal e insumos agrícolas[2]	6.333	2.133	1.982
Logística[2 3]	-	-	188
Total - Escopo 2 (tCO2e)	**780.076**	**634.294**	**525.388**

[1]Escopo: VCBR, VCNA, VCEAA, Bolivia e Uruguai. As emissões foram calculadas considerando as diretrizes do Protocolo de CO2 e Energia do GCCA.
[2]Escopo: VCBR. As emissões foram calculadas considerando as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol. Os gases incluídos no cálculo foram: CO2.
[3]As emissões de logística foram incluídas em 2023.
[4]As emissões de escopo 2 foram calculadas pela abordagem de mercado.

Outras emissões indiretas - Escopo 3[1](tCO2e)	2021	2022	2023
Categoria 1: Bens e serviços comprados	1.541.773	1.442.912	851.642
Categoria 3: Atividades relacionadas com combustível e energia	1.050.127	937.809	883.682
Categoria 4: Transporte e distribuição (upstream)	139.945	139.054	145.609
Categoria 9: Transporte e distribuição (downstream)	838.597	808.778	821.135
Categoria 15: Investimentos	1.011.284	864.151	882.465
Total - Escopo 3 (tCO2e)	**4.581.726**	**4.192.705**	**3.584.533**
Emissões biogênicas - Escopo 3 (tCO2e)	**30.297**	**28.685**	**27.912**

[1]Escopo: Cimentos VCBR, VCNA, VCEAA, Bolívia e Uruguai (As emissões foram calculadas considerando as diretrizes do Protocolo de CO2 e Energia do GCCA); Outros negócios VCBR (As emissões foram calculadas considerando as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol. Os gases incluídos no cálculo foram: CO2, CH4, N2O).

Redução das emissões de GEE |GRI 305-5|

	Ano-base	2021	2022	2023
Redução de CO2 (%)	1990[1]	-21,7%	-24,1%	-27,1%
Redução de CO2 (%)	2018[2]	-	-6,8%	-10,5%

Escopo: Operações de Cimento no Brasil, VCNA, VCEAA, Bolívia e Uruguai.
[1]1990 é o ano base setorial.
[2]2018 é o ano base do SBTi.

Emissões atmosféricas |GRI 305-7| |SASB EM-CM-120a.1|

	2021	2022	2023
Número de fornos reportados	39	40	40
NOx			
Emissão absoluta (t/ano)	41.150	40.525	38.743
Emissão específica (g/t clínquer)	1.394	1.416	1.372
SOx			
Emissão absoluta (t/ano)	20.282	21.805	13.951
Emissão específica (g/tonelada clínquer)	687	762	494
MP (poeira)			
Emissão absoluta (t/ano)	1.122	1.083	945
Emissão específica (g/t clínquer)	38	38	33
Mercúrio			
Emissão absoluta (kg/ano)	311	296	201
Emissão específica (mg/t clínquer)	11	10	7
Orgânicos			
Emissão absoluta (t/ano)	3.473	2.793	2.497
Emissão específica (g/t clínquer)	118	98	88
Dioxinas/furanos			
Emissão absoluta (mg/ano)	541	703	633
Emissão específica (ng/t clínquer)	18	25	22
HM1[1]			
Emissão absoluta (kg/ano)	564	863	781
Emissão específica (mg/t clínquer)	19	30	28
HM2[2]			
Emissão absoluta (kg/ano)	14.022	36.663	33.332
Emissão específica (mg/t clínquer)	475	1.281	1.181
Hidrocarbonetos policíclicos aromáticos[3] |EM-CM-120a.1|			
Emissão absoluta (t/ano)	80	70	100
Emissão específica (g/t clínquer)	0,01	0,01	0,01
Dados de monitoramento			
Taxa de cobertura total de monitoramento (KPI 1[4])	81,9%	92,8%	92,0%
Taxa de cobertura de monitoramento contínuo (KPI 2[5])	100%	100%	100%

Escopo: Global
[1]HM1: Cádmio e Tálio.
[2]HM2: Antimônio, Arsênio, Chumbo, Cromo, Cobalto, Cobre, Mangnês, Níquel, Vanádio.
[3]Média setorial na Espanha, extrapolada para Tunísia, Marrocos e Turquia.
[4]KPI 1: Cobetura de monitoramento total.
[5]KPI 2: Cobertura de monitoramento contínuo: PM, NOx and SOx.

Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos |GRI 306-2|

2023

Conforme Política Ambiental Global e Regras Verdes, a Votorantim Cimentos tem como objetivo minimizar a geração de resíduos através do reúso reciclagem e destinação responsável. Para evitar que esses resíduos alcancem o meio ambiente é necessário:
•Armazenar os resíduos em locais fechados, ventilados, com acesso controlado e sobre base impermeável que possua área de drenagem e captação de líquidos contaminados.
•Evitar o contato entre águas pluviais e resíduos e, em caso de contato, coletar as áreas pluviais para inspeção.
•Treinar funcionários para ação em casos de eventualidades segundo o Plano de Emergência e Sistema de Comunicação interno e externo.
•Destinar resíduos segundo suas características e classificação.

Além disso, a gestão interna, segregação e armazenamento temporário até o destino final é gerenciado pela própria Votorantim Cimentos. Já o transporte e destino final é realizado por terceiros.

Escopo: Global.

Resíduos gerados |GRI 306-3| |SASB EM-CM-150a.1|

	2021	2022	2023[1]
Resíduos perigosos (t)	3.733	3.189	3.834
Resíduos não perigosos (t)	99.115	173.830	248.136
Total de resíduos gerados (t)	102.848	177.019	251.970
Resíduos perigosos (%)	3,6%	1,8%	1,5%
Resíduos reciclados (%)	26,1%	24,2%	28,2%

Escopo: Global.
[1]Em 2023, tivemos um aumento no total de resíduos gerados devido a destinação de passivo de escória e CKD (Cement Kiln Dust, em inglês) no Brasil e VCNA.

Resíduos não destinados e destinados para a disposição |GRI 306-4| |GRI 306-5|

	2021		2022		2023[1]	
Resíduos não destinados para disposição (t) |GRI 306-4|	**Perigosos**	**Não perigosos**	**Perigosos**	**Não perigosos**	**Perigosos**	**Não perigosos**
Total de resíduos	**1.547**	**66.713**	**805**	**66.334**	1.009	135.309
Compostagem	0	1.580	0	2.026	0	1.078
Reutilização	34	35.620	48	16.640	189	10.120
Reciclagem	727	26.161	392	42.404	487	70.531
Recuperação	371	2.149	342	3.004	302	13.126
Armazenamento	414	1.203	23	2.261	31	40.454
Resíduos destinados para disposição (t) |GRI 306-5|						
Total de resíduos	**2.186**	**32.402**	**2.384**	**107.496**	**2.825**	**112.825**
Incineração	19	255	64	773	37	401
Aterro	185	12.071	186	21.676	49	24.724
Injeção subterrânea	0	34	0	59	0	50
Outros	1.982	20.042	2.134	84.988	2.739	87.653

Escopo: Global.
[1]Em 2023, tivemos um aumento no total de resíduos gerados devido a destinação de passivo de escória e CKD (Cement Kiln Dust, em inglês) no Brasil e VCNA.

Concreto reciclado |VC 2030|

	2021	2022	2023
Concreto retornado reciclado (%)	93,4%	88,7%	83,9%

Escopo: VCBR, VCNA, VCEAA.

Desempenho Social

Emprego |GRI 2-7|

Número total de empregados, por tipo de emprego		2021	2022	2023
Jornada Integral	Feminino	1.679	1.735	1.992
	Masculino	10.210	10.491	11.001
	Total	**11.889**	**12.226**	**12.993**
Meio período	Feminino	332	467	340
	Masculino	245	396	250
	Total	**577**	**863**	**590**
Número total de empregados, por tipo de contrato		**Total**	**2022**	**2023**
Temporário (tempo determinado)	Feminino	13	11	348
	Masculino	136	117	361
	Total	**149**	**128**	**709**
Permanente (tempo indeterminado)	Feminino	1.998	2.191	1.984
	Masculino	10.319	10.770	10.890
	Total	**12.317**	**12.961**	**12.874**
Total de empregados	**Feminino**	**2.011**	**2.202**	**2.331**
	Masculino	**10.455**	**10.887**	**11.252**
	Total	**12.466**	**13.089**	**13.583**

Escopo: Global.

Acordo de negociação coletiva |GRI 2-30|

	2021	2022	2023
Número total de empregados	12.466	13.089	13.583
Empregados cobertos por acordos coletivos	9.791	10.309	11.332
Empregados cobertos por acordos coletivos (%)	78,5%	78,8%	83,4%

Escopo: Global.

Rotatividade |GRI 401-1|

Número total e taxa de rotatividade de empregados

	2021		2022		2023	
Por Gênero	**Número**	**Taxa**	**Número**	**Taxa**	**Número**	**Taxa**
Feminino	566	4,5%	713	5,4%	693	5,1%
Masculino	1.976	15,9%	2.146	16,4%	2.222	16,4%
Por faixa etária	**Número**	**Taxa**	**Número**	**Taxa**	**Número**	**Taxa**
Menores de 30 anos	924	7,4%	1.028	7,9%	1.031	7,6%
Entre 30 e 50 anos	1.214	9,7%	1.350	10,3%	1.431	10,5%
Maiores de 50 anos	403	3,2%	476	3,6%	428	3,2%
Por região	**Número**	**Taxa**	**Número**	**Taxa**	**Número**	**Taxa**
VCBR	1.798	22,4%	2.044	24,1%	2.065	24,2%
VCEAA	152	10,9%	145	9,4%	149	8,6%
VCNA	557	20.9%	647	24,2%	443	22,6%
VCLATAM	34	8,7%	23	9,1%	38	10,1%
Taxa total de rotatividade		**20,4%**		**21,8%**		**19,8%**

Escopo: Global.

Novas contratações |GRI 401-1|

Número total e taxa de novas contratações de empregados

	2021		2022		2023	
Por gênero	**Number**	**Rate**	**Number**	**Rate**	**Number**	**Rate**
Feminino	417	3,3%	753	5,8%	725	5,3%
Masculino	1.792	14,4%	1.967	15,0%	2.063	15,2%
Por idade	**Number**	**Rate**	**Number**	**Rate**	**Number**	**Rate**
Menores de 30 anos	800	6,4%	1.233	9,4%	1.048	7,7%
Entre 30 e 50 anos	1.269	10,2%	1.297	9,9%	1.424	10,5%
Maiores de 50 anos	140	1,1%	190	1,5%	292	2,1%
Por região	**Number**	**Rate**	**Number**	**Rate**	**Number**	**Rate**
VCBR	1.622	20,3%	2.133	25,1%	1.354	15,9%
VCEAA	209	15,0%	209	13,6%	246	14,2%
VCNA	342	12,8%	359	13,4%	443	15,1%
VCLATAM	36	9,2%	19	3,5%	30	8,0%
Taxa total de novas contratações		**17,7%**		**20,8%**		**15,3%**

Escopo: Global.

Saúde |SASB EM-CM-320a.2| |GRI 403-10|

	2021	2022	2023
Número de casos de silicose reportados[1]	0	0	0
Favorabilidade em pesquisas de satisfação e bem-estar (%)[2]	67,4%	75,9%	77,4%

[1]Escopo: VCBR. [2]Escopo: VCBR, VCNA, VCEAA.

Segurança do trabalho |SASB EM CM 320a.1|

	2021	2022	2023
Taxa de acidentes de comunicação obrigatória empregados diretos[1]	1,39	1,12	1,06
Taxa de acidentes de comunicação obrigatória contratados[1]	0,68	0,53	0,62
Índice de quase acidentes de trabalho empregados diretos, contratados[2]	**44,76**	**41,40**	**16,47**

Escopo: VCBR, VCNA, VCEAA e Bolivia.
O número de acidentes de comunicação obrigatória e quase acidentes não inclui as operações do Uruguai. Uruguai é incluido somente no número e taxa de fatalidades.
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória: São todos os acidentes pessoais registrados e reportáveis na Votorantim Cimentos. Estão incluídos os SAA, SPT2, SPT3, CPT, CPT Crítico e óbitos.
Quase acidente: é um evento não planejado que não resultou em lesão, doença ou dano – mas tinha potencial para fazê-lo.
[1]Taxa de frequência de acidentes de comunicação obrigatória = Número de acidentes de comunicação obrigatória/Número de horas trabalhadas (incluindo horas CIF de acordo com a abordagem do SASB)*200.000.
[2]Taxa de quase acidentes: Número de quase acidentes/Número de horas trabalhadas (incluindo horas CIF de acordo com a abordagem do SASB)*200.000.

Saúde e Segurança do Trabalho |GRI 403-9| |VC 2030|

Acidentes de trabalho – Empregados	**2021**	**2022**	**2023**
Óbitos	0	0	0
Taxa de óbitos[1]	0,00	0,00	0,00
Acidentes de alta consequência	1	2	2
Taxa de frequência de acidentes de alta consequência[2]	0,04*	0,07	0,07
Número de acidentes com perda de tempo (CPT)	34	25	19
Taxa de frequência de acidentes com perda de tempo (CPT)[3]	1,34	0,94	0,71
Número acidentes de comunicação obrigatória	177	149	141
Taxa de frequência de acidentes de comunicação obrigatória[4]	6,97	5,58	5,28
Número de horas trabalhadas	25.382.557	26.689.680	26.721.569
Acidentes de trabalho – Contratados e Subcontratados[5]	**2021**	**2022**	**2023**
Óbitos	0	0	1
Taxa de óbitos[1]	0,00	0,00	0,04
Acidentes de alta consequência	1	1	2
Taxa de frequência de acidentes de alta consequência[2]	0,04	0,05	0,08
Número de acidentes com perda de tempo	22	9	12
Taxa de frequência de acidentes com perda de tempo[3]	0,93	0,41	0,50
Número acidentes de comunicação obrigatória	81	59	74
Taxa de frequência de acidentes de comunicação obrigatória[4]	3,41	2,66	3,08
Número de horas trabalhadas	23.720.780	22.170.494	24.022.557
Taxa de acidentes relacionados ao trabalho total (empregados + contratados) |VC 2030|	1,14	0,70	0,61

Escopo: VCBR, VCNA, VCEAA e Bolivia.
O número de acidentes com perda de tempo (CPT ou LTI em inglês), acidentes com consequência grade e acidentes de comunicação obrigatória e a taxa de severidade não inclui as operações do Uruguai. Uruguai é incluido somente no número e taxa de fatalidades.
CPT: acidentes de trabalho que resultam no afastamento do empregado, seja crítico, conforme classificação RIDDOR, ou não.
Acidentes com consequência grave: São acidentes de trabalho que resultam em uma lesão da qual o empregado não consegue se recuperar ou da qual não se espera que se recupere plenamente em seis meses para sua condição de saúde anterior ao acidente. Os óbitos estão excluídos desse indicador.
Acidentes de comunicação obrigatória: São todos os acidentes pessoais registrados e reportáveis na Votorantim Cimentos. Estão incluídos os SAA, SPT2, SPT3, CPT, CPT Crítico e óbitos.
[1]Taxa de fatalidades = número de fatalidades no ano de reporte/número de horas trabalhadas (incluindo horas CIF de acordo com a abordagem do GRI)*1.000.000.
[2]Taxa de acidentes de alta consequência= Número de acidentes de alta consequência/Número de horas trabalhadas (incluindo horas CIF de acordo com a abordagem do GRI)*1.000.000.
[3]Taxa de frequência de acidentes CPT = Número de acidentes CPT/Número de horas trabalhadas (incluindo horas CIF de acordo com a abordagem do GRI)*1.000.000.
[4]Taxa de frequência de acidentes de comunicação obrigatória = Número de acidentes de comunicação obrigatória/Número de horas trabalhadas (incluindo horas CIF de acordo com a abordagem do GRI)*1.000.000.
[5]Os dados incluem somente fatalidades e acidentes CPT on-site em nossas operações de cimento, concreto, agregados, argamassa, insumos agrícolas e logística.
*Reformulações de informações GRI 2-4: mudança nas metodologias de medição ou nas definições usadas.
Entre os empregados, os principais acidentes de trabalho envolvem tornozelos, pés, mãos e dedos, e incluem entorses e fraturas. Os maiores riscos de lesões de alta consequência são energias perigosas, partes móveis e giratórias, altas temperaturas, possibilidade de vazamento de farinha quente, movimentação de máquinas e equipamentos, levantamento de cargas e atividades em altura e em espaços confinados. Esses riscos são determinados após um estudo sistemático dos processos e avaliação dos perigos e riscos envolvidos.

Diversidade |GRI 405-1| |VC 2030|

Por idade (%)	2021			2022			2023		
	Under 30 years old	30-50 years old	Over 50 years old	Under 30 years old	30-50 years old	Over 50 years old	Under 30 years old	30-50 years old	Over 50 years old
Presidente/Diretor	0,0%	40,0%	60,0%	0,0%	40,5%	59,5%	0,0%	38,5%	61,5%
Gerente/Gerente-Geral	0,2%	72,1%	27,7%	0,3%	73,4%	26,4%	0,5%	70,2%	29,3%
Coordenador/Consultor	5,4%	77,3%	17,3%	6,5%	73,8%	19,8%	8,6%	72,9%	18,4%
Técnico/Analista/Supervisor	15,5%	69,1%	15,5%	15,1%	69,4%	15,4%	13,8%	69,5%	16,7%
Operacional	18,4%	60,3%	21,4%	18,1%	60,0%	22,0%	16,9%	59,0%	24,2%
Estagiário	94,6%	5,4%	0,0%	96,8%	3,1%	0,0%	94,6%	5,4%	0,0%
Aprendiz	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Total de Empregados	**19,9%**	**61,0%**	**19,1%**	**19,6%**	**61,0%**	**19,4%**	**18,5%**	**60,4%**	**21,1%**
Conselho de administração (%)	0,0%	23,5%	76,5%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	28,6%	71,4%
Comitê de finanças (%)[2]	-	-	-	-	-	-	0,0%	50,0%	50,0%
Comitê de organização, remuneração e pessoas (%)[2]	-	-	-	-	-	-	0,0%	40,0%	60,0%
Comitê de auditoria (%)[2]	-	-	-	-	-	-	0,0%	0,0%	100,0%
Comitê de sustentabilidade e inovação (%)[2]	-	-	-	-	-	-	0,0%	25,0%	75,0%

Por gênero (%)	2021		2022		2023	
	Female	Male	Female	Male	Female	Male
Presidente/Diretor	7,5%	92,5%	10,8%	89,2%	15,4%	84,6%
Gerente/Gerente-Geral	17,9%	82,1%	19,8%	80,2%	21,0%	79,0%
Coordenador/Consultor	30,6%	69,4%	31,1%	68,9%	32,6%	67,4%
Técnico/Analista/Supervisor	24,1%	75,9%	24,6%	75,4%	25,2%	74,8%
Operacional	8,7%	91,3%	9,1%	90,9%	9,0%	91,0%
Estagiário	57,9%	42,1%	59,9%	40,1%	58,8%	41,2%
Aprendiz	57,1%	42,9%	57,2%	42,8%	56,2%	43,8%
Total de empregados	**16,1%**	**83,9%**	**16,8%**	**83,2%**	**17,2%**	**82,8%**
Diversidade de gênero em posições de liderança[1] (%) |VC 2030|	**20,3%**	**79,7%**	**21,0%**	**79,0%**	**22,8%**	**77,2%**
Conselho de administração (%)	17,6%	82,4%	14,3%	85,7%	14,3%	85,7%
Comitê de finanças (%)[2]	-	-	25,0%	75,0%	50,0%	50,0%
Comitê de organização, remuneração e pessoas (%)[2]	-	-	25,0%	75,0%	20,0%	80,0%
Comitê de auditoria (%)[2]	-	-	25,0%	75,0%	25,0%	75,0%
Comitê de sustentabilidade e inovação (%)[2]	-	-	-	-	25,0%	75,0%

Escopo: Global.
O percentual é referente ao número de empregados dentro de cada categoria funcional que se enquadra nos critérios de diversidade.
[1]O cálculo de diversidade de gênero em posições de liderança considera os cargos de presidente, diretor, gerente, gerente-geral e coordenador.
[2]Os dados de diversidade de gênero dos comitês de assessoramento começaram a ser reportados em 2022 e os dados de diversidade geracional em 2023.

Diversidade |GRI 405-1| |VC 2030|

Pessoas com deficiência (%)	2021	2022	2023
Presidente/Diretor	0,0%	0,0%	0,0%
Gerente/Gerente-Geral	1,0%	0,8%	0,0%
Coordenador/Consultor	0,5%	0,7%	0,7%
Técnico/Analista/Supervisor	1,5%	1,5%	2,5%
Operacional	2,5%	4,5%	3,5%
Estagiário	0,0%	0,0%	0,0%
Aprendiz	0,0%	0,0%	0,0%
Total	**2,0%**	**3,2%**	**2,8%**
Conselho de administração (%)	0,0%	0,0%	0,0%
Comitê de Finanças[1]	-	-	0,0%
Comitê de Organização, Remuneração e Pessoas[1]	-	-	0,0%
Comitê de Auditoria[1]	-	-	0,0%
Comitê de Sustentabilidade e Inovação[1]	-	-	0,0%

Escopo: Global.
O percentual é referente ao número de empregados dentro de cada categoria funcional que se enquadra nos critérios de diversidade.
[1]Os dados de diversidade de pessoas com deficiência dos comitês de assessoramento começaram a ser reportados em 2023.

Percepção interna sobre diversidade e inclusão |VC 2030|

	2021	2022	2023
Favorabilidade nas pesquisas de diversidade (%)	81,1%	81,1%	83,7%

Escopo: VCBR, VCNA, VCEAA.

Transformação social |GRI 413 -1| |VC 2030|

	2021	2022	2023
Número total de operações[1]	336	361	360
Número total de operações com programas de engajamento, impacto e/ou programas de desenvolvimento em comunidades	155	226	235
Operações com programas de engajamento, impacto e/ou programas de desenvolvimento em comunidades (%) |VC 2030|	**46,1%**	**62,6%**	**65,3%**
Investimento social global (R$ mil)	**2021**	**2022**	**2023**
VCBR	8.750	12.064	13.162
VCEAA	1.510	3.295	4.453
VCNA	1.730	2.151	1.551
VCLATAM	726	633	645
Total	**12.715**	**18.143**	**19.811**

Escopo: Global.
[1]Number of operations considered for the social engagement plan.

Voluntariado |VC 2030|

	2021	2022	2023
Empregados engajados com voluntariado (%)	4,9%	6,7%	10,4%

Escopo: Global.

Médias de horas de treinamento |GRI 404-1|

	2021		2022		2023	
Por categoria funcional	**Feminino**	**Masculino**	**Feminino**	**Masculino**	**Feminino**	**Masculino**
Presidente/Diretor	3	9	4	17	7	12
Gerente/Gerente-Geral	60	25	27	32	29	21
Coordenador/Consultor	42	30	18	21	25	23
Técnico/Analista/Supervisor	19	19	32	32	29	28
Operacional	8	16	15	26	26	22
Média feminino + masculino	**18**		**23**		**24**	

Escopo: Global.

Empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira (%) |GRI 404-3|

	2023	
Empregados por categoria funcional	**Feminino**	**Masculino**
Presidente/Diretor	83%	91%
Gerente/Gerente Geral	100%	88%
Coordenador/Consultor	84%	89%
Técnico/Analista/Supervisor	77%	83%
Operador	36%	30%
Total	**94%**	**43%**

Escopo: Global.
O indicador começou a ser reportado somente em 2023.

Participação em entidades

GRI 2-28

A participação em associações setoriais é uma iniciativa fundamental para manter e consolidar parcerias, promover o desenvolvimento contínuo de nossas equipes e atuar com responsabilidade e liderança em fóruns empresariais e na relação com governos. É por isso que, em todas as regiões em que atuamos, fazemos questão de integrar entidades diversas, além de endossar ações e projetos externos à companhia. Globalmente, participamos das seguintes iniciativas e associações:

Globais

- Federação Interamericana de Cimento (Ficem)
- Associação Global de Cimento e Concreto (Global Cement and Concrete Association – GCCA)
- Rede de Pesquisa Global de Cimento e Concreto

Bolívia

- Associação Boliviana de Gestão Humana (ASOBOGH)
- Câmara de Exportadores de Santa Cruz (Cadex)
- Câmara de Industria, Comercio, Serviços e Turismo de Santa Cruz (Cainco)
- Centro de Conciliação e Arbitragem
- Fundação Germán Busch
- Instituto Boliviano do Cimento e Concreto (IBCH)

Brasil

- Associação Brasileira da Indústria de Materiais de Construção (Abramat)
- Associação Brasileira de Cimentos Portland (ABCP)
- Conselho Brasileiro de Construção Sustentável (CBCS)
- Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável
- Conselho Green Building Brasil
- Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram)
- Instituto Brasileiro do Concreto (Ibracon)
- Sindicato Nacional da Indústria de Cimento (SNIC)
- Sindicato Nacional da Indústria de Produtos de Cimento (Sinaprocim)

Canadá

- Associação do Cimento do Canadá (CAC)
- Concreto Ontario (Associação de Concreto de Ontário)
- Associação de Pedras, Areia e Cascalho de Ontário (OSSGA)

Espanha

- Associação dos Fabricantes de Argamassas (Anfapa)
- Associação Industrial das Ilhas Canárias (Asinca)
- Associação Nacional dos Empresários Fabricantes de Agregados (Anefa)
- Associação Nacional Espanhola de Fabricantes de Betão Preparado (ANEFHOP)
- Associação Europeia do Cimento (Cembureau)
- Fundação Andaluza do Trabalho para o Cimento e o Meio Ambiente (Flacema)
- Fundação do Trabalho do Cimento e do Meio Ambiente (Fundação Cema)
- Instituto Espanhol de Cimento e suas Aplicações (Ieca)
- Oficemen (Associação de Fabricantes de Cimento da Espanha)

Estados Unidos

- Associação Americana de Pavimentos de Concreto (ACPA)
- Associação de Produtores de Agregados de Illinois (IAAP)
- Associação Nacional de Concreto Pronto (NRMCA)
- Associação de Cimento Portland (PCA)

Marrocos

- Associação Árabe de Cimento e Materiais de Construção (AUCBM)
- Associação Marroquina de Produtores de Concreto (AMBPE)
- Associação Profissional dos Fabricantes de Cimento (APC)
- Confederação Geral das Empresas Marroquinas (CGEM)

Tunísia

- Associação Árabe de Cimento e Materiais de Construção (AUCBM)
- Câmara Nacional dos Produtores de Cimento da Tunísia (CNPC)

Turquia

- Çimento Endüstrisi Isverenleri Sendikası (ÇEiS) (Associação dos Empregadores da Indústria do Cimento)
- Türk Çimento (Associação Turca de Fabricantes de Cimento)
- Türkiye Hazır Beton Birligi (THBB) (Associação Turca de Concreto Misto Pronto)

Uruguai

- Promotoras Privadas da Construção Uruguai
- Associação dos Fabricantes de Cimento
- Câmara de Construção do Uruguai
- Liga da Construção
- DERES – Empresas para o Desenvolvimento Sustentável (capítulo local do WBCSD)
- União de Exportadores do Uruguai
- Câmara Empresarial Espanha-Uruguai
- Liga de Defesa Comercial

ENTIDADES INCLUÍDAS NO RELATO DE SUSTENTABILIDADE DA ORGANIZAÇÃO |GRI 2-2|

Votorantim Cimentos International S.A. – "VCI", Votorantim Cimentos N/NE S.A. - "VCNNE", Silcar Empreendimentos, Comércio e Participações Ltda., Pedreira Pedra Negra Ltda., Fazenda São Miguel Ltda., Calmit Mineração Participação Ltda, Lidermac Industria e Comércio Ltda., CRB Operações Portuárias S.A., Motz Transportes Ltda. St. Marys Cement Inc. (Canada), MacInnis Cement ULC. Québec Inc. (aka GP Co), McInnis Cement Limited Partnership Aka, Rosedale Securities Limited, McInnis USA LLC, McInnis Marine USA, LLC, Superior Materials Holdings LLC, VCNA Prairie Aggregate Holdings Illinois Inc., VCNA Praire LLC, VCNA Praire LLC, VCNA US Inc., VCNA United Materials LLC, VCNA United Materials Builders LLC, Votorantim Cimentos North America, Inc., Votorantim Cement EAA Inversiones S.L. "VCEAA", Votorantim Macau – Investment Company, Limited, Votorantim Cement Corporation Limited., Votorantim Cement Trading S.L., Votorantim Cementos España, S.A., Cementos Cosmos S.A., Prebetong Áridos S.L., Prebetong Hormigones S.A., Cementos Antequera S.A., Cementos Asment EAA, Morteros de Galicia S.L., A.G. Cementos Balboa, S.A.U. , Comercial Cosmos SUR S.L., Asment de Temara S.A., Société Marocainee SMBRM, Alpaca Inversiones S.A.C., Votorantim Cimento Sanayi ve Ticaret A.S, Ybitas Yozgat Isci Birligi Insaat Malzemeleri Ticaret ve, Sanayi A.S., Societe Les Ciments de Jbel Oust – CJO, Sociedad Financiera y Minera Sur, S.L, Compañía General de Canteras, S.A., Votorantim Cimentos Latam, S.à.r.l. - "VC LATAM", GB Minerales Y Agregados S.A., Itacamba Cemento S.A. , Itacamba Cemento S.A., Yacuces S.L., Cementos Artigas S.A., Great Lakes Slag Inc.

Compromissos externos

GRI 2-23

Globalmente, por meio da nossa sede, participamos das seguintes iniciativas:

Pacto Global – Iniciativa da Organização das Nações Unidas que enjaga empresas para a adoção de dez princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

***Benchmark Club* do *Carbon Disclosure Project* (CDP)** – Instituição que avalia ações de empresas para gerir riscos e combater as mudanças climáticas.

Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS) – Representa o Conselho Empresarial Mundial para o Desenvolvimento Sustentável (WBCSD) no Brasil.

Conselho Brasileiro de Construção Sustentável (CBCS) – Organização da sociedade civil com objetivo de produzir e difundir conhecimentos e boas práticas de sustentabilidade na construção civil no Brasil.

Business Ambition for 15°C – Iniciativa para incentivar as empresas a se comprometerem a estabelecer metas baseadas na ciência, alinhadas com o objetivo de limitar o aumento da temperatura global a 1,5°C acima dos níveis pré-industriais.

Carta Business for LGBTI+ – Compromisso assinado com o Fórum de Empresas de Direito LGBTQIA+ para promover a inclusão e combater a discriminação contra essa população.

Business for Nature – Ação coletiva global formada por organizações influentes e empresas que se comprometeram a estabelecer e divulgar metas de proteção à biodiversidade.

Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial – Movimento formado por empresas e instituições comprometidas com a promoção da inclusão racial e a superação do racismo.

Rede Empresarial de Inclusão Social – Iniciativa que reúne e mobiliza empresas no Brasil para promover a inclusão no mercado de trabalho de pessoas com deficiência.

Global Cement and Concrete Research Network – Conhecida como Innovandi, a iniciativa foi lançada em 2019 pela GCCA para gerenciar projetos de inovação.

Green Building Council Brasil – Coalizão global para promover a transformação da indústria da construção rumo à sustentabilidade.

Carta Compromisso do Movimento Empresarial pela Integridade, Transparência e Combate à Corrupção – A assinatura do documento reafirmou nosso compromisso em adotar práticas que combatam a corrupção nos negócios e nas relações público-privadas.

Aliança Nacional LGBTI (Brasil) – Organização da sociedade civil, pluripartidária e sem fins lucrativos, que tem por objetivo a promoção e a defesa dos direitos humanos e da cidadania, em especial da comunidade LGBTI+.

Campanha *Race to Zero* – Campanha global para mobilizar a liderança e o apoio de empresas, cidades, regiões e investidores para uma recuperação saudável, resiliente e neutra em carbono que evite ameaças futuras, crie empregos decentes e desencadeie um crescimento inclusivo e sustentável

Cooperação Técnica SBE VC RBMA – Parceria com a Sociedade Brasileira de Espeleologia e a Reserva da Biosfera da Mata Atlântica para elaborar e implantar práticas de gestão sustentável na Mata Atlântica e nas áreas de cavernas.

***Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)** – Desenvolve recomendações para divulgações relacionadas ao clima.

***Science Based Target Initiative* (SBTI)** – A SBTi impulsiona ações climáticas ambiciosas no setor privado, permitindo que as empresas estabeleçam metas de redução de emissões com base científica.

Fundação Vanzolini – Organização sem fins lucrativos que tem como objetivo melhorar a efetividade do processo de desenvolvimento sustentável no Brasil, responsável pela gestão de *Environmental Product Declaration* (EPDs), documentos que são solicitados por clientes que buscam certificação LEED.

Carta de Asseguração GRI 2-5

DECLARAÇÃO DE VERIFICAÇÃO INDEPENDENTE – BUREAU VERITAS

INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela Votorantim Cimentos para conduzir uma verificação independente do seu Relatório Integrado (doravante denominado Relatório) de 2023.

Esta verificação foi conduzida por uma equipe multidisciplinar, contemplando verificadores com conhecimento de dados não financeiros.

ESCOPO DE TRABALHO

O escopo desta verificação abrangeu os Padrões e Princípios[1] da Global Reporting InitiativeTM para Relatórios de Sustentabilidade, incluindo o Suplemento Setorial de Mineração & Metais de 2013 da GRI, sendo doravante referenciado como suplemento setorial, e se refere à prestação de contas do período de 01 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2023.

O escopo de verificação abrangeu, adicionalmente, duas Diretrizes da GCCA (Global Cement and Concrete Association), a saber: (1) Relato e Monitoramento de Segurança na Produção de Cimento de fev/20 e (2) Relato e Monitoramento de emissões de CO2 na produção de cimento de out/19.

Em termos geográficos esclarecemos que verificamos dados e informações da Votorantim Cimentos em nível global.

RESPONSABILIDADES DA VOTORANTIM CIMENTOS E DO BUREAU VERITAS

A obtenção, o cálculo e a apresentação dos dados publicados no Relatório são de inteira responsabilidade da administração da Votorantim Cimentos. O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às Partes Interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

METODOLOGIA

A verificação contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Análise de evidências documentais fornecidas pela Votorantim Cimentos para o período coberto pelo Relatório (2023);
3. Verificação de dados de desempenho em relação aos Princípios que asseguram a qualidade das informações, de acordo com os GRI Standards e o suplemento setorial;
4. Verificação de dados de desempenho em relação aos critérios estabelecidos nas Diretrizes da GCCA descritas no escopo de trabalho;
5. Avaliação dos sistemas utilizados para compilação de dados;
6. Avaliações remotas dos indicadores ESG nas seguintes Unidades: Centro Corporativo Global, São Paulo/SP; unidades operacionais de Vidal Ramos/SC - Brasil e St Marys -Canadá; Avaliações presenciais do inventário de gases de efeito estufa nas seguintes unidades: Vidal Ramos/SC, Laranjeras/SE e Edealina/GO – Brasil.
7. Análise documental das atividades de engajamento com partes interessadas (stakeholders) desenvolvidas pela Votorantim Cimentos.

O nível de verificação adotado foi o Híbrido (Limitado* e Razoável**), de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000[2], incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

*Nível de verificação Limitado: Todos os indicadores, exceto os descritos abaixo.

**Nível de verificação Razoável: Indicadores GRI 305-1/305-2/305-3/305-4/305-5 (Emissões e intensidade de emissões de GEE), GRI 302-1/302-2/302-3 (Consumo de energia dentro e fora da companhia e intensidade energética) e GRI 403-9 (Acidentes de trabalho).

Adicionalmente a este escopo de verificação, o inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) da Votorantim Cimentos Brasil, foi objeto de uma verificação exclusiva, realizada mediante um protocolo específico do Bureau Veritas.

LIMITACOES E EXCLUSOES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período de avaliação definido;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da Votorantim Cimentos;
- Dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídos de demonstrações financeiras verificadas por auditores independentes;
- Dados e informações a respeito de operações e atividades que não fazem parte do escopo do Relatório.

PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE VERIFICAÇÃO

- A Votorantim Cimentos elaborou o Relatório seguindo os Padrões e Princípios dos GRI Standards, contemplando ainda o Suplemento Setorial de Mineração & Metais;
- Constatamos não houve atualização do estudo de materialidade, realizado em 2022 e somos do entendimento de que o resultado obtido reflete de forma realista os temas relevantes para o Relatório. Todavia ressaltamos que permanece a importância de se obter equilíbrio no processo de engajamento com stakeholders, já apontada no ciclo anterior, ao atualizar o estudo de materialidade. A companhia declarou que o processo de engajamento com stakeholders será aprimorado na próxima revisão de materialidade;
- No contexto de estratégia ESG na Votorantim Cimentos, evidenciamos a implementação do Comitê de Sustentabilidade e Inovação, criado no ciclo anterior, como um dos comitês de apoio ao Conselho da Administração, neste caso especificamente nos assuntos relacionados à sustentabilidade;
- Ainda sobre a estratégia ESG, verificamos a gestão e desempenho associados aos Compromissos de Sustentabilidade 2030 da companhia. Somos da opinião de que os compromissos estão alinhados aos temas materiais da companhia possuem governança e métricas estabelecidas, com exceção aos temas Água e Biodiversidade, conforme detalhado a seguir;
- Sobre os temas Água e Biodiversidade, verificamos que a companhia estabeleceu, desde 2020, Compromisso de Sustentabilidade associado a cada tema. Entretanto, não é possível apurar o avanço do atendimento aos compromissos estabelecidos, tampouco assegurar que a companhia tenha desdobramento prático da estratégia traduzido em ações efetivas para garantir o cumprimento no horizonte 2030;
- Ainda no que diz respeito aos temas Água e Biodiversidade, identificamos que a companhia realizou um roadmap com identificação de lacunas e planos. Entretanto, reforçamos que as ações já identificadas em anos anteriores não foram implementadas, havendo uma sucessão de planos propostos, revisão de estratégias e não conclusão das questões levantadas e/ou propostas ao longo dos anos;

[1] Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade

[2] International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information

- O Relatório publica informações sobre os indicadores associados aos aspectos materiais dos GRI Standards e do suplemento setorial. Todavia ressaltamos a importância de implementação de padrões de coleta e apresentação de dados comuns a todas as regiões geográficas de atuação da empresa, uma vez que parte dos indicadores verificados por nossa equipe é limitada ao escopo geográfico Brasil (VCBR), bem como identificamos divergências em dados de outras regiões e casos de omissão não reportados, que foram corrigidos e evidenciados antes da emissão do presente relatório;
- Os indicadores de segurança publicados contemplam os critérios da Diretriz Segurança na Produção de Cimento da GCCA. Evidenciamos a completude e confiabilidade dos dados de segurança de forma mais aprofundada (escopo Razoável);
- Ainda sobre o tema segurança, identificamos a recorrência de retificação de dados nos últimos 2 anos e que a companhia não realizou uma análise de causa a respeito dessa necessidade de ajuste nos dados já publicados;
- Os indicadores de emissões de CO2 publicados contemplam os critérios da Diretriz Relato e Monitoramento de emissões de CO2 na produção de cimento da GCCA (escopo Razoável);
- Os dados apresentados para atender aos indicadores de emissões de GEE fazem parte do Inventário de emissões de GEE da Votorantim Cimentos. Este inventário foi verificado pelo Bureau Veritas por meio de um processo independente de assurance. Constatamos que a apresentação dos dados a respeito do inventário seguiu a metodologia dos padrões GRI;
- Constatamos ainda que o Relatório apresenta indicadores SASB associados aos temas materiais da empresa.

RECOMENDAÇÕES

- Buscar um maior equilíbrio no engajamento com stakeholders ao atualizar o estudo de materialidade, no tocante à proporção de respostas obtidas (consultas) sobre os temas materiais;
- Em relação ao processo de coleta de dados de unidades do exterior, melhorar a sistematização do processo de coleta, definindo memórias de cálculo e rastreabilidade dos dados, de forma a se obter uma base mínima de confiabilidade das informações recebidas (recomendação recorrente nos dois ciclos anteriores);
- Realizar de maneira sistêmica, uma análise crítica em relação à apuração de dados e necessidades de retificação dos mesmos;

- Estabelecer modelo de gestão que permita o monitoramento sobre o desempenho associado aos Compromissos de Sustentabilidade 2030 ligados aos temas Água e Biodiversidade, bem como ao cumprimento efetivo das ações definidas para sanar as lacunas identificadas em relação aos indicadores GRI desses temas.

CONCLUSÃO

Com base no trabalho de verificação conduzido, nas evidências que nos foram apresentadas e de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A Votorantim Cimentos não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;
- O Relatório não seja aderente aos Princípios para definição de conteúdo e asseguração da qualidade dos GRI Standards e de seu suplemento setorial de Mineração & Metais.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especializado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 195 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplica um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Somos particularmente atentos a prevenção no que concerne ao conflito de interesses.

A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a Votorantim Cimentos, que não seja a verificação independente do Relatório de sustentabilidade. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe.

A equipe que conduziu esta verificação para a Votorantim Cimentos possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

CONTATO

https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente

São Paulo, março de 2024.

Anna Carolina Guedes da Silva
Auditora-líder Assurance Sustainability Reports (ASR)
Bureau Veritas Certification – Brasil

Bruno Moreira
Gerente Técnico
Bureau Veritas Certification – Brasil

Informações corporativas

Conselho de Administração

Luiz Antonio dos Santos Pretti (Presidente)[1]
Clarissa Lins[1]
Fabio Ermírio de Moraes
Francisco de Sá Neto[1]
José Roberto Ermírio de Moraes Filho
Marcelo Castelli
Sérgio Malacrida

Comitê de Auditoria

Diego Fresco Gutierrez[1] (Coordenador)
Luciana Bacci Costa[1]
Luiz Aparecido Caruso Neto
Marcelo Castelli

Comitê de Finanças

Cristina Betts[1]
Helena Velloso
Luiz Antônio dos Santos Pretti[1]
Sergio Augusto Malacrida Junior (Coordenador)

Comitê de Organização, Remuneração e Pessoas

Felipe Noschese
Francisco de Sá Neto (Coordenador)[1]
Luciana Domagala[1]
Luiz Antonio dos Santos Pretti
Sergio Augusto Malacrida Junior

Comitê de Sustentabilidade e Inovação

Clarissa Lins[1]
José Roberto Ermírio de Moraes Filho
Luiz Antonio dos Santos Pretti (Coordenador)[1]
Marcelo Castelli

Sede

GRI 2-1

Rua Gomes de Carvalho, 1996,
11th andar – Vila Olímpia
São Paulo – SP – Brazil
+ 55 11 4572-4000
www.votorantimcimentos.com.br/

[1]Membros independentes

Créditos

Votorantim Cimentos
Álvaro Lorenz
Ana Carolina Ricardo da Costa
Alanna Aqui
Andreza Gomes Silva
Christopher Mason
Ellen Kazuko Utiama Suzuki
Fabio Cirilo
Geraldo Magella
Isadora Miyuki Kano Carmo
Isabel Garro Hernandez
Julia Pamplona
Kelly Cristina Bassi Theodosio
Laila Navarro Catani
Leonardo Ferreira Gomes Luna
Maria Jose Martin Aradilla
Melissa Domenich Bianchi

Conteúdo e edição
Editora Contadino

Infográficos
Multi Design

Asseguração externa
Bureau Veritas

Fotografia
Votorantim Cimentos image bank

Versão em inglês
Claudia Gustavsen

Agradecemos o apoio e a dedicação das áreas corporativas e operacionais da Votorantim Cimentos e, em especial, às unidades Edealina (Goiás), Laranjeiras (Sergipe) e Vidal Ramos (Santa Catarina), que fizeram parte do processo de asseguração, da coleta e verificação das informações que compõem este documento.

GRI 2-3

Dúvidas sobre este documento ou sobre a Votorantim Cimentos, bem como comentários e sugestões que possam nos ajudar a aprimorar nosso processo de relato, podem ser encaminhados para rivc@vcimentos.com .